AVVISO DI SELEZIONE PER LA COSTITUZIONE DI RAPPORTO DI LAVORO A TEMPO INDETERMINATO E A TEMPO PIENO PER IL RUOLO DI "OPERAIO SPECIALIZZATO RETI GAS METANO" – CCNL UNICO PER IL SETTORE GAS-ACQUA.

IL DIRETTORE TECNICO

VISTO il Regolamento interno per il reclutamento del personale;

VISTI i principi di cui all'art. 19 del D.Lgs. n. 175/2016;

VISTO il Codice delle Pari Opportunità (L. 198/2006), che garantisce le pari opportunità fra uomini e donne per l'accesso al lavoro;

RENDE NOTO

È indetta la selezione per la istituzione di una graduatoria per il ruolo di "OPERAIO SPECAILIZZATO RETI GAS METANO" - CCNL unico per il settore Gas-Acqua – contratto a tempo indeterminato e a tempo pieno.

A titolo esemplificativo ma non esaustivo, sono di seguito indicate le attività che la risorsa selezionata dovrà svolgere riportando al responsabile Ufficio Esercizio:

- interventi sui gruppi di misura di qualsiasi calibro per la loro posa, sostituzione, attivazione, disattivazione, disalimentazione, morosità, ecc.;
- esecuzioni lavori semplici e complessi su rete metano e su impianti di distribuzione gas metano;
- operazioni di manutenzione su derivazioni di utenza e su rete del gas metano;
- ispezione, realizzazione e manutenzione di impianti di derivazione di utenza parte aerea ed interrata;
- attività di ricerca sistematiche delle dispersioni gas procedendo alla loro classificazione e localizzazione;
- attività di pronto intervento anche in reperibilità.

la risorsa potrà essere chiamata ad operare presso le sedi operative di Aemme Linea Distribuzione situate in Legnano (MI) – Via Per Busto Arsizio n. 53 e Magenta (MI) – via Crivelli n. 39 nel rispetto dell'art. 2103 c.c.

Art. 1
Individuazione del posto

Il ruolo sarà inquadrato con qualifica di operaio, CCNL unico per il settore gas-acqua, livello da stabilire in base al profilo e alle competenze maturate dal candidato che sarà individuato per la copertura del ruolo offerto.

Al rapporto così instaurato sarà attribuito il trattamento economico risultante dal medesimo contratto. La retribuzione sarà composta come segue:

a) stipendio iniziale come da CCNL in base al livello d'inquadramento;
b) tredicesima e quattordicesima mensilità;
c) ogni altro emolumento stabilito da disposizioni legislative, contrattuali e regolamentari.

Tutti gli emolumenti sono soggetti alle ritenute previdenziali, assistenziali ed erariali a norma di legge.

La procedura selettiva è disciplinata:

- dalle disposizioni previste dal presente avviso;
- dalle disposizioni del Regolamento interno per il reclutamento del personale;
- dalle altre norme contenute negli accordi nazionali di categoria;
- dai principi contenuti nell'art 19 del D. Lgs. 175/2016;
- dal vigente CCNL unico per il settore gas-acqua.

Art. 2

Requisiti per l'ammissione alla selezione

Per l'ammissione alla selezione è richiesto il possesso dei seguenti requisiti:

a) cittadinanza italiana o appartenenza ad un paese dell'Unione Europea oppure regolare permesso di soggiorno che consenta lo svolgimento di attività lavorativa, fatte salve le eccezioni di cui al D.P.C.M. 07.02.1994, n. 174;
b) età non inferiore a 18 (diciotto) anni;
c) piena e completa idoneità fisica alla mansione (la Società, prima di procedere all'assunzione, ha facoltà di sottoporre i candidati a visita medica preventiva d'idoneità);
d) godimento dei diritti civili e politici;
e) non essere destituiti o dispensati dall'impiego presso una pubblica amministrazione per persistente, insufficiente rendimento ovvero non essere stati dichiarati decaduti da un impiego statale ai sensi dell'art. 127, primo comma lettera d) del D.P.R. 3/1957;
f) non essere stati interdetti dai pubblici uffici in base a sentenza passata in giudicato;
g) per gli ex dipendenti pubblici che, negli ultimi tre anni di servizio, abbiano esercitato poteri autoritativi o negoziali, per conto della P.A., verso AMGA o verso le società dalla stessa controllate, avere risolto il rapporto di pubblico impiego da almeno tre anni (ai sensi dell'art. 53, comma 16 ter, D. Lgs. 165/2011);
h) inesistenza di condanne penali e/o di stato di interdizione e/o di provvedimenti di prevenzione o di altre misure;
i) non avere avuto precedenti rapporti di lavoro presso società del Gruppo AMGA risolti con licenziamento;
j) possedere titolo di studio pari o superiore al diploma di scuola media superiore;
k) pregressa esperienza di almeno due anni nel settore del gas metano;
l) sapere utilizzare il pacchetto Office;
m) possesso della patente di guida cat. "B";
n) disponibilità a turni di reperibilità settimanali fuori orari di lavoro e nei giorni festivi per attività di Pronto Intervento;
o) residenza/domicilio entro 20 minuti dalla sede di lavoro;

Art. 3
Possesso dei requisiti

I requisiti di cui sopra devono essere posseduti alla data di scadenza del termine stabilito nel presente avviso per la presentazione della domanda di ammissione. L'accertamento della mancanza di uno solo dei requisiti di cui al precedente art. 2 comporta, in qualunque tempo, la decadenza dal diritto alla partecipazione alla selezione. Detti requisiti dovranno essere mantenuti, in caso di assunzione, anche in costanza di rapporto di lavoro.

Art. 4
Invio candidature

Le persone interessate potranno inviare la propria candidatura a C.B.A. srl al link seguente: https://cbasrl.altamiraweb.com/annunci-lavoro/Operaio-Specializzato-Reti-Gas-Metano-Area-Operations-Area-Tecnica-Altro-Italia-Lombardia-Milano-Lombardia-Pavia-Lombardia-Varese-Piemonte-Novara-Piemonte-Verbano-Cusio-Ossola-244793273.htm

Art. 5
Commissione esaminatrice

La Commissione esaminatrice sarà nominata conformemente a quanto previsto dal Regolamento Interno per il reclutamento del personale.

Art. 6
Preselezione

Nel caso in cui pervenisse un elevato numero di candidature alla selezione in questione, la Società si riserva la facoltà di procedere ad una preselezione, anche mediante l'utilizzo di sistemi automatizzati.

Art. 7
Ammissione od esclusione dei candidati – Diario delle prove

I candidati che supereranno l'eventuale preselezione di cui all'Art. 6 riceveranno un codice alfanumerico personale che sarà utilizzato per identificarli in tutte le comunicazioni di carattere pubblico. Saranno successivamente contattati per concordare una data di svolgimento di colloqui motivazionali e di test attitudinali. Superato questi colloqui saranno eventualmente ricontattati per fissare il luogo e la data di svolgimento dei colloqui in presenza

Art. 8

Colloqui in presenza e valutazione

Il colloquio in presenza sarà condotto sui seguenti argomenti:
- Curriculum vitae - percorso di studi e professionale compiuto;
- Servizio di distribuzione del gas metano: elementi impiantistici e loro caratteristiche tecniche;
- Pronto Intervento: individuazione, classificazione e riparazione delle dispersioni di gas metano;
- Attività tecniche di gestione utenza.

Alla prova sarà attribuito un punteggio massimo di 100 punti.
Supereranno la prova solo coloro che avranno ottenuto un punteggio minimo di 70 punti.

Art. 9
Graduatoria e assunzione in servizio

La Commissione, al termine dei colloqui, formula e approva la graduatoria di merito dei candidati idonei sulla base dei punteggi conseguiti. Essa viene pubblicata sul sito internet www.amga.it ed è resa disponibile presso gli uffici della sede legale della Società. La Società, prima della stipula del contratto individuale di lavoro, provvederà all'accertamento di tutti i requisiti nei confronti dei concorrenti utilmente collocati in graduatoria. A tale riguardo gli interessati, su richiesta scritta della società, saranno tenuti, a pena di decadenza o, se già assunti in servizio in via provvisoria sotto riserva di accertamento dei requisiti prescritti, alla presentazione (anche tramite spedizione postale o a mezzo pec) dei documenti comprovanti il possesso dei suddetti requisiti.
Il provvedimento di assunzione è costituito e regolato dal contratto individuale stipulato dalla Società secondo le disposizioni di legge, la normativa comunitaria ed il vigente CCNL. L'eventuale provvedimento di decadenza viene determinato, oltre che per l'insussistenza dei requisiti precisati nel presente bando, anche per la mancata assunzione in servizio, senza giustificato motivo, entro 10 (dieci) giorni calendariali dal termine stabilito dalla richiesta di avvio al lavoro. Detto termine può essere prorogato, per provate ragioni, per un ulteriore periodo di 5 (cinque) giorni calendariali. La Società ha facoltà di far sottoporre a visita medica di idoneità la risorsa selezionata da assumere. Detta visita sarà effettuata dal medico del lavoro incaricato dalla Società allo scopo di accertare se il lavoratore abbia l'idoneità alla mansione oggetto della selezione. Qualora l'accertamento sanitario risultasse negativo oppure il lavoratore non si presentasse alla visita senza giustificato motivo, sarà dato luogo al provvedimento di decadenza.
Nel caso in cui i concorrenti riportassero un punteggio equivalente, per l'individuazione del soggetto da assumere si procederà con sorteggio.

Art. 10
Validità

La graduatoria della presente selezione avrà efficacia per 18 (diciotto) mesi dalla sua approvazione, salvo diversa disciplina legislativa. La Società ha facoltà di avvalersene per la copertura di posti per i quali la selezione è stata bandita e per altri posti in mansioni analoghe che si rendesse necessario ricoprire anche a tempo determinato e part time. Nel caso in cui il titolare del primo posto utile in graduatoria non si renda disponibile a prendere servizio, la società potrà precedere con lo scorrimento della graduatoria fino all'individuazione di un aspirante lavoratore/lavoratrice disponibile.

Art. 11
Assunzione in prova

Ai sensi del vigente CCNL, il rapporto di lavoro sarà soggetto ad un periodo di prova pari a 3 (tre) mesi.

Art. 12
Pari opportunità

Ai sensi del Codice delle Pari Opportunità (L. 198/2006), nella presente selezione si garantiscono le pari opportunità tra uomini e donne per l'accesso al lavoro.

Art. 13
Termine ultimo per la presentazione delle candidature

Le candidature alla selezione dovranno pervenire, secondo le modalità indicate all'articolo 4, tassativamente **entro le ore 23:59 del giorno 18 luglio 2025**;

Non saranno prese in considerazione le candidature che dovessero pervenire oltre i termini sopra specificati anche qualora ciò avvenisse per cause non imputabili al candidato.
La società non assume alcuna responsabilità per la mancata ricezione della candidatura dovuta a cause non imputabili alla stessa.

Art. 14
Trattamento dei dati

Ai sensi e per gli effetti del regolamento UE 2016/679, riguardante la tutela delle persone e di altri soggetti rispetto al trattamento dei dati personali, si informa che i dati personali acquisiti con riferimento al presente avviso di selezione sono raccolti e trattati da AMGA Legnano S.p.A. anche attraverso l'inserimento in banche dati e l'elaborazione mediante procedure informatizzate, in esecuzione di obblighi previsti dalla legge o, comunque, per la esclusiva finalità connessa alla gestione di detto rapporto, nonché all'adempimento degli obblighi ed alla tutela dei diritti derivanti dallo stesso. Al riguardo si precisa che:
- l'acquisizione di tutti i dati di volta in volta richiesti è presupposto indispensabile per l'instaurazione e lo svolgimento dei rapporti cui la stessa acquisizione è finalizzata;
- i dati suddetti, nonché quelli elaborati da AMGA Legnano S.p.A. in relazione agli obblighi, ai diritti ed alle previsioni connesse al presente avviso di selezione personali saranno trattati per il tramite delle risorse, preventivamente autorizzate ed istruite, operanti in seno alla Società, ed eventualmente da soggetti esterni previamente nominati Responsabili del trattamento ex art. 28 del regolamento UE. I dati non saranno oggetto di diffusione o comunicazione fuori dei casi previsti dalla legge e con le modalità al riguardo consentite.
Fatti salvi ulteriori obblighi di legge e/o contenzioso, i dati saranno conservati nel rispetto dei principi e delle regole stabilite dal Regolamento UE, per il tempo necessario al perseguimento delle finalità indicate.
Si informa inoltre che l'interessato ha il diritto di chiedere al Titolare del trattamento – nei termini e limiti

previsti dalla legge – l'accesso ai dati personali, la rettifica, la cancellazione, la limitazione del trattamento nonché di opporsi ad esso (artt. 15 e ss. del Regolamento UE). L'apposita istanza al Titolare può essere presentata contattando il Responsabile della protezione dei dati personali (e-mail: dpo@amga.it). L'interessato ha, altresì, il diritto, ricorrendone i presupposti, di proporre reclamo al Garante per la protezione dei dati personali, quale Autorità di controllo, secondo le procedure previste.
L'Azienda non assume responsabilità per la dispersione di comunicazioni dipendenti da inesatte indicazioni del recapito da parte del concorrente oppure da mancata o tardiva comunicazione del cambio di indirizzo nella domanda, né per eventuali disguidi postali o comunque imputabili a fatto di terzi, a caso fortuito o forza maggiore.

Art. 15
Disposizioni finali

La Società si riserva di modificare, sospendere temporaneamente, riaprire i termini o revocare il presente bando con provvedimento motivato. La Società si riserva, altresì, la facoltà, previa motivata deliberazione, di non procedere all'assunzione tutte le volte in cui sia venuta meno la necessità o la convenienza alla copertura della posizione offerta, ovvero qualora ritenga di rinviare l'assunzione in servizio. Per quanto non previsto dal presente avviso, si intendono qui riportate ed accettate dai concorrenti le disposizioni del Regolamento aziendale per il reclutamento del personale.

La presentazione della domanda di partecipazione alla selezione implica l'accettazione di tutte le norme del presente avviso.

Legnano, 24 giugno 2025

Aemme Linea Distribuzione s.r.l.
Il Direttore Tecnico
Ing. Matteo Grasselli