

AMGA LEGNANO SPA

BOZZA ACCORDO PREMIO DI RISULTATO 2013 E 2014 - 2016

Tra :
AMGA LEGNANO SpA con sede in Legnano (Mi) via per Busto Arsizio, 53 – rappresentata
dall'Amministratore Delegato Ing. Olindo Garavaglia

e

la RSA Aziendale rappresentata dai sig.ri Bruno Ferrario e Massimo Salami

PREMESSO CHE

La finalità dell'Istituto del Premio di Risultato ("PdR"), è quella di incentivare la produttività del lavoro e favorire aumenti quantitativi e miglioramenti qualitativi del servizio nonché incrementi di redditività e di competitività dell'azienda.

In particolare il PdR che si caratterizza come elemento variabile della retribuzione, in quanto collegato ai risultati conseguiti in termini di effettivo miglioramento dell'andamento dell'impresa e di incremento della produttività, della qualità e della competitività deve essere direttamente correlato:

- ad indicatori certi che rilevino l'andamento economico ed i risultati dell'azienda (redditività aziendale);
- all'incentivazione della produttività/qualità/competitività.

Il premio non è utile ai fini del computo di alcun istituto contrattuale ed è escluso dalla base di calcolo del TFR.

Il Premio di Risultato è collegato ai risultati ottenuti ed ha caratteristiche di variabilità ai fini della decontribuzione come prevista dalla vigente normativa.

Tale Premio costituisce quindi una forma di compartecipazione dei dipendenti ai risultati produttivi dell'Azienda.

In particolare, i parametri individuati dovranno soddisfare le previsioni di cui all'articolo 26 del decreto legge n. 98/2011 convertito, con modificazioni, in legge n. 111/2011, secondo cui le somme - erogate ai lavoratori dipendenti del settore privato in attuazione di quanto previsto da accordi o contratti collettivi aziendali o territoriali sottoscritti da associazioni dei datori di lavoro e dei lavoratori comparativamente più rappresentative sul piano nazionale e correlate a incrementi di produttività, qualità, redditività, innovazione, efficienza organizzativa, collegate ai risultati riferiti all'andamento economico o agli utili della impresa, o a ogni altro elemento rilevante ai fini del miglioramento della competitività aziendale- sono



AMGA LEGNANO SPA

assoggettate ad una tassazione agevolata del reddito dei lavoratori e beneficiano di uno sgravio dei contributi dovuti dal lavoratore e dal datore di lavoro.

Non saranno previste sovrappremialità (es. 110% del premio base) e non sarà previsto l'istituto della redistribuzione tra il personale dell'eventuale quota parte di premio non erogata in funzione del mancato raggiungimento degli obiettivi.

Si precisa che l'erogazione dell'indennità riferita all'anno 2013, pari ad € 1.300,00, sarà erogata come più oltre previsto.

Art. 1: APPLICABILITA' DELL'ACCORDO - ENTITA' DEL PREMIO

Le premesse formano parte integrante e sostanziale del presente accordo, anche ai fini della sua interpretazione.

Indennità anno 2013

Per il solo anno 2013, in relazione alla mancata stipula dell'accordo sul premio di risultato, verrà corrisposta a tutti i lavoratori, in proporzione alla presenza in servizio nell'anno 2013, un'indennità fino a un massimo di € 1.300,00 riferita al parametro medio contrattuale 156. Tale indennità verrà corrisposta con la retribuzione del mese di febbraio 2015.

Allo scopo di determinare la presenza in servizio nell'anno 2013, sono considerate quale effettiva presenza in servizio le assenze per infortuni sul lavoro, permessi sindacali, ricoveri ospedalieri seguiti da certificazione medica di convalescenza che possa configurarsi come proseguimento del ricovero ospedaliero, permessi per donazione di sangue, astensione obbligatoria per gravidanza o puerperio, permessi L. 104, permessi in applicazione al Testo Unico 151/2000 (congedi parentali), ferie, malattie oncologiche/gravi patologie invalidanti, terapie salvavita, congedi matrimoniali, scioperi.

Il premio sarà corrisposto secondo le percentuali previste dalla tabella di cui al punto 5.5.

Ammontare premio 2014 - 2016

Per gli anni 2014 - 2016 la quantificazione dell'entità massima del fondo economico a disposizione per la produttività sarà di € 1.620, tenuto conto delle quote annuali, relative al 2014 ed al 2015, di 240 euro medi previste per il salario di produttività dal CCNL 14 gennaio 2014.

Art. 2: DURATA DELL'ACCORDO

L'accordo avrà validità triennale, riferito agli esercizi sociali 2014, 2015 e 2016.

Le Parti concordano di incontrarsi, in buona fede, per discutere il rinnovo del presente accordo entro la fine dell'anno 2016. Resta inteso che, in caso di mancato rinnovo del patto prima del termine del triennio di cui sopra, lo stesso continuerà ad esplicitare i suoi effetti sino all'effettivo rinnovo.

Pagina 2 di 13

AMGA Legnano SpA - Alto Milanese Gestioni Avanzate

Via Per Busto Arsizio, 53 - 20025 Legnano (Mi) - Telefono 0331.540.223 - Telefax 0331.594.287 - E-mail: info@amga.it

Capitale sociale Euro 64.140.300,00 - Versato Euro 64.140.300,00 - Registro Imprese del Tribunale di Milano - Codice Fiscale e P. I. 10811500155



AMGA LEGNANO SPA

Art. 3: TERMINI E MODALITA' DI EROGAZIONE DEL PREMIO

Il premio risultante dall'applicazione del presente accordo verrà erogato in un'unica soluzione, di norma nel mese di maggio dell'anno successivo a quello di riferimento. Nel caso di attività od operazioni societarie straordinarie, qualora non fossero disponibili entro il mese di maggio i dati contabili per il calcolo del PdR, l'erogazione del premio avverrà per il 70% nel mese di maggio e per il rimanente 30% il mese successivo a quello dell'approvazione del bilancio aziendale.

Il Premio di Risultato verrà corrisposto ai dipendenti in forza nell'anno di riferimento in relazione all'effettiva presenza in servizio.

Il Premio di risultato verrà corrisposto sia ai dipendenti con contratto a tempo indeterminato che a tempo determinato che al personale con contratto di somministrazione, che abbiano svolto la propria prestazione lavorativa nel periodo di competenza e siano in forza al momento del pagamento stesso.

Per i dipendenti cessati alla data del pagamento del PdR, i ratei spettanti saranno corrisposti entro la fine dello stesso anno.

Nel caso di inizio del rapporto di lavoro durante l'anno di competenza il premio sarà erogato in misura proporzionale e ridotta, considerando come mese intero la frazione superiore a 15 giorni.

Nel caso di passaggio di categoria nel corso dell'anno, gli importi da corrispondere saranno riferiti pro quota all'effettiva categoria di appartenenza. Resta inoltre inteso che in caso di fatti incidenti in maniera sostanziale sull'ordinaria gestione aziendale (fusioni, scorpori, ecc) le parti si incontreranno per effettuare le relative valutazioni in ordine alle possibili ricadute del PdR.

Art. 4: DEFINIZIONE DELLA SOMMA EROGABILE

L'entità massima del fondo economico individuale a disposizione per la produttività viene stabilita in un importo pari a € 1.620 (importo individuale erogabile) da ripartire su base parametrica, partendo dal parametro contrattuale medio 156 di cui:

- a) 40% dell'importo individuale erogabile, sulla base del miglioramento dell'indicatore rappresentato dal MOL (Margine Operativo Lordo) ;
- b) 20% dell'importo individuale erogabile legato al miglioramento dell'efficienza e della qualità delle prestazioni, misurate tramite valutazione da parte dei responsabili
- c) 10% dell'importo individuale erogabile legato alla regolare emissione delle richieste di acquisto ed alla relativa registrazione del carico;

Pagina 3 di 13

AMGA Legnano SpA - Alto Milanese Gestioni Avanzate

Via Per Busto Arsizio, 53 - 20025 Legnano (Mi) - Telefono 0331.540.223 - Telefax 0331.594.287 - E-mail: info@amga.it

Capitale sociale Euro 64.140.300,00 - Versato Euro 64.140.300,00 - Registro Imprese del Tribunale di Milano - Codice Fiscale e P. I. 10811500155



AMGA LEGNANO SPA

- d) 30% dell'importo individuale erogabile legato al miglioramento della qualità del servizio tramite parametri si area.

Le parti si danno atto che il peso dei parametri legati alla qualità ed efficienza delle prestazioni ed ai parametri area è particolarmente significativo, in funzione della differenziazione, in particolare, degli obiettivi di area. Trattandosi della prima applicazione di tali obiettivi, le parti si riservano la facoltà di rivedere, anche in corso d'anno, sia l'incidenza dei singoli parametri d'area sia il loro ammontare.

Art. 5: DEFINIZIONE DEI PARAMETRI DI REDDITIVITA', PRODUTTIVITA'/QUALITA', E RELATIVO COEFFICIENTE DI CORRESPONSIONE DEL PREMIO

Parametri generali:

1. Redditività dell'azienda (MOL o EBITDA);
2. Efficienza e qualità delle prestazioni individuali misurate tramite valutazione puntuale e motivata da parte dei responsabili;
3. regolare emissione delle richieste di acquisto ed alla relativa registrazione del carico;
4. Qualità del servizio tramite parametri di area
5. Assiduità in servizio;

5.1 OBIETTIVO DI MIGLIORAMENTO DEL MARGINE OPERATIVO LORDO. Le Parti si danno atto che il valore di bilancio preso a riferimento, in conformità all'Allegato 4 del CCNL 18 giugno 2011 è il MOL (Margine Operativo Lordo) (PESO 40%).

Il MOL è un indicatore di redditività, riscontrabile dal bilancio dell'azienda, che evidenzia il reddito dell'azienda basato solo sulla sua gestione caratteristica, al lordo, quindi, di interessi (gestione finanziaria), tasse (gestione fiscale), accantonamenti e deprezzamento di beni ed ammortamenti materiali ed immateriali.

Il MOL misura il risultato di tutte le azioni di tipo industriale messe in atto dall'azienda e dipende dall'organizzazione dei servizi esterni ed interni, dai processi di produzione, dalla produttività degli impianti e del personale.

Il calcolo del MOL può essere sintetizzato nelle seguenti formule:

$$VA = VdP - CEdP$$

$$MOL = VA - CdP - ACdS$$

Dove:

Pagina 4 di 13



AMGA LEGNANO SPA

VA = valore aggiunto
VdP = Valore della produzione (fatturato caratteristico ed altri ricavi)
CEdP costi esterni di produzione
CdP costo del personale
ACdS = Altri costi di struttura (materiali e servizi acquistati e variazione delle rimanenze)
MOL = Margine operativo lordo (al lordo di ammortamenti, accantonamenti e svalutazioni)

Nella tabella sottostante sono indicati gli obiettivi rispetto al MOL (prima colonna) al raggiungimento dei quali scatta l'erogazione della percentuale di premio annuale corrispondente (seconda colonna), determinata ai sensi del precedente articolo 4.

Essendoci per AMGA Legnano Spa un Piano Industriale che non rispecchia gli assetti societari ed organizzativi attuali, gli obiettivi sul MOL sono stabiliti in base alle seguenti modalità (*):

Obiettivi di MOL	Percentuale di riconoscimento rispetto al relativo parametro
Se \leq MOL anno precedente	0 %
Se $>$ MOL anno precedente + 5 punti %	80 %
Se $>$ MOL anno precedente oltre 5 punti %	100%

(*) Qualora, per effetto di variazioni non riconducibili alla qualità delle prestazioni erogate, dovesse verificarsi una diminuzione del MOL, le parti di impegnano a rivedere i parametri degli obiettivi relativi al MOL stesso.

In relazione alla particolare natura di Capogruppo di AMGA Legnano SpA, le parti convengono che per il calcolo del presente parametro si farà riferimento al Bilancio Consolidato

5.2 OBIETTIVO DI MIGLIORAMENTO DELLA QUALITÀ E DELL'EFFICIENZA DELLE PRESTAZIONI (PESO 20%)

A cura dei dirigenti, ovvero dei responsabili dei singoli servizi/settori, verrà effettuata, per ciascun dipendente, una valutazione della qualità e dell'efficienza delle prestazioni tramite la **scheda di valutazione (Allegato A)** al presente accordo. Tale valutazione verrà effettuata con cadenza semestrale.

La valutazione intermedia (di semestre) sarà oggetto di illustrazione al dipendente interessato, al fine di consentire eventuali correttivi ed azioni migliorative rispetto alla prestazione lavorativa stessa.

Ai fini della valutazione finale si terrà conto della valutazione finale espressa dal soggetto valutatore secondo il seguente schema (0 = obiettivo non raggiunto ; 60 % obiettivo parzialmente raggiunto ; 100% obiettivo raggiunto)

Pagina 5 di 13

AMGA Legnano SpA - Alto Milanese Gestioni Avanzate

Via Per Busto Arsizio, 53 - 20025 Legnano (Mi) - Telefono 0331.540.223 - Telefax 0331.594.287 - E-mail: info@amga.it

Capitale sociale Euro 64.140.300,00 - Versato Euro 64.140.300,00 - Registro Imprese del Tribunale di Milano - Codice Fiscale e P. I. 10811500155

L'avvallo dell'esito di ciascuna scheda di valutazione sarà rimessa al giudizio di un organismo di verifica composto da un componente della RSU e da un componente aziendale.

5.3 REGOLARE EMISSIONE DELLE RDA E DEI CARICHI (PESO = 10%)

Il presente obiettivo è fondato sull'esigenza di portare a regime la procedura di utilizzo delle Richieste di Approvvigionamento (RDA) nell'ERP aziendale, preventive alla spesa effettuata così da permettere la regolare autorizzazione da parte della direzione e il monitoraggio delle spese per la verifica di una possibile riduzione delle stesse.

Si richiede che ogni ufficio provveda alla corretta gestione delle RDA : verrà rilevato, allo scopo, il numero di fatture ricevute in azienda senza che sia stata attivata la procedura preventiva delle RDA, o senza che sia stata effettuata la procedura di carico successivamente al ricevimento della prestazione o della merce:

Parametro	Anno	Soglia inferiore	Soglia Superiore
N° 5.3	2014	90% premio ≥ 90% pratiche positive	100% premio >92% pratiche positive
	2015	90% premio ≥ 92% pratiche positive	100% premio >94% pratiche positive
	2016	90% premio ≥ 94% pratiche positive	100% premio >96% pratiche positive

Si precisa che saranno prese a riferimento esclusivamente le RDA emesse da personale di Amga Legnano SpA.

Si precisa altresì che l'attribuzione della presente quota di premio avverrà per Centro di Responsabilità di AMGA.

Non sarà erogato alcun premio in caso di fatture con RDA e carico regolari inferiori al 90%; nel qual caso le parti, prima della definizione del mancato raggiungimento dell'obiettivo, si impegnano a valutare congiuntamente le cause.

5.4 OBIETTIVO DI MIGLIORAMENTO DELLA QUALITA' DEL SERVIZIO (PESO 30 %)

AMMINISTRAZIONE



AMGA LEGNANO SPA

Allineamento sotto il profilo temporale e dei contenuti della gestione contabile ed amministrativa rispetto alle verifiche del Collegio Sindacale e della Società di Revisione

% Rispetto	% premio da erogare
da 0 a 3 rilievi/mancato rispetto tempistiche	100%
da 4 a 6 rilievi/mancato rispetto tempistiche	70%
da 6 a 8 rilievi/mancato rispetto tempistiche	40%
Superiore a 8 rilievi/mancato rispetto tempistiche	0

SERVIZIO ACQUISTI E MAGAZZINO

Riduzione dei tempi medi di effettuazione delle gare al di sopra della soglia di economia (ossia delle gare soggette al Codice dei Contratti), a far tempo dalla consegna della documentazione completa da parte della consegna della documentazione completa da parte dell'ufficio richiedente sino alla aggiudicazione definitiva)

Tempo medio di riferimento: gg. 65

% Riduzione tempi	% premio da erogare
≥10%	100%
≥5% >10%	70%
≥2% < 5%	40%
<2%	0

Riduzione dell'ammontare dei materiali stoccati a magazzino.

Si avrà a riferimento il valore medio stoccato nell'anno, come risultante dalla contabilità.

% Riduzione materiale stoccato	% premio da erogare
≥10%	100%
≥ 8% <10%	70%
≥ 5% < 8%	40%
<5%	0

Per il calcolo del premio di erogare verrà considerata la media dei due parametri.

UNITA' ENERGIA

Pagina 7 di 13

AMGA Legnano SpA - Alto Milanese Gestioni Avanzate

Via Per Busto Arsizio, 53 - 20025 Legnano (Mi) - Telefono 0331.540.223 - Telefax 0331.594.287 - E-mail: info@amga.it

Capitale sociale Euro 64.140.300,00 - Versato Euro 64.140.300,00 - Registro Imprese del Tribunale di Milano - Codice Fiscale e P. I. 10811500155



AMGA LEGNANO SPA

Miglioramento del rapporto tra gas acquistato ed energia termica prodotta, secondo il seguente schema:

Riferimento dato 2013: Energia termica prodotta: KW 77.819 gas acquistato smc /13.599.400= 0,00476

% di miglioramento	% premio da erogare
≥10 %	100%
≥8 % < 10 %	70%
≥6 % < 8 %	40%
< 6%	0

B.U. TRIBUTI

Miglioramento del processo di accertamento

Per l'anno 2014 verrà considerata la percentuale di riscossione sulle emissioni dell'anno.

% di riscosso sulle emissioni dell'anno	% premio da erogare
60%	100%
40%	70%
20%	40%
>20%	0

Per gli anni 2015 e 2016 obiettivo di progressivo avvicinamento negli anni tra attività di gestione per competenza ed attività di accertamento per omesso pagamento del tributo, al fine di ridurre l'attività di accertamento su tributi prossimi alla prescrizione verso l'anno antecedente la scadenza più prossima degli obblighi tributari

Per l'anno 2015:

Emissione atti di accertamento	% premio da erogare
Competenza 2010 : aprile 2015 Competenza 2011: settembre 2015 Competenza 2012 : dicembre 2015	100%
Scostamento di una emissione	70%
Scostamento di più di una emissione	0%

Per l'anno 2016:

Emissione atti di accertamento	% premio da erogare
Competenza 2013 : aprile 2016 Competenza 2014: settembre 2016 Competenza 2015 : dicembre 2016	100%
Scostamento di una emissione	70%
Scostamento di più di una emissione	0%

Pagina 8 di 13



AMGA LEGNANO SPA

BU GESTIONE SOSTA

Riduzioni dei costi per manutenzioni esterne.

Riferimento: costi per manutenzioni esterne al 31.12.2013 da contabilità analitica, con esclusione dei costi di manutenzione degli ascensori dei parcheggi.

% riduzione	% Premio da erogare
	100%
≥7%	
≥ 5% <7%	70%
≥ 3% < 5%	40%
> 3%	0

UFFICIO RISORSE UMANE

Rispetto tempistiche di invio dati per elaborazione cedolini paga (8 giorni prima della data di valuta) . Il parametro massimo , pari al 100% del premio, è espresso in 12/12 , a significare la tempestività di invio nei 12 mesi dell'anno.

Rispetto termini	% premio da erogare
12/12	100%
11/12	80%
10/12	40%
<10	0

UFFICIO AFFARI LEGALI

Si precisa che gli obiettivi del servizio Affari Legali sono da intendersi come un insieme di azioni a supporto ed assistenza dell'obiettivo complessivo di struttura, in capo al dirigente

Anno 2014

Obiettivo	Peso %le	Percentuale raggiungimento	% premio da erogare
Perfezionamento scorporo servizi strumentali	40	100%	100%
		90%	70%
		70%	40%
		<70%	0
Obiettivo	Peso %le	Percentuale	% premio da erogare

Pagina 9 di 13

AMGA Legnano SpA - Alto Milanese Gestioni Avanzate

Via Per Busto Arsizio, 53 - 20025 Legnano (Mi) - Telefono 0331.540.223 - Telefax 0331.594.287 - E-mail: info@amga.it

Capitale sociale Euro 64.140.300,00 - Versato Euro 64.140.300,00 - Registro Imprese del Tribunale di Milano - Codice Fiscale e P. I. 10811500155



AMGA LEGNANO SPA

		raggiungimento	
<i>Ingresso del Comune di San Giorgio nel capitale sociale di AMGA</i>	20	100%	100%
		90%	70%
		70%	40%
		<70%	0
Obiettivo	Peso %le	Percentuale raggiungimento	% premio da erogare
<i>Definizione pratica videosorveglianza</i>	20	100%	100%
		90%	70%
		70%	40%
		<70%	0
Obiettivo	Peso %le	Percentuale raggiungimento	% premio da erogare
<i>Cessione partecipazione in AEMME L.E.</i>	20	100%	100%
		90%	70%
		70%	40%
		<70%	0

Anno 2015

Obiettivo	Peso %le	Percentuale raggiungimento	% premio da erogare
<i>Perfezionamento controllo in house su AEMME Linea Ambiente</i>	20	100%	100%
		90%	70%
		70%	40%
		<70%	0
Obiettivo	Peso %le	Percentuale raggiungimento	% premio da erogare
<i>Definizione della questione rete gas Arconate</i>	30	100%	100%
		90%	70%
		70%	40%
		<70%	0
Obiettivo	Peso %le	Percentuale raggiungimento	% premio da erogare
<i>Definizione pratica banda larga</i>	30	100%	100%
		90%	70%
		70%	40%
		<70%	0
Obiettivo	Peso %le	Percentuale raggiungimento	% premio da erogare
<i>Definizione pendenza impianto natatorio di Parabiago</i>	20	100%	100%



AMGA LEGNANO SPA

		90%	70%
		70%	40%
		<70%	0

Gli obiettivi ed i relativi pesi riferiti all'anno 2016 saranno concordati tra le parti entro il novembre 2015.

SEGRETERIA E RECEPTION

Percentuale di copertura di tutte le esigenze del servizio con risorse interne.

% di copertura	% premio da erogare
100%	100%
90%	70%
80%	40%
70 %	0

UFFICIO LOGISTICA E SICUREZZA

Rispetto delle normative e della periodicità di esecuzione delle attività manutentive e di verifica previste dalle normative vigenti (anche di sicurezza sul lavoro) sugli impianti e sulle strutture in carico all'ufficio, comprese le verifiche periodiche da effettuarsi tramite organismo abilitato. Puntuale effettuazione degli adempimenti in materia di sicurezza sul lavoro, con particolare riguardo alla formazione obbligatoria

% Rispetto	% premio da erogare
da 0 a 3 mancata esecuzione attività/mancato rispetto adempimenti sicurezza	100%
da 4 a 6 mancata esecuzione attività/mancato rispetto adempimenti sicurezza	70%
da 6 a 8 mancata esecuzione attività/mancato rispetto adempimenti sicurezza	40%
Superiore a 8 mancata esecuzione attività/mancato rispetto adempimenti sicurezza	0

SISTEMI INFORMATIVI

2014: riduzione spese telefoniche del gruppo

% riduzione	% Premio da erogare
	100%

Pagina 11 di 13

AMGA Legnano SpA - Alto Milanese Gestioni Avanzate

Via Per Busto Arsizio, 53 - 20025 Legnano (Mi) - Telefono 0331.540.223 - Telefax 0331.594.287 - E-mail: info@amga.it
 Capitale sociale Euro 64.140.300,00 - Versato Euro 64.140.300,00 - Registro Imprese del Tribunale di Milano - Codice Fiscale e P. I. 10811500155



AMGA LEGNANO SPA

7%	
> 5% < 7%	70%
> 3% < 5%	40%
< 3%	0

Implementazione programma di sostituzione hardware, per anno 2015.

Rispetto tempi sostituzione hardware (2015)	% le di premio da erogare
Entro marzo 2015	100%
Entro aprile 2015	70%
Entro maggio 2015	40%
Oltre maggio 2015	0

Gli obiettivi ed i relativi pesi riferiti all'anno 2016 saranno concordati tra le parti entro il novembre 2015.

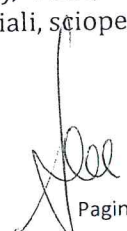

5.5 ASSIDUITA' IN SERVIZIO

Il Premio così costituito verrà erogato ai lavoratori in base all'effettiva presenza in servizio in base alla fascia di appartenenza, come indicato nella tabella che segue.

Percentuale di presenza del lavoratore	Percentuale del premio
≥91%	100%
< 91% ≥ 80%	80 %
< 80 % ≥ 65 %	40%
< 65 %	0

A tale scopo, sono considerate quale effettiva presenza in servizio le assenze per infortuni sul lavoro, permessi sindacali, ricoveri ospedalieri seguiti da certificazione medica di convalescenza che possa configurarsi come proseguimento del ricovero ospedaliero, permessi per donazione di sangue, astensione obbligatoria per gravidanza o puerperio, permessi L. 104, permessi in applicazione al Testo Unico 151/2000 (congedi parentali), ferie, malattie oncologiche/gravi patologie invalidanti, terapie salvavita, congedi matrimoniali, scioperi.

Legnano, 12 febbraio 2015


Pagina 12 di 13


AMGA Legnano SpA - Alto Milanese Gestioni Avanzate

Via Per Busto Arsizio, 53 - 20025 Legnano (Mi) - Telefono 0331.540.223 - Telefax 0331.594.287 - E-mail: info@amga.it

Capitale sociale Euro 64.140.300,00 - Versato Euro 64.140.300,00 - Registro Imprese del Tribunale di Milano - Codice Fiscale e P. I. 10811500155



AMGA LEGNANO SPA

LETTO CONFERMATO E SOTTOSCRITTO:

PER AMGA LEGNANO SPA

PER LE R.S.A

Allegato A: scheda di valutazione

Two handwritten signatures in black ink. The first signature is a large, stylized cursive signature, likely representing the company. The second signature is a smaller, more legible cursive signature, likely representing the R.S.A. (Responsible Person).

**VALUTAZIONE DELLA QUALITA' E DELL'EFFICIENZA DELLE PRESTAZIONI
DEL PERSONALE – ANNO 2014**

Dipendente:

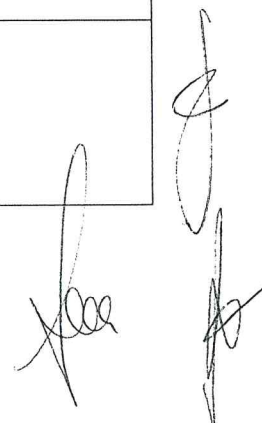
COGNOME _____ NOME _____

Mansione _____ livello _____ area _____

Dipendenza gerarchica _____ (Compilatore scheda)

1° valutazione semestrale

		Al di sotto delle aspettative	Nelle aspettative	Al di sopra delle aspettative
1	Rispetto dei tempi e dei piani di lavoro			
2	Grado di coinvolgimento nelle attività lavorative			
3	Capacità di risoluzione di problemi operativi			
4	Collaborazione/Lavoro in team			
5	Adattamento alle esigenze operative, flessibilità			
Note del Responsabile:				
			Data	Firma
Note del Lavoratore:				
			Data	Firma
Note dell'Organismo di verifica				
			Data	Firme



Allegato 1
Accordo sul premio di risultato

2° valutazione semestrale

		Al di sotto delle aspettative	Nelle aspettative	Al di sopra delle aspettative
1	Rispetto dei tempi e dei piani di lavoro			
2	Grado di coinvolgimento nelle attività lavorative			
3	Capacità di risoluzione di problemi operativi			
4	Collaborazione/Lavoro in team			
5	Adattamento alle esigenze operative, flessibilità			
Note del Responsabile:				
			Data	Firma
Note del Lavoratore:				
			Data	Firma
Note dell'Organismo di verifica				
			Data	Firme

