



**AVVISO DI SELEZIONE PUBBLICA PER LA COSTITUZIONE DI RAPPORTO DI LAVORO A TEMPO INDETERMINATO E A TEMPO PIENO PER LA COPERTURA DI 1 POSIZIONE IN QUALITÀ DI “ADDETTO AL MAGAZZINO” – LIVELLO RETRIBUTIVO 2 DEL CCNL UNICO PER IL SETTORE GAS-ACQUA.**

### **IL DIRETTORE GENERALE**

VISTO il Regolamento per il reclutamento del personale approvato con Delibera del Consiglio di Amministrazione di AMGA Legnano S.p.A. in data 29/05/2015;

VISTI i principi di cui all’art. 35 comma, 3, D.Lgs. n. 165/2001 e successive modificazioni ed integrazioni;

VISTA la legge 10.04.1991, n. 125, che garantisce le pari opportunità fra uomini e donne per l’accesso al lavoro;

### **RENDE NOTO**

È indetta la selezione pubblica per l’assunzione di nr. 1 “ADDETTO AL MAGAZZINO” - CCNL unico per il settore gas-acqua – LIVELLO 2 – contratto a tempo pieno e indeterminato.

La mansione presenta le caratteristiche indicate dal CCNL unico per il settore gas-acqua nella declaratoria del liv. 2 con i relativi elementi qualificanti.

Il luogo ove dovrà espletarsi il servizio sarà in via prioritaria presso la sede operativa di Legnano – Via Per Busto Arsizio n. 53; inoltre, la risorsa potrà essere chiamata ad operare presso altre sedi del Gruppo AMGA nel rispetto dell’art. 2103 c.c.



## Art. 1

### Individuazione del posto

Al posto sarà assegnato il livello 2 del CCNL unico per il settore gas-acqua; sarà attribuito il trattamento economico risultante dal medesimo contratto:

- a) stipendio iniziale del livello 2 come da CCNL;
- b) tredicesima e quattordicesima mensilità;
- c) assegno nucleo familiare ove spettante;
- d) ogni altro emolumento stabilito da disposizioni legislative, contrattuali e regolamentari.

Tutti gli emolumenti sono soggetti alle ritenute previdenziali, assistenziali ed erariali a norma di legge.

Il concorso è disciplinato:

- dalle disposizioni previste dal presente avviso;
- dalle disposizioni del Regolamento interno per il reclutamento del personale;
- dalle altre norme contenute negli accordi nazionali di categoria;
- dai principi contenuti nell'art 35 comma 3, D. Lgs. 165/2001 e successive modifiche ed integrazioni;
- dal vigente CCNL unico per il settore gas-acqua.

## Art. 2

### Requisiti per l'ammissione al concorso

Per l'ammissione al concorso è richiesto il possesso dei seguenti requisiti:

- a) cittadinanza italiana o appartenenza ad un Paese dell'Unione Europea oppure regolare



permesso di soggiorno che consenta lo svolgimento di attività lavorativa, fatte salve le eccezioni di cui al D.P.C.M. 07.02.1994, n. 174;

- b) idoneità fisica all'impiego (la Società, prima di procedere all'assunzione, ha facoltà di sottoporre i candidati a visita medica di idoneità);
- c) godimento dei diritti civili e politici;
- d) non essere stati destituiti o dispensati dall'impiego presso una pubblica amministrazione per persistente insufficiente rendimento ovvero non essere stati dichiarati decaduti da un impiego statale ai sensi dell'art. 127, primo comma lettera d) del D.P.R. 3/1957;
- e) non essere stati interdetti dai pubblici uffici in base a sentenza passata in giudicato;
- f) inesistenza di condanne penali o di stato di interdizione o di provvedimenti di prevenzione oppure di sicurezza;
- g) essere in regola con le leggi concernenti gli obblighi militari (solo per i candidati di sesso maschile nati prima del 31/12/1985);
- h) non essere stati, in precedenza, licenziati per giusta causa oppure giustificato motivo soggettivo da società del Gruppo AMGA;
- l) titolo di studio: licenza di scuola secondaria di primo grado/ licenza media;
- m) avere maturato un'esperienza minima di 3 anni nella gestione integrata del magazzino in autonomia;
- n) buona conoscenza del Pacchetto Office (Word/ Excel/ posta elettronica) e pratica maturata nell'utilizzo di un software gestionale per il magazzino;
- p) patente di guida cat. "B";
- q) attestato in corso di validità di abilitazione alla guida di carrelli elevatori industriali semoventi;

### Art. 3

#### Possesso dei requisiti

I requisiti di cui sopra devono essere posseduti alla data di scadenza del termine stabilito nel presente bando per la presentazione della domanda di ammissione. L'accertamento della mancanza di uno solo dei requisiti di cui al precedente art. 2 comporta, in qualunque tempo, la de-



---

cadenza dal diritto alla partecipazione alla selezione. Detti requisiti dovranno essere mantenuti, in caso di assunzione, anche in costanza di rapporto di lavoro.

---

#### Art. 4

##### Tassa di concorso

La partecipazione al concorso comporta il versamento di una tassa di € 12,00 da corrispondere ad AMGA Legnano S.p.A. con la seguente causale "Tassa per la selezione quale addetto al magazzino" con la seguente modalità:

- c/c postale n. 60115201 intestato ad AMGA Legnano S.p.A.;
- bonifico bancario sui c/c bancari le cui coordinate IBAN sono di seguito indicate:
  - IT66N0503420211000000075823 Banca Popolare di Milano;
  - IT93N0760101600000060115201 Banco Posta.

#### Art. 5

##### Domanda di ammissione

La domanda di ammissione, redatta mediante il modello all'uopo predisposto, deve essere spedita o consegnata con le modalità di cui al successivo art. 16, presso la Società AMGA Legnano S.p.A. - Via Per Busto Arsizio n. 53, 20025 Legnano (MI).

La busta, contenente la domanda di ammissione e i documenti allegati, deve riportare, sulla facciata, l'indicazione "CONTIENE DOMANDA PER SELEZIONE ADDETTO AL MAGAZZINO".

Nella domanda gli aspiranti devono dichiarare, sotto la loro personale responsabilità, il possesso dei requisiti di cui al precedente art. 2.



## Art. 6

### Documentazione allegata alla domanda

Unitamente alla domanda di partecipazione i concorrenti dovranno produrre la seguente documentazione:

- a) ricevuta attestante il pagamento della tassa di concorso (vedi art. 4);
- b) curriculum vitae debitamente datato e sottoscritto, riportante l'autorizzazione al trattamento dei dati personali in base alla normativa vigente;
- c) copia del titolo di studio o certificato sostitutivo;
- d) copia dell'attestato in corso di validità di abilitazione alla guida di carrelli elevatori industriali semoventi;
- e) copia della documentazione attestante di essere in regola con la normativa nazionale sull'immigrazione (solo per i candidati provenienti da Paesi non appartenenti all'Unione Europea);
- f) fotocopia della patente di guida cat. "B";
- g) copia di un documento di identità personale in corso di validità;
- h) copia dei documenti comprovanti i titoli che potrebbero essere oggetto di valutazione di cui al successivo art. 11 (in assenza degli stessi la commissione giudicatrice non procederà alla valutazione dei titoli);
- i) eventuale documentazione attestante l'iscrizione alle liste di cui alla Legge 68/99;
- j) ogni altro documento utile alla valutazione del candidato.

## Art. 7

### Cause di esclusione dal concorso. Regolarizzazione della domanda

L'esclusione dal concorso ha luogo nei casi sotto elencati:



- la mancanza della sottoscrizione autografa della domanda di partecipazione;
- la mancata presentazione della domanda entro i termini previsti dal presente bando (vedi art. 16);
- la mancanza anche di uno solo dei documenti di cui al precedente art. 6 punti a), b), c), d), e), f).

La domanda e la relativa documentazione che presentassero delle imperfezioni formali od omissioni non sostanziali potranno essere ammesse dalla Commissione alla regolarizzazione, a pena di esclusione dal concorso, entro un termine prestabilito che non potrà protrarsi oltre la data di inizio delle prove.

La documentazione presentata in allegato alla domanda di partecipazione non sarà restituita ai candidati.

#### Art. 8

##### Commissione esaminatrice

La Commissione esaminatrice sarà nominata secondo quanto previsto dall'art. 6.2.2 del Regolamento Interno per il reclutamento del personale.

#### Art. 9

##### Ammissione od esclusione dei candidati – Diario delle prove

I candidati saranno personalmente informati della eventuale esclusione dal concorso. Tutti coloro ai quali non sia notificata la esclusione riceveranno un codice alfanumerico personale che sarà utilizzato per identificarli in tutte le comunicazioni di carattere pubblico e sono tenuti a visionare il sito di AMGA Legnano S.p.A. ([www.amga.it](http://www.amga.it) – sezione bandi e concorsi) nel quale saranno indicati il luogo e la data di svolgimento delle prove, ivi compresa l'eventuale preselezione.



ne di cui al successivo art. 18.

Detto avviso sarà pubblicato entro 15 (quindici) giorni dal termine ultimo per la presentazione della domanda di partecipazione.

L'avviso di cui sopra costituirà notifica ad ogni effetto di legge; pertanto i candidati saranno tenuti a presentarsi, senza ulteriore preavviso, nel luogo ed ora indicati, muniti di valido documento di riconoscimento, pena l'esclusione dalla prova di selezione. La mancata presentazione dei candidati alla prova d'esame (ed eventuale preselezione) sarà considerata quale rinuncia alla selezione, anche qualora la mancata presentazione fosse dipendente da cause di forza maggiore.

## Art. 10

### Prove d'esame e valutazione

Le prove d'esame consisteranno in una prova teorico/pratica ed in una prova pratica, di utilizzo delle attrezzature, articolate come segue:

- La prova teorico/ pratica sarà composta da colloquio e prova pratica di verifica delle competenze informatiche
  - Colloquio sui seguenti argomenti:
    - ✓ Organizzazione di magazzino: identificazione prodotti, localizzazione merci all'interno del magazzino, movimentazione materiali, livelli di giacenza;
    - ✓ Reportistica di magazzino;
    - ✓ Normativa sicurezza D. Lgs. 81/2008 per quanto attinente al magazzino;
  - Prova pratica di verifica delle competenze informatiche



Punteggio massimo attribuito alla prova teorico-pratica: 30 punti.

Supereranno la prova, ed accederanno alla successiva prova pratica, solo coloro che avranno ottenuto un punteggio minimo di 21 punti.

- Prova pratica di utilizzo delle attrezzature:

- ✓ movimentazione di materiali utilizzando i dispositivi e le attrezzature forniti
- ✓ prove di picking sia manuale/con traspallet sia con carrello elevatore industriale semovente;

Punteggio massimo attribuito alla prova pratica: 20 punti.

Supereranno la prova solo coloro che avranno ottenuto un punteggio minimo di 14 punti.

I candidati dovranno presentarsi alle prove muniti di un valido documento di riconoscimento.

Alle prove di selezione sarà attribuito un punteggio massimo complessivo di 50 punti.

Accederanno alla graduatoria finale i candidati che avranno ottenuto complessivamente un punteggio minimo di 35 punti (21 punti per la prova teorico/pratica + 14 punti per la prova pratica).

Soltanto al superamento, da parte del candidato, delle prove d'esame, si procederà alla valutazione dei titoli di cui al successivo articolo 11 al fine di stilare la graduatoria definitiva.

## Art. 11

### Punteggio e valutazione dei titoli

Sarà eventualmente attribuito un punteggio massimo complessivo non superiore a 5 punti così analiticamente ripartito:

- Conoscenza del software gestionale Microsoft Dynamics Nav **PUNTI 2**
- Possesso dell'attestato di frequenza al corso di preposto per la sicurezza sul lavoro **PUNTI 1**



- Possesso dell'attestato di frequenza del corso per attività a rischio incendio medio **PUNTI 1**
- Possesso dei requisiti per l'accesso all' "incentivo strutturale all'occupazione giovanile stabile" **PUNTI 1**

## Art. 12

### Graduatoria e assunzione in servizio

La Commissione, al termine delle prove suindicate, formula e approva la graduatoria di merito dei candidati idonei sulla base dei punteggi conseguiti nella valutazione delle singole prove. Essa viene pubblicata sul sito internet [www.amga.it](http://www.amga.it) ed è resa disponibile presso gli uffici della sede legale della Società. La Società, prima della stipula del contratto individuale di lavoro, provvederà all'accertamento di tutti i requisiti nei confronti dei concorrenti utilmente collocati in graduatoria. A tale riguardo gli interessati, su richiesta scritta della società, saranno tenuti, a pena di decadenza o, se già assunti in servizio in via provvisoria sotto riserva di accertamento dei requisiti prescritti, alla presentazione (anche tramite spedizione postale o a mezzo pec) dei documenti comprovanti il possesso dei suddetti requisiti nonché a presentare la documentazione definitiva relativa agli stati, fatti e qualità personali in sostituzione delle dichiarazioni temporaneamente sostitutive eventualmente prodotte.

Il provvedimento di assunzione è costituito e regolato dal contratto individuale stipulato dalla Società secondo le disposizioni di legge, la normativa comunitaria ed il vigente CCNL. L'eventuale provvedimento di decadenza viene determinato, oltre che per l'insussistenza dei requisiti precisati nel presente bando, anche per la mancata assunzione in servizio, senza giustificato motivo, entro 10 (dieci) giorni calendariali dal termine stabilito dalla richiesta di avvio al lavoro. Detto termine può essere prorogato, per provate ragioni, per un ulteriore periodo di 5 giorni calendariali. La Società ha facoltà di far sottoporre a visita medica di idoneità i vincitori del concorso. Detta visita sarà effettuata dal medico del lavoro incaricato dalla Società allo scopo di accertare se il vincitore abbia l'idoneità alla mansione oggetto della selezione. Qualora l'accertamento sanitario risultasse negativo oppure se il vincitore non si presentasse alla visita senza giustificato motivo, sarà dato luogo al provvedimento di decadenza.

Nel caso in cui i concorrenti riportassero un punteggio equivalente, per l'individuazione del sog-



getto da assumere si farà riferimento ai seguenti requisiti:

1. Numero dei figli a carico, indipendentemente dallo stato civile del candidato;
2. La minore età.

### **Art. 13**

#### Validità

La graduatoria della presente selezione avrà efficacia per anni 3 (tre) dalla sua approvazione, salvo diversa disciplina legislativa. La Società ha facoltà di avvalersene per la copertura di posti per i quali la selezione è stata bandita e per altri posti in mansioni analoghe che si rendesse necessario ricoprire. Nel caso in cui il titolare del primo posto utile in graduatoria non sia disponibile a prendere servizio con un preavviso di almeno 30 giorni calendariali, la società potrà precedere con lo scorrimento della graduatoria fino all'individuazione di un aspirante lavoratore/lavoratrice disponibile. Solo dopo lo scorrimento di tutta la graduatoria, potranno essere presi nuovamente in considerazione, per la seconda volta, gli aspiranti lavoratori/lavoratrici che non si siano resi disponibili in precedenza.

### **Art. 14**

#### Assunzione in prova

Ai sensi del vigente CCNL, il rapporto di lavoro sarà soggetto ad un periodo di prova.

### **Art. 15**

#### Pari opportunità

Ai sensi della Legge 10.04.1991, n. 125, nella presente selezione si garantiscono le pari opportunità tra uomini e donne per l'accesso al lavoro.



---

## Art. 16

---

### Termine ultimo per la presentazione della domanda

La domanda di partecipazione alla selezione, da presentarsi mediante il modello all'uopo predisposto corredato di tutti gli allegati, dovrà pervenire:

- 1) mediante RACCOMANDATA A/R entro il giorno 31 gennaio 2019 (farà fede la data di arrivo del plico e non quella di spedizione);
- 2) mediante consegna a mano entro le ore 12.00 del giorno 31 gennaio 2019 presso la sede legale della Società sita in Via per Busto Arsizio n. 53 – 20025 Legnano (MI);
- 3) Mediante PEC all'indirizzo info@pec.amga.it entro il giorno 31 gennaio 2019.

Si ribadisce che la domanda di partecipazione, se inviata mediante Raccomandata A/R, dovrà pervenire perentoriamente entro il termine di cui sopra. Nessun riferimento potrà essere fatto rispetto alla data di invio.

Non saranno prese in considerazione le domande che dovessero pervenire oltre i termini sopra specificati anche qualora ciò avvenisse per cause non imputabili al candidato.

La società non assume alcuna responsabilità per la mancata ricezione della domanda dovuta a cause non imputabili alla stessa.

## Art. 17

### Trattamento dei dati

Ai sensi e per gli effetti dell'art. 13 del D.Lgs. 30.06.2003 n. 196 e del Regolamento U.E. 2016/679, riguardante la tutela delle persone e di altri soggetti rispetto al trattamento dei dati personali, si informa che i dati personali acquisiti con riferimento al presente bando di concorso sono raccolti e trattati dalla Società capogruppo AMGA Legnano S.p.A. anche attraverso l'inserimento in banche dati e l'elaborazione mediante procedure informatizzate, in esecuzione



di obblighi previsti dalla legge o, comunque, per la esclusiva finalità connessa alla gestione di detto rapporto, nonché all'adempimento degli obblighi ed alla tutela dei diritti derivanti dallo stesso. Al riguardo si precisa che:

- l'acquisizione di tutti i dati di volta in volta richiesti è presupposto indispensabile per l'instaurazione e lo svolgimento dei rapporti cui la stessa acquisizione è finalizzata;
- i dati suddetti, nonché quelli elaborati dall'AMGA Legnano S.p.A. in relazione agli obblighi, ai diritti ed alle previsioni connesse al presente bando di selezione non saranno oggetto di diffusione o comunicazione fuori dei casi previsti dalla legge e con le modalità al riguardo consentite.

L'Azienda non assume responsabilità per la dispersione di comunicazioni dipendenti da inesatte indicazioni del recapito da parte del concorrente oppure da mancata o tardiva comunicazione del cambio di indirizzo nella domanda, né per eventuali disguidi postali o comunque imputabili a fatto di terzi, a caso fortuito o forza maggiore.

## Art. 18

### Preselezione

Qualora pervenisse un numero di domande di partecipazione alla selezione superiore a 15, la Società si riserva la facoltà di procedere ad una preselezione, anche mediante l'utilizzo di sistemi automatizzati, di cui sarà data notizia con le medesime modalità previste per la prova teorico/pratica e secondo le modalità di cui all'art. 9.

## Art. 19

### Disposizioni finali

La Società si riserva di modificare, sospendere temporaneamente, riaprire i termini o revocare il presente bando con provvedimento motivato. La Società si riserva, altresì, la facoltà, previa motivata deliberazione, di non procedere all'assunzione tutte le volte in cui sia venuta meno la necessità o la convenienza alla copertura del posto a concorso, ovvero qualora ritenga di rinviare



re l'assunzione in servizio. Per quanto non previsto dal presente bando si intendono qui riportate ed accettate dai concorrenti le disposizioni del Regolamento aziendale per il reclutamento del personale.

La presentazione della domanda di partecipazione alla selezione implica l'accettazione di tutte le norme del presente avviso.

Legnano, 12 dicembre 2018

**Il Direttore Generale**  
*Dot. Lorenzo Fommei*

A handwritten signature in blue ink, appearing to read 'L. Fommei', written over a large blue checkmark.