

AVVISO DI SELEZIONE PER LA COSTITUZIONE DI RAPPORTI DI LAVORO, A TEMPO INDETERMINATO, IN QUALITÀ DI:

- **POSIZIONE 1 – N. 3 OPERATORI ADDETTI AI SERVIZI AMBIENTALI – LIV. D1 CCNL SERVIZI AMBIENTALI**
- **POSIZIONE 2 - N. 2 CONDUCENTI DI VEICOLI PER I QUALI È RICHIESTA LA PATENTE DI GUIDA CATEGORIA “C”, CQC E CARTA TACHIGRAFICA – LIV. C2 CCNL SERVIZI AMBIENTALI**

CODICE PROCEDURA ALA-OC-1026

IL DIRETTORE GENERALE

VISTO il Regolamento interno per il reclutamento del personale;

VISTI i principi di cui all’art. 19 del D. Lgs. n. 175/2016;

VISTO il Codice delle Pari Opportunità (D. Lgs. n. 198/2006 e s.m.i.), che garantisce le pari opportunità fra uomini e donne per l’accesso al lavoro;

VISTA l’esigenza di implementare il proprio personale operativo ai fini dell’espletamento del servizio di igiene urbana presso il Comune di Casorezzo (MI) nonché presso altri Comuni ove opera ALA;

RENDE NOTO

È indetta la procedura di selezione per l’assunzione a tempo indeterminato, con inquadramento ai sensi del CCNL dei Servizi Ambientali di:

POSIZIONE 1 - N. 3 OPERATORI ADDETTI AI SERVIZI AMBIENTALI – LIV. D1 CCNL SERVIZI AMBIENTALI

POSIZIONE 2 - N. 2 CONDUCENTI DI VEICOLI PER I QUALI È RICHIESTA LA PATENTE DI GUIDA CATEGORIA “C”, CQC E CARTA TACHIGRAFICA – LIV. C2 CCNL SERVIZI AMBIENTALI

La sede di lavoro principale, senza che ciò comporti esclusività di destinazione territoriale, sarà presso l'Unità Operativa di Magenta in via Murri. La società si riserva, anche in considerazione delle mansioni, di utilizzare la prestazione di lavoro presso altre sedi del Gruppo AMGA nel rispetto dell'art. 2103 c.c..

La procedura è articolata in due canali non comunicanti:

- CANALE RISERVATO (CR), per i soli candidati che abbiano maturato esperienza professionale di almeno 240 giorni complessivi nei 240 giorni precedenti 1° dicembre 2026 nei servizi di igiene urbana nel Comune di Casorezzo con mansioni coerenti con quelle oggetto di selezione;
- CANALE ORDINARIO (CO), per candidati non in possesso dei requisiti previsti per il canale riservato

Identificato il canale di selezione per il quale si partecipa al bando, il candidato potrà candidarsi anche per più posizioni purché in possesso dei requisiti previsti per ciascuna di esse.

Per il canale CR, le posizioni ricercate sono identificate come di seguito:

- **POSIZIONE 1 - N. 3 OPERATORI ADDETTI AI SERVIZI AMBIENTALI – LIV. D1 CCNL SERVIZI AMBIENTALI**
- **POSIZIONE 2 - N. 2 CONDUCENTI DI VEICOLI PER I QUALI È RICHIESTA LA PATENTE DI GUIDA CATEGORIA “C”, CQC E CARTA TACHIGRAFICA – LIV. C2 CCNL SERVIZI AMBIENTALI**

Per il canale CO, non sono definite a priori le necessità di assunzioni dell'azienda. La graduatoria sarà quindi oggetto di scorrimento al momento della emersione di una necessità da parte dell'azienda.

Art. 1

Inquadramento e trattamento economico

In base alla mansione alla quale sarà assegnato il lavoratore e al livello d'inquadramento attribuito ai sensi del CCNL applicato, sarà riconosciuto il trattamento economico corrispondente. La retribuzione sarà articolata come segue:

- a) stipendio iniziale del livello come da CCNL;

- b) tredicesima e quattordicesima mensilità;
- c) ogni altro emolumento stabilito da disposizioni legislative, contrattuali e regolamentari.

La Retribuzione Annuale Lorda prevista è pari a:

- POSIZIONE 1 - LIV. D1 CCNL SERVIZI AMBIENTALI – RAL € 26.482,95
- POSIZIONE 2 - LIV. C2 CCNL SERVIZI AMBIENTALI – RAL € 29.169,55

Tutti gli emolumenti sono soggetti alle ritenute previdenziali, assistenziali ed erariali a norma di legge.

La selezione è disciplinata:

- dalle disposizioni previste nel presente avviso;
- dalle disposizioni del vigente Regolamento interno per il reclutamento del personale;
- dalle norme contenute negli accordi nazionali di categoria;
- dai principi contenuti nell'art. 19 del D. Lgs. 175/2016 e successive modifiche ed integrazioni;
- dal vigente CCNL dei Servizi Ambientali.

Art. 2

Requisiti per l'ammissione alla selezione

Per l'ammissione alla selezione è richiesto il possesso dei seguenti requisiti:

- a) cittadinanza italiana o appartenenza ad un Paese dell'Unione Europea oppure regolare permesso di soggiorno che consenta lo svolgimento di attività lavorativa, fatte salve le eccezioni di cui al D.P.C.M. 07.02.1994, n. 174;
- b) età non inferiore a 18 anni;
- c) idoneità fisica all'impiego che per il canale CO dovrà essere senza limitazioni alla mansione (la Società, prima di procedere all'assunzione, sottoporrà i candidati a visita medica di idoneità);
- d) godimento dei diritti civili e politici;
- e) non essere destituiti o dispensati dall'impiego presso una pubblica amministrazione per persistente, insufficiente rendimento ovvero non essere stati dichiarati decaduti da un impiego statale ai sensi dell'art. 127, primo comma lettera d) del D.P.R. 3/1957;
- f) non essere stati interdetti dai pubblici uffici in base a sentenza passata in giudicato;

- g) inesistenza nei dieci anni che antecedenti alla data di pubblicazione del presente avviso di condanne penali definitive, ad eccezione delle sentenze ex art. 444 c.p.p., e/o di stato di interdizione e/o di provvedimenti di prevenzione per i seguenti delitti non colposi:
 - i. le fattispecie delittuose previste dall'art. 85 comma 1 lett. a) e b) del D.P.R. 3/1957;
 - ii. indipendentemente dalla tipologia e durata della pena: delitti non colposi contro la pubblica amministrazione; reati ambientali, reati contro la persona, reati a sfondo sessuale, reati di stampo mafioso, associazione a delinquere, terrorismo, reati di discriminazione e odio. Per il reclutamento di personale a livello Dirigenziale, quadro e impiegatizio, altresì, delitti non colposi contro il patrimonio, reati societari e fallimentari nonché reati fiscali e tributari;
 - iii. reati presupposto di cui al D.lgs. 231/01 diversi da quelli di cui al punto che precede;
 - iv. delitti non colposi puniti con pena della reclusione o dell'arresto superiore ad anni 3, ovvero delitti non colposi con pena inferiore ad anni 3 puniti con pene diverse da quanto previsto dall'art. 20 bis c.1 nn. 3 e 4 c.p. nonché in caso di applicazione in sentenza di condanna ex art. 99 c.p., a prescindere dal tipo di reato precedente.
- h) per gli ex dipendenti pubblici che, negli ultimi tre anni di servizio, abbiano esercitato poteri autoritativi o negoziali, per conto della P.A., verso AMGA o verso le società dalla stessa controllate, avere risolto il rapporto di pubblico impiego da almeno tre anni (ai sensi dell'art. 53, comma 16 ter, D. Lgs. 165/2011);
- i) posizione regolare nei confronti degli obblighi di leva e degli obblighi di servizio militare per i candidati di sesso maschile nati prima del 31 dicembre 1985;
- j) non avere avuto precedenti rapporti di lavoro, presso società del gruppo AMGA, risolti con licenziamento per giusta causa o giustificato motivo soggettivo;
- k) per tutte le posizioni essere in possesso della patente di guida non inferiore alla categoria "B" in corso di validità sulla quale siano disponibili almeno 15 punti; per la POSIZIONE 2, essere in possesso della patente di guida "C" sulla quale siano disponibili almeno 15 punti, del CQC (Certificato Qualificazione Conducente) con abilitazione al trasporto merci e della carta tachigrafica – tutti in corso di validità;
- l) titolo di studio licenza media o equivalente per i cittadini non italiani;
- m) adeguata conoscenza della lingua italiana.

La procedura è articolata in due canali non comunicanti:

- canale riservato (CR), per candidati che abbiano maturato esperienza professionale di almeno 240 giorni complessivi nei 240 giorni precedenti il 1° dicembre 2026 nei servizi di igiene urbana svolti nel Comune di Casorezzo con mansioni coerenti con quelle oggetto di selezione;
- canale ordinario (CO), per candidati non in possesso dei requisiti previsti per il canale riservato.

Il possesso dei requisiti di esperienza rileva ai fini dell'inserimento nelle specifiche graduatorie di cui all'art. 11.

Art. 3

Possesso dei requisiti

I requisiti di cui all'art. 2 devono essere posseduti alla data di scadenza del termine stabilito nel presente avviso per la presentazione della domanda di ammissione. L'accertamento della mancanza di uno solo dei requisiti di cui al precedente art. 2 comporta, in qualunque tempo, la decadenza dal diritto alla partecipazione alla selezione. Detti requisiti dovranno essere posseduti al momento dell'assunzione e mantenuti in costanza di rapporto di lavoro, salvo quelli di cui al punto k) per i quali vale quanto previsto al successivo art. 11.

Art. 4

Domanda di ammissione

La domanda di ammissione, redatta mediante il modello allegato, deve essere spedita o consegnata con le modalità di cui al successivo art. 15, presso la società AEMME Linea Ambiente Srl, via per Busto Arsizio n. 53 – 20025 Legnano (MI).

Il candidato potrà presentare domanda anche per più posizioni offerte dal bando indicando, nel modulo, la posizione d'interesse.

La busta/pec, contenente la domanda di ammissione ed i documenti allegati, deve riportare, sulla facciata, l'indicazione "**CONTIENE DOMANDA PER SELEZIONE ALA-OC-1026**".

Nella domanda gli aspiranti devono dichiarare, sotto la loro personale responsabilità, il possesso dei requisiti di cui al precedente art. 2.

Nella domanda altresì gli aspiranti dovranno indicare se concorrono alla selezione nel canale riservato CR o al canale ordinario CO e per quale mansione (POSIZIONE 1 o POSIZIONE 2).

Art. 5

Documentazione allegata alla domanda

Unitamente alla domanda di partecipazione i concorrenti dovranno produrre la seguente documentazione:

- a) copia fronte/retro di un documento di riconoscimento in corso di validità;
- b) copia della documentazione attestante di essere in regola con la normativa nazionale sull'immigrazione (solo per i candidati provenienti da Paesi non appartenenti all'Unione Europea);
- c) fotocopia della patente di guida (per tutte le posizioni), CQC e carta tachigrafica (per la POSIZIONE 2);
- d) curriculum vitae riportante l'autorizzazione al trattamento dei dati personali ai sensi della normativa vigente;
- e) copia dei documenti comprovanti i titoli che potrebbero essere oggetto di valutazione di cui al successivo art. 10 (in assenza degli stessi la commissione giudicatrice non procederà alla valutazione dei titoli);
- f) eventuale documentazione attestante l'iscrizione alle liste di cui alla Legge 68/99;
- g) ogni altro documento utile alla valutazione del candidato.

I candidati di cui alla legge n.170/2010 possono presentare esplicita richiesta di ausili e/o tempi aggiuntivi necessari per lo svolgimento delle prove.

Art. 6

Esclusione dalla selezione. Regolarizzazione della domanda

L'esclusione dalla selezione ha luogo nei casi sottoelencati:

- mancata presentazione della domanda entro i termini e con le modalità previste dal presente avviso (art. 15)
- invio della documentazione in assenza della domanda di partecipazione debitamente compilata e sottoscritta;

La domanda e la relativa documentazione che presentassero delle imperfezioni formali od omissioni non sostanziali potranno essere ammesse alla regolarizzazione, a pena di esclusione dalla selezione, entro un termine prestabilito che non potrà protrarsi oltre la data di inizio delle prove.

Art. 7

Commissione esaminatrice

La Commissione esaminatrice sarà nominata secondo quanto previsto dal Regolamento per il reclutamento del personale. La società si riserva di nominare uno o più componenti aggiuntivi con funzione di sostituto, che intervenga in caso di assenza di uno dei componenti titolari.

Art. 8

Ammissione od esclusione dei candidati – Diario delle prove

I candidati saranno informati della eventuale esclusione dalla selezione. Tutti coloro ai quali non sia notificata l'esclusione riceveranno un codice alfanumerico personale che sarà utilizzato per identificarli in tutte le comunicazioni di carattere pubblico e sono tenuti a visionare il sito di AMGA Spa (www.amga.it – sezione "Ricerche di personale") nel quale saranno indicati l'elenco dei candidati ammessi alla prove di selezione, il luogo e la data di svolgimento delle prove stesse, ivi compresa l'eventuale preselezione di cui al successivo art. 17. Detto avviso sarà pubblicato entro **15 (quindici) giorni dal termine ultimo per la presentazione della domanda di partecipazione.**

Gli avvisi di cui sopra costituiranno notifica ad ogni effetto di legge; pertanto, i candidati saranno tenuti a presentarsi, senza ulteriore preavviso, nel luogo ed ora indicati, muniti di valido documento di riconoscimento, pena l'esclusione dalle prove di selezione. La mancata presentazione dei candidati alle prove d'esame sarà considerata quale rinuncia alla selezione, anche se la mancata presentazione fosse dipendente da cause di forza maggiore.

Art. 9

Prove d'esame e valutazione

Le prove d'esame saranno articolate nelle seguenti fasi:

Prova pratica: prova pratica sull'utilizzo di mezzi, macchinari, attrezzature previsti per la mansione da svolgere.

Alla prova pratica sarà attribuito un punteggio massimo di **45** punti.

Prova orale: colloquio concernente la verifica della conoscenza degli argomenti inerenti alla mansione da svolgere, l'attitudine e le motivazioni del candidato, esperienza e conoscenza dei territori oggetto del servizio.

Alla prova orale sarà attribuito un punteggio massimo di **45** punti.

I candidati dovranno presentarsi alle prove muniti di un valido documento di riconoscimento.

Al termine di ciascuna prova, la commissione formerà,

- a) Per il canale CR per ognuno dei ruoli oggetto della selezione, un elenco dei candidati esaminati con l'indicazione dei punteggi ottenuti.
- b) Per il canale CO per ognuno dei ruoli oggetto della selezione, un elenco dei candidati esaminati con l'indicazione dei punteggi ottenuti.

Gli elenchi, con i punteggi conseguiti dai candidati, saranno disponibili presso la sede di AMGA Legnano S.p.A..

Art. 10

Punteggio e valutazione dei titoli

Sarà attribuita una valutazione ad eventuali titoli per un punteggio massimo complessivo non superiore a **10 punti per il canale CR** e non superiore a **12 punti per il canale CO**, così analiticamente ripartito:

- il possesso di patenti superiori rispetto al quanto richiesto per la posizione per cui si concorre (Patente C + CQC + Carta Tachigrafica per POSIZIONE 1; Patente E per la POSIZIONE 2); **4 PUNTI**

- abilitazione alla conduzione (almeno una sola abilitazione tra quelle a seguito indicate) di attrezzature speciali di lavoro quali: gru per autocarro, carrelli elevatori semoventi con conducente a bordo, macchine movimento terra quali terne o pale cariatrici; detta abilitazione dovrà essere comprovata da copia di attestato di formazione della attrezzatura di interesse, in corso di validità; in caso di non validità dell'attestato (ovvero attestato scaduto), detto attestato dovrà essere corredato da relativa attestazione di aggiornamento in corso di validità; **2 PUNTI**
- assolvimento degli obblighi formativi di sicurezza sul lavoro previsto per i lavoratori delle aziende del settore ambientale, comprovata dalla presentazione dei seguenti attestati: corso di formazione per la sicurezza sul lavoro, parte generale (4 ore) corredato da corso di formazione per la sicurezza sul lavoro, parte specifica (12 ore), in corso di validità. Gli attestati menzionati dovranno essere integrati, coerentemente con le scadenze di validità, obbligatoriamente con il relativo attestato di aggiornamento periodico in corso di validità (6 ore); **4 PUNTI**

Per il solo canale CO, sarà inoltre previsto il seguente punteggio aggiuntivo per i candidati con esperienza nel settore igiene ambientale con mansioni coerenti con quelle oggetto di selezione:

- esperienza pregressa fino a 6 mesi **0,5 PUNTI**
- esperienza pregressa tra 6 e 12 mesi **1 PUNTO**
- esperienza pregressa superiore a 12 mesi **2 PUNTI**

Art. 11

Graduatoria e assunzione in servizio

La Commissione, al termine delle prove suindicate, formula e approva, per ciascuno dei ruoli oggetto della presente selezione, distinte graduatorie di merito dei candidati idonei sulla base dei punteggi conseguiti nella valutazione delle singole prove:

- una graduatoria relativa al canale CR per ciascun ruolo oggetto della presente selezione per i candidati che hanno comprovata esperienza in qualità di addetto ai servizi ambientali nel Comune di Casorezzo.
- una graduatoria relativa al canale CO per ciascun ruolo oggetto della presente selezione per i candidati non in possesso dei requisiti previsti per il canale riservato.

La Società darà luogo allo scorrimento delle graduatorie del canale CR con carattere preferenziale, procedendo allo scorrimento delle graduatorie del canale CO solo in caso di esaurimento delle prime.

Le graduatorie vengono pubblicate sul sito internet www.amga.it e rese disponibili presso gli uffici della sede legale della Società.

Saranno inseriti in graduatoria i soli candidati che avranno totalizzato un punteggio totale, dato della somma dei punteggi delle due prove (pratica e orale), pari o superiore a 54/90.

Si specifica che i punti attribuiti per il possesso dei titoli di cui all'art. 10 del presente bando non concorrono alla definizione del punteggio minimo per l'accesso in graduatoria.

Le graduatorie saranno pubblicate sul sito www.amga.it nella sezione "Ricerche di personale" e rese disponibili presso gli uffici della sede di AMGA Legnano SpA.

Nel caso in cui il titolare del primo posto utile in graduatoria non sia disponibile a prendere servizio, con un preavviso di almeno 5 giorni calendariali, la società potrà procedere con lo scorrimento della graduatoria fino all'individuazione di un aspirante lavoratore/lavoratrice disponibile.

La Società, prima della stipula del contratto individuale di lavoro, provvederà all'accertamento di tutti i requisiti nei confronti dei concorrenti collocati utilmente nella graduatoria.

Qualora si riscontrasse il mancato possesso di uno o più requisiti di cui al precedente art. 2 da parte dei concorrenti, AEMME Linea Ambiente srl non procederà alla stipula del contratto di lavoro ed escluderà il concorrente stesso dalla graduatoria.

Con particolare riferimento al requisito di cui all'art. 2 punto k), si precisa che il saldo di almeno 15 punti sulla patente di guida di categoria "B" o di categoria "C" dovrà essere garantito solo al momento della selezione mentre il possesso della patente di guida di categoria "B" e/o categoria "C" dovrà essere garantito al momento della chiamata in servizio. Pertanto, la patente non dovrà essere soggetta a ritiro/sospensione/revoca. Il mancato possesso di una vigente patente di guida di categoria "B" o categoria "C" al momento della chiamata in servizio impedirà l'assunzione anche del candidato positivamente inserito in graduatoria.

Con riferimento alla verifica dei requisiti richiesti, i candidati interessati, su richiesta scritta della Società, sono tenuti, a pena di decadenza, alla presentazione (anche tramite spedizione postale o a mezzo pec) dei documenti comprovanti il possesso dei

suddetti requisiti nonché a presentare la documentazione definitiva relativa agli stati, fatti e qualità personali in sostituzione delle dichiarazioni temporaneamente sostitutive.

Il provvedimento di assunzione è costituito e regolato dal contratto individuale stipulato dalla Società secondo le disposizioni di legge, la normativa comunitaria ed il vigente CCNL. L'eventuale provvedimento di decadenza viene determinato, oltre che per l'insussistenza dei requisiti precisati nel presente bando, anche per la mancata assunzione in servizio, senza giustificato motivo, entro 3 (tre) giorni calendariali dal termine stabilito dalla richiesta di avvio al lavoro. Detto termine può essere prorogato, per provate ragioni, per un ulteriore periodo di 5 giorni calendariali.

La Società sottoporrà a visita medica preassuntiva di idoneità i candidati inseriti in graduatoria. Detta visita sarà effettuata, in sede di preassunzione, dal medico del lavoro incaricato dalla Società allo scopo di accertare se l'aspirante lavoratore abbia la piena idoneità alla mansione oggetto della selezione. In caso di inidoneità o idoneità con limitazioni o se il vincitore non si presenti senza giustificato motivo alla visita, si darà luogo al provvedimento di decadenza.

Nel caso in cui i concorrenti riportassero un punteggio equivalente, per l'individuazione del soggetto da assumere si farà riferimento ai seguenti requisiti:

1. Per le graduatorie di cui al canale CR, anzianità in servizio presso il Comune di Casorezzo per la mansione specifica; per le graduatorie di cui al canale CO anzianità di servizio nella mansione presso il Comune di Casorezzo o, in subordine, in altri territori nazionali
2. Numero dei figli a carico, indipendentemente dallo stato civile del candidato;
3. Sorteggio.

Art. 12

Validità

Le graduatorie della presente selezione avranno efficacia per 12 (dodici) mesi dalla loro pubblicazione, salvo diversa disciplina legislativa. La Società ha facoltà di avvalersene per la copertura di posti per i quali la selezione è stata bandita e per altri posti in mansioni analoghe che si rendesse necessario ricoprire a tempo indeterminato oppure a tempo determinato sia full time che part time.

Art. 13

Assunzione in prova

Le assunzioni derivanti dalle graduatorie di cui al canale CR non saranno soggette al periodo di prova.

Le assunzioni derivanti dalle graduatorie di cui al canale CO saranno soggette all'apposizione del periodo di prova conformemente alla norma di legge e al vigente CCNL.

Art. 14

Pari opportunità

Ai sensi del Codice delle Pari Opportunità (D.Lgs. 198/2006 e s.m.i.), nella presente selezione si garantiscono le pari opportunità tra uomini e donne per l'accesso al lavoro. La presente selezione è improntata al rispetto dei principi di non discriminazione, di parità di trattamento tra i generi e trasparenza salariale, in conformità alla normativa nazionale ed europea vigente.

Art. 15

Termine ultimo per la presentazione della domanda

La domanda di partecipazione alla selezione, da presentarsi mediante il modello allegato corredato di tutti gli allegati, dovrà pervenire, alternativamente:

- 1) a mezzo RACCOMANDATA A/R **entro il giorno 16 ottobre 2026 (farà fede la data di arrivo del plico e non quella di spedizione);**
- 2) mediante consegna a mano **entro le ore 12.00 del giorno 16 ottobre 2026 presso** la sede legale della società sita in Via per Busto Arsizio n. 53 – 20025 Legnano (MI);
- 3) mediante PEC all'indirizzo info@pec.aemmelineaambiente.it **entro le ore 12.00 del giorno 16 ottobre 2026.**

Si ribadisce che la domanda di partecipazione, se inviata mediante Raccomandata A/R, **dovrà pervenire perentoriamente** entro il termine di cui sopra. Nessun riferimento potrà essere fatto rispetto alla data di invio.

Non saranno prese in considerazione le domande che dovessero pervenire oltre i termini sopra specificati anche qualora ciò avvenisse per cause non imputabili al candidato.

La società non assume alcuna responsabilità per la mancata ricezione della domanda dovuta a cause non imputabili alla stessa.

Art. 16

Trattamento dei dati

Ai sensi e per gli effetti del regolamento UE 2016/679, riguardante la tutela delle persone e di altri soggetti rispetto al trattamento dei dati personali, si informa che i dati personali acquisiti con riferimento al presente avviso di selezione sono raccolti e trattati da AMGA Legnano S.p.A. anche attraverso l'inserimento in banche dati e l'elaborazione mediante procedure informatizzate, in esecuzione di obblighi previsti dalla legge o, comunque, per la esclusiva finalità connessa alla gestione di detto rapporto, nonché all'adempimento degli obblighi ed alla tutela dei diritti derivanti dallo stesso. Al riguardo si precisa che:

- l'acquisizione di tutti i dati di volta in volta richiesti è presupposto indispensabile per l'instaurazione e lo svolgimento dei rapporti cui la stessa acquisizione è finalizzata;
- i dati suddetti, nonché quelli elaborati da AMGA Legnano S.p.A. in relazione agli obblighi, ai diritti ed alle previsioni connesse al presente avviso di selezione personali saranno trattati per il tramite delle risorse, preventivamente autorizzate ed istruite, operanti in seno alla Società, ed eventualmente da soggetti esterni previamente nominati Responsabili del trattamento ex art. 28 del regolamento UE. I dati non saranno oggetto di diffusione o comunicazione fuori dei casi previsti dalla legge e con le modalità al riguardo consentite.

Fatti salvi ulteriori obblighi di legge e/o contenzioso, i dati saranno conservati nel rispetto dei principi e delle regole stabilite dal Regolamento UE, per il tempo necessario al perseguimento delle finalità indicate.

Si informa inoltre che l'interessato ha il diritto di chiedere al Titolare del trattamento – nei termini e limiti previsti dalla legge – l'accesso ai dati personali, la rettifica, la cancellazione, la limitazione del trattamento nonché di opporsi ad esso (artt. 15 e ss. del Regolamento UE). L'apposita istanza al Titolare può essere presentata contattando il Responsabile della protezione dei dati personali (email: dpo@amga.it). L'interessato ha, altresì, il diritto, ricorrendone i presupposti, di proporre reclamo al Garante per la protezione dei dati personali, quale Autorità di controllo, secondo le procedure previste. L'Azienda non assume responsabilità per la dispersione di comunicazioni dipendenti da inesatte indicazioni del recapito da parte del concorrente oppure da mancata o tardiva comunicazione del cambio di indirizzo nella domanda, né per eventuali disguidi postali o comunque imputabili al fatto di terzi, a caso fortuito o forza maggiore.

Art. 17
Preselezione

Nel caso in cui pervenisse un elevato numero di domande di partecipazione alla selezione in questione (oltre il numero di 10), la Società si riserva la facoltà di procedere ad una preselezione, anche mediante l'utilizzo di sistemi automatizzati, di cui sarà data notizia con le medesime modalità previste per la prova orale/pratica e secondo le modalità di cui all'art. 8.

Art. 18
Disposizioni etiche aziendali

Al fine di garantire la trasparenza e la parità di trattamento nella selezione del personale e al fine di evitare indebite pressioni nelle procedure di cui al Regolamento di reclutamento e selezione del Gruppo, è fatto divieto che coniugi, conviventi e parenti fino al terzo grado dei soggetti che coprono responsabilità di controllo o di amministrazione e/o di dirigente siano assunti o comunque incaricati a qualsiasi titolo da AMGA o da altre società del Gruppo.

Art. 19
Disposizioni finali

La Società si riserva di modificare, sospendere temporaneamente, riaprire i termini o revocare il presente avviso con provvedimento motivato. La Società si riserva altresì la facoltà, previa motivata deliberazione, di non procedere all'assunzione tutte le volte in cui sia venuta meno la necessità o la convenienza alla copertura del/i posto/i a bando, ovvero qualora ritenga di rinviare l'assunzione in servizio. Per quanto non previsto dal presente avviso si intendono qui riportate ed accettate dai concorrenti le disposizioni del Regolamento aziendale per il reclutamento del personale. La Società si riserva, prima dell'assunzione in servizio di verificare quanto dichiarato nell'autocertificazione e nella domanda di partecipazione anche mediante l'acquisizione diretta. La presentazione della domanda di partecipazione alla selezione implica l'accettazione di tutte le norme del presente avviso.

Legnano, 9 ottobre 2026

Il Direttore Generale
Ing. Stefano Migliorini

A large, stylized handwritten signature in black ink, which appears to be 'Stefano Migliorini', is written over the printed name.