

AVVISO DI SELEZIONE PER L'INDIVIDUAZIONE DEL DIRETTORE BU ENERGY

AMGA Legnano S.p.A., società a intero capitale pubblico operante nel settore dei Servizi Pubblici, svolge i propri servizi direttamente nonché tramite le società partecipate AEMME Linea Ambiente e AEMME Linea Distribuzione. La mission del Gruppo è fornire servizi, nei propri territori di riferimento, alla costante ricerca della massima soddisfazione dei Cittadini, delle Amministrazioni, dei Clienti e dei propri Dipendenti.

Nell'ottica di potenziare la propria struttura ricerca una/un

DIRETTORE BU ENERGY

Il candidato si occuperà di:

- Partecipare alla definizione del Piano Industriale della Business Unit, contribuendo alla traduzione degli indirizzi strategici aziendali in obiettivi operativi, economici e finanziari (budget e pianificazione)
- Guidare lo sviluppo della Business Unit, promuovendo efficienza energetica, sostenibilità e ottimizzazione dei costi, e individuando opportunità di crescita del business sul territorio attraverso iniziative e partnership con soggetti pubblici e privati
- Analizzare e monitorare il mercato di riferimento e i principali competitor, raccogliendo dati e informazioni utili a supportare le decisioni strategiche e a garantire la competitività della Business Unit
- Assicurare la gestione complessiva delle attività della Business Unit nel rispetto del quadro normativo, contrattuale e delle procedure aziendali, garantendo il raggiungimento degli obiettivi economici, operativi e qualitativi
- Monitorare le performance della Business Unit attraverso KPI economici, tecnici e operativi, predisponendo report periodici e proponendo azioni correttive in caso di scostamenti significativi
- Gestire e sviluppare le relazioni istituzionali e commerciali con enti pubblici, amministrazioni locali, stakeholder e utenza, assicurando coerenza con gli obiettivi contrattuali e di servizio
- Presidiare le principali attività economico-contrattuali della Business Unit, supportando le valutazioni tecnico-economiche degli investimenti, degli approvvigionamenti e delle scelte make or buy (TCO)
- Supportare la gestione dei rapporti con l'utenza e delle situazioni critiche di natura commerciale o contrattuale, collaborando con le funzioni aziendali competenti
- Collaborare alla gestione e allo sviluppo del team della Business Unit, contribuendo alla crescita professionale delle risorse e al miglioramento continuo delle performance
- Garantire il rispetto della normativa vigente in materia ambientale, sicurezza, privacy e regolazione di settore

- Rappresentare la Business Unit e l'azienda nei contesti istituzionali e operativi di riferimento, contribuendo alla diffusione dei valori aziendali e alla tutela della reputazione organizzativa

Requisiti

- **Laurea** in Ingegneria o percorso tecnico equivalente
- Esperienza consolidata (7-10 anni) in **ruoli di responsabilità nel settore energia, utility o impiantistica industriale**
- Competenze economico-finanziarie e capacità di gestione di budget e KPI
- Conoscenza della **normativa di settore** e dei principali **aspetti regolatori e ambientali**
- Esperienza nella gestione di stakeholder istituzionali e fornitori
- Leadership, orientamento al risultato e capacità di gestione di team multidisciplinari
- Costituisce **titolo preferenziale** l'esperienza in ambito teleriscaldamento, cogenerazione o sistemi energetici complessi

Requisiti generali di ammissione

- Cittadinanza italiana o appartenenza ad un Paese dell'Unione Europea oppure regolare permesso di soggiorno che consenta lo svolgimento di attività lavorativa, fatte salve le eccezioni di cui al D.P.C.M. 07.02.1994, n. 174;
- Età non inferiore a 18 (diciotto) anni;
- Piena e completa idoneità fisica alla mansione (la Società, prima di procedere all'assunzione, ha facoltà di sottoporre i candidati a visita medica preventiva d'idoneità);
- Godimento dei diritti civili e politici;
- Non essere destituiti o dispensati dall'impiego presso una Pubblica Amministrazione per persistente, insufficiente rendimento, ovvero non essere stati dichiarati decaduti da un impiego statale ai sensi dell'art. 127, primo comma lettera d) del D.P.R. 3/1957;
- Non essere stati interdetti dai pubblici uffici in base a sentenza passata in giudicato;
- Per gli ex dipendenti pubblici che, negli ultimi tre anni di servizio, abbiano esercitato poteri autoritativi e negoziali, per conto della P.A., verso AMGA o verso le società dalla stessa controllate, avere risolto il rapporto di pubblico impiego da almeno tre anni (ai sensi dell'art. 53, comma 16 ter, D. Lgs. 165/2001);
- Inesistenza nei dieci anni che precedono di condanne penali definitive, ad eccezione delle sentenze ex art. 444 c.p.p., e/o di stato di interdizione e/o di provvedimenti di prevenzione per i seguenti delitti non colposi:
 - i. le fattispecie delittuose previste dall'art. 85 comma 1 lett. a) e b) del D.P.R. 3/1957;
 - ii. indipendentemente dalla tipologia e durata della pena: delitti non colposi contro la pubblica amministrazione; reati ambientali, reati contro la persona, reati a sfondo sessuale, reati di stampo mafioso, associazione a delinquere, terrorismo, reati di discriminazione e odio. Per il reclutamento di personale a livello Dirigenziale, quadro e

impiegatizio, altresì, delitti non colposi contro il patrimonio, reati societari e fallimentari nonché reati fiscali e tributari;

iii. reati presupposto di cui al D.lgs. 231/01 diversi da quelli di cui al punto che precede;

iv. delitti non colposi puniti con pena della reclusione o dell'arresto superiore ad anni 3, ovvero delitti non colposi con pena inferiore ad anni 3 puniti con pene diverse da quanto previsto dall'art. 20 bis c.1 nn. 3 e 4 c.p. nonché in caso di applicazione in sentenza di condanna ex art. 99 c.p., a prescindere dal tipo di reato precedente.

- Posizione regolare nei confronti degli obblighi di leva e degli obblighi di servizio militare per i candidati di sesso maschile nati prima del 31 dicembre 1985;
- Non avere avuto precedenti rapporti di lavoro presso società del Gruppo AMGA Legnano S.p.A. risolti con licenziamento per giusta causa/giustificato motivo soggettivo.
- Titolo di studio: diploma di scuola media superiore

Si offrono:

- Tipologia di contratto: tempo indeterminato
- Inquadramento: Dirigente
- C.C.N.L. Dirigente Confservizi
- Auto uso promiscuo
- Sede di lavoro: Legnano (MI)
- Sarà proposto un inquadramento economico commisurato alla professionalità maturata dalla risorsa.

Disposizioni etiche aziendali

Al fine di garantire la trasparenza e la parità di trattamento nella selezione del personale e di evitare indebite pressioni nelle procedure di cui al Regolamento di Reclutamento e Selezione del Gruppo, è fatto divieto che i coniugi e i parenti fino al terzo grado dei soggetti che coprono responsabilità di controllo o di amministrazione e/o ruoli di dirigenza siano assunti, o comunque incaricati a qualsiasi titolo, da AMGA Legnano S.p.A. e/o da altre società del Gruppo.

Modalità di candidatura:

Le candidature saranno trattate dalla società Morson Projects Srl che supporterà AMGA nel processo di selezione.

Le persone interessate possono inviare la propria candidatura a:

careers.italy@morson-projects.co.uk indicando in oggetto "Candidatura Rif. 17376" **entro e non oltre il 01/06/2026**. Trascorso tale termine non potranno in alcun modo essere prese in considerazione.

Il processo di selezione, effettuato ai sensi del vigente Regolamento per il reclutamento del personale scaricabile al link

<https://www.amga.it/sites/default/files/Regolamento%20reclutamento%20%20del%20personale%20approvato%20con%20delibera%20CDA%20AMGA%2013%2005%202025.pdf.pdf>),
sarà finalizzato alla verifica del possesso dei requisiti sopra presentati.