



AVVISO DI SELEZIONE PER LA COSTITUZIONE DI RAPPORTO DI LAVORO A TEMPO INDETERMINATO PART-TIME IN QUALITÀ DI IMPIEGATO “ADDETTO ALLA RECEPTION, AGLI INGRESSI E ALLE RELATIVE OPERAZIONI COMPLEMENTARI” – LIVELLO RETRIBUTIVO 4 DEL CCNL DEGLI IMPIANTI E DELLE ATTIVITÀ SPORTIVE PROFIT E NO PROFIT.

L'AMMINISTRATORE UNICO

VISTO il Regolamento interno per il reclutamento del personale;

VISTI i principi di cui all'art. 19 del D.Lgs. n. 175/2016;

VISTO il Codice delle Pari Opportunità (L. 198/2006), che garantisce le pari opportunità fra uomini e donne per l'accesso al lavoro;

RENDE NOTO

È indetta la selezione per l'assunzione di impiegati con mansioni di “ADDETTI ALLA RECEPTION, AGLI INGRESSI E ALLE RELATIVE OPERAZIONI COMPLEMENTARI” - CCNL degli impianti e delle attività sportive profit e no profit, livello 4, contratto a tempo indeterminato, part-time a rotazione su turni.

La mansione presenta le caratteristiche indicate dal CCNL degli impianti e delle attività sportive profit e no profit nella declaratoria del liv. 4 con i relativi elementi qualificanti.

Il luogo ove dovrà espletarsi il servizio sarà presso gli impianti natatori di Legnano (Piscina Comunale F. Villa – Via Gorizia, 28/A) e/o di Parabiago (Piscina Comunale – Via Carso).

Società soggetta all'attività di direzione e coordinamento di AMGA Legnano S.p.A.

AMGA Sport S.S.D. a.r.l.
Via per Busto Arsizio, 53
20025 Legnano (MI)
www.amgasport.it

t 0331 595553 (Legnano)
t 0331 556720 (Parabiago)
f 0331 594287
PEC info.amgasport@pec.it

Registro Imprese
del Tribunale di Milano
C.F. e P.IVA
04939590966

REA 1783798
Capitale sociale € 10.000 I.v.
Cod. Affiliazione FIN 132512



Art. 1

Individuazione del ruolo

Al ruolo sarà applicato il CCNL degli impianti e delle attività sportive profit e no profit e sarà attribuito il trattamento economico risultante dal medesimo contratto per il liv. 4.

La retribuzione sarà composta come segue:

- a) stipendio iniziale come da CCNL in base al livello d'inquadramento;
- b) tredicesima mensilità;
- c) ogni altro emolumento stabilito da disposizioni legislative, contrattuali e regolamentari.

Tutti gli emolumenti sono soggetti alle ritenute previdenziali, assistenziali ed erariali a norma di legge.

La procedura selettiva è disciplinata:

- dalle disposizioni previste dal presente avviso;
- dalle disposizioni del Regolamento interno per il reclutamento del personale;
- dalle altre norme contenute negli accordi nazionali di categoria;
- dai principi contenuti nell'art 19 del D. Lgs. 175/2016;
- dal vigente CCNL degli impianti e delle attività sportive profit e no profit.

Art. 2

Requisiti per l'ammissione alla selezione

Per l'ammissione alla selezione è richiesto il possesso dei seguenti requisiti:

- a) cittadinanza italiana o appartenenza ad un Paese dell'Unione Europea oppure regolare permesso di soggiorno che consenta lo svolgimento di attività lavorativa, fatte salve le eccezioni di cui al D.P.C.M. 07.02.1994, n. 174;
- b) età non inferiore a 18 (diciotto) anni;



- c) idoneità fisica alla mansione (la Società, prima di procedere all'assunzione, ha facoltà di sottoporre i candidati a visita medica preventiva di idoneità);
- d) godimento dei diritti civili e politici;
- e) non essere destituiti o dispensati dall'impiego presso una pubblica amministrazione per persistente, insufficiente rendimento ovvero non essere stati dichiarati decaduti da un impiego statale ai sensi dell'art. 127, primo comma lettera d) del D.P.R. 3/1957;
- f) non essere stati interdetti dai pubblici uffici in base a sentenza passata in giudicato;
- g) per gli ex dipendenti pubblici che, negli ultimi tre anni di servizio, abbiano esercitato poteri autoritativi o negoziali, per conto della P.A., verso AMGA o verso le società dalla stessa controllate, avere risolto il rapporto di pubblico impiego da almeno tre anni (ai sensi dell'art. 53, comma 16 ter, D. Lgs. 165/2001);
- h) inesistenza di condanne penali e/o di stato di interdizione e/o di provvedimenti di prevenzione o di altre misure;
- i) posizione regolare nei confronti degli obblighi militari di leva (solo per i candidati di sesso maschile nati prima del 31/12/1985);
- j) non avere avuto precedenti rapporti di lavoro con le Società del Gruppo AMGA risolti con licenziamento;
- k) titolo di studio: diploma di scuola secondaria di secondo grado (media superiore) o titolo equivalente per i cittadini non italiani;
- l) esperienza nell'ambito della gestione della reception, degli ingressi e delle operazioni complementari presso impianti natatori o sportivi in genere mediante uso di software gestionali;
- m) patente di guida cat. "B".

Art. 3

Possesso dei requisiti

I requisiti di cui sopra devono essere posseduti alla data di scadenza del termine stabilito nel presente avviso per la presentazione della domanda di ammissione. L'accertamento della



mancanza di uno solo dei requisiti di cui al precedente art. 2 comporta, in qualunque tempo, la decadenza dal diritto alla partecipazione alla selezione. Detti requisiti dovranno essere mantenuti, in caso di assunzione, anche in costanza di rapporto di lavoro.

Art. 4

Domanda di ammissione

La domanda di ammissione, redatta **mediante il modello allegato**, deve essere spedita o consegnata, con le modalità di cui al successivo art. 15, presso la Società capogruppo AMGA Legnano S.p.A. - Via Per Busto Arsizio n. 53, 20025 Legnano (MI).

La busta, contenente la domanda di ammissione e i documenti allegati, deve riportare, sulla facciata, l'indicazione "CONTIENE DOMANDA PER SELEZIONE IMPIEGATO ADDETTO AGLI INGRESSI".

Nella domanda gli aspiranti devono dichiarare, sotto la loro personale responsabilità, il possesso dei requisiti di cui al precedente art. 2.

Art. 5

Documentazione allegata alla domanda

Unitamente alla domanda di partecipazione i concorrenti dovranno produrre la seguente documentazione:

- a) copia di un documento di identità personale in corso di validità;
- b) copia della documentazione attestante di essere in regola con la normativa nazionale sull'immigrazione (solo per i candidati provenienti da Paesi non appartenenti all'Unione Europea);
- c) copia del titolo di studio o certificato sostitutivo;
- d) fotocopia della patente di guida cat. B;
- e) curriculum vitae dettagliato, debitamente datato e sottoscritto, riportante l'autorizzazione al trattamento dei dati personali ai sensi della normativa vigente;



- f) eventuale documentazione attestante l'iscrizione alle liste di cui alla Legge 68/99.

La documentazione presentata in allegato alla domanda di partecipazione non sarà restituita ai candidati.

Art. 6

Cause di esclusione dalla selezione. Regolarizzazione della domanda

L'esclusione dalla selezione ha luogo nei casi sotto elencati:

- la mancata presentazione della domanda entro i termini previsti dal presente avviso (vedi art. 15);
- la mancanza della sottoscrizione autografa della domanda di partecipazione;
- la mancanza anche di uno solo dei documenti di cui al precedente art. 5 punti a), b), c), d), e);
- la mancanza di uno o più dei requisiti generali e specifici richiesti all'art. 2.

La domanda e la relativa documentazione che presentassero delle imperfezioni formali od omissioni non sostanziali, potranno essere ammesse dalla Commissione alla regolarizzazione entro un termine prestabilito che non potrà protrarsi oltre la data di inizio delle prove a pena di esclusione dalla selezione.

Art. 7

Commissione esaminatrice

La Commissione esaminatrice sarà nominata conformemente a quanto previsto dal Regolamento interno per il reclutamento del personale.

Art. 8

Società soggetta all'attività di direzione e coordinamento di AMGA Legnano S.p.A.

AMGA Sport S.S.D. a.r.l.
Via per Busto Arsizio, 53
20025 Legnano (MI)
www.amgasport.it

☎ 0331 595553 (Legnano)
☎ 0331 556720 (Parabiago)
☎ 0331 594267
PEC info.amgasport@pec.it

Registro Imprese
del Tribunale di Milano
C.F. e P.IVA
04939590966

REA 1783798
Capitale sociale € 10.000 i.v.
Cod. Affiliazione FIN 132512



Ammissione od esclusione dei candidati – Diario delle prove

I candidati saranno personalmente informati della eventuale esclusione dalla selezione. Tutti coloro ai quali non sia notificata l'esclusione riceveranno un codice alfanumerico personale che sarà utilizzato per identificarli in tutte le comunicazioni di carattere pubblico e sono tenuti a visionare il sito di AMGA Legnano S.p.A. (www.amga.it – sezione Ricerca di personale) nel quale saranno indicati la data e il luogo di svolgimento delle prove, ivi compresa l'eventuale preselezione di cui al successivo art. 17.

Detto avviso sarà pubblicato entro 10 (dieci) giorni dal termine ultimo per la presentazione della domanda di partecipazione.

L'avviso di cui sopra costituirà notifica ad ogni effetto di legge; pertanto, i candidati saranno tenuti a presentarsi, senza ulteriore preavviso, nel luogo ed ora indicati, muniti di valido documento di riconoscimento, pena l'esclusione dalla prova di selezione. La mancata presentazione dei candidati alla prova d'esame (ed eventuale preselezione) sarà considerata quale rinuncia alla selezione, anche qualora la mancata presentazione fosse dipendente da cause di forza maggiore.

Art. 9

Prove d'esame e valutazione

I candidati dovranno presentarsi alla prova muniti di un valido documento di riconoscimento.

La prova d'esame consisterà in un colloquio orale su materie inerenti alla cultura sportiva in generale ed aspetti tecnici riguardanti il ruolo da ricoprire.

Punteggio massimo attribuito 30 punti.

Supereranno la prova solo coloro che avranno ottenuto un punteggio minimo di 18/30 punti.

Soltanto al superamento, da parte del candidato, della prova, si procederà alla valutazione dei titoli di cui al successivo articolo 10 al fine di stilare la graduatoria definitiva.



Art. 10

Punteggio e valutazione dei titoli

Per i candidati che avranno superato la prova di cui all'Art. 9, sarà effettuata la valutazione del curriculum con riguardo all'esperienza specifica nell'ambito della gestione degli ingressi e delle operazioni complementari presso impianti natatori o sportivi in genere.

Il punteggio massimo che potrà essere assegnato è di 3 punti ripartiti come segue:

- avere prestato servizio, oltre 12 mesi, in posizioni corrispondenti a quella offerta oppure analoghe, presso realtà omologhe ad AMGA Sport e/o in AMGA Sport stessa **2 punti**
- conoscenza del sistema informatico SportRick **1 punto**

Art. 11

Graduatoria e assunzione in servizio

La Commissione, al termine della prova e delle valutazioni suindicate, formula e approva la graduatoria di merito dei candidati idonei sulla base dei punteggi conseguiti. Essa viene pubblicata sul sito internet www.amga.it ed è resa disponibile presso gli uffici della sede legale della Società. La Società, prima della stipula del contratto individuale di lavoro, provvederà all'accertamento di tutti i requisiti nei confronti dei concorrenti utilmente collocati in graduatoria. A tale riguardo, gli interessati, su richiesta scritta della società, saranno tenuti, a pena di decadenza o, se già assunti in servizio in via provvisoria sotto riserva di accertamento dei requisiti prescritti, alla presentazione (anche tramite spedizione postale o mediante pec) dei documenti comprovanti il possesso dei suddetti requisiti nonché a presentare la documentazione definitiva relativa agli stati, fatti e qualità personali in sostituzione delle dichiarazioni temporaneamente sostitutive eventualmente prodotte.

Il provvedimento di assunzione è costituito e regolato dal contratto individuale stipulato dalla Società secondo le disposizioni di legge, la normativa comunitaria ed il vigente CCNL. L'eventuale provvedimento di decadenza viene determinato, oltre che per l'insussistenza dei requisiti precisati nel presente avviso, anche per la mancata assunzione in servizio, senza giustificato motivo, alla

Società soggetta all'attività di direzione e coordinamento di AMGA Legnano S.p.A

AMGA Sport S.S.D. a r.l.
Via per Busto Arsizio, 53
20025 Legnano (MI)
www.amgasport.it

☎ 0331 595553 (Legnano)
☎ 0331 556720 (Parabiago)
☎ 0331 594287
PEC info.amgasport@pec.it

Registro Imprese
del Tribunale di Milano
C.F. e P.IVA
04939590966

REA 1783798
Capitale sociale € 10000 i.v.
Cod. Affiliazione FIN 132512



data prevista per la decorrenza del rapporto di lavoro. La Società ha facoltà di far sottoporre a visita medica di idoneità la risorsa selezionata da assumere. Detta visita sarà effettuata dal medico del lavoro incaricato dalla Società allo scopo di accertare se il lavoratore abbia l'idoneità alla mansione oggetto della selezione. Qualora l'accertamento sanitario risultasse negativo oppure se il lavoratore non si presenti alla visita senza giustificato motivo, sarà dato luogo al provvedimento di decadenza.

Qualora i concorrenti riportassero un punteggio equivalente, per l'individuazione del soggetto da assumere si procederà con sorteggio.

Art. 12

Validità

La graduatoria della presente selezione avrà efficacia per anni 3 (tre) dalla sua approvazione, salvo diversa disciplina legislativa. La Società ha facoltà di avvalersene per la copertura di posti per i quali la selezione è stata indetta e per altri posti in mansioni analoghe che si rendesse necessario ricoprire anche a tempo determinato, eventualmente trasformabile a tempo indeterminato senza previo scorrimento della graduatoria a fronte di sopravvenute nuove esigenze aziendali, e a tempo pieno. Nel caso in cui il titolare del primo posto utile in graduatoria non sia disponibile a prendere servizio con un preavviso di almeno 10 giorni calendariali, la società potrà precedere con lo scorrimento della graduatoria fino all'individuazione di un aspirante lavoratore/lavoratrice disponibile. Solo dopo lo scorrimento di tutta la graduatoria, potranno essere presi nuovamente in considerazione, per la seconda volta, gli aspiranti lavoratori/lavoratrici che non si siano resi disponibili in precedenza.

Art. 13

Assunzione in prova

Ai sensi della normativa e del CCNL vigenti, il rapporto di lavoro sarà soggetto ad un periodo di prova.

Art. 14

Società soggetta all'attività di direzione e coordinamento di AMGA Legnano S.p.A.

AMGA Sport S.S.D. a.r.l.
Via per Busto Arsizio, 53
20025 Legnano (MI)
www.amgasport.it

t 0331 595553 (Legnano)
t 0331 556720 (Parabiago)
f 0331 594287
PEC info.amgasport@pec.it

Registro Imprese
del Tribunale di Milano
C.F. e P.IVA
04939590966

REA 1783798
Capitale sociale € 10.000 I.v.
Cod. Affiliazione FIN 132512



Pari opportunità

Ai sensi del Codice delle Pari Opportunità (L. 198/2006), nella presente selezione si garantiscono le pari opportunità tra uomini e donne per l'accesso al lavoro.

Art. 15

Termine ultimo per la presentazione della domanda

La domanda di partecipazione alla selezione, da presentarsi mediante il modello allegato corredato di tutti gli allegati, dovrà pervenire:

- 1) mediante RACCOMANDATA A/R **entro il giorno 30 giugno 2022** (farà fede la data di arrivo del plico e non quella di spedizione) inviata ad "AMGA Sport s.s.d a r.l", Via per Busto Arsizio n. 53 – 20025 Legnano (MI);
- 2) mediante consegna a mano **entro le ore 12.00 del giorno 30 giugno 2022** presso la sede legale della Società sita in Via per Busto Arsizio n. 53 – 20025 Legnano (MI);
- 3) Mediante pec all'indirizzo info.amgasport@pec.it **entro il giorno 30 giugno 2022.**

Si ribadisce che la domanda di partecipazione, se inviata mediante Raccomandata A/R, **dovrà pervenire perentoriamente** entro il termine di cui sopra. Nessun riferimento potrà essere fatto rispetto alla data di invio.

Non saranno prese in considerazione le domande che dovessero pervenire oltre i termini sopra specificati anche qualora ciò avvenisse per cause non imputabili al candidato.

La società non assume alcuna responsabilità per la mancata ricezione della domanda dovuta a cause non imputabili alla stessa.

Art. 16

Società soggetta all'attività di direzione e coordinamento di AMGA Legnano S.p.A.

AMGA Sport S.S.D. a.r.l.
Via per Busto Arsizio, 53
20025 Legnano (MI)
www.amgasport.it

t 0331 595553 (Legnano)
t 0331 556720 (Parabiago)
f 0331 594267
PEC info.amgasport@pec.it

Registro Imprese
del Tribunale di Milano
C.F. e P.IVA
04939590966

REA 1783798
Capitale sociale € 10.000 I.v.
Cod. Affiliazione FIN 132512



Trattamento dei dati

Ai sensi e per gli effetti del regolamento UE 2016/679, riguardante la tutela delle persone e di altri soggetti rispetto al trattamento dei dati personali, si informa che i dati personali acquisiti con riferimento al presente avviso di selezione sono raccolti e trattati da AMGA Legnano S.p.A. anche attraverso l'inserimento in banche dati e l'elaborazione mediante procedure informatizzate, in esecuzione di obblighi previsti dalla legge o, comunque, per la esclusiva finalità connessa alla gestione di detto rapporto, nonché all'adempimento degli obblighi ed alla tutela dei diritti derivanti dallo stesso. Al riguardo si precisa che:

- l'acquisizione di tutti i dati di volta in volta richiesti è presupposto indispensabile per l'instaurazione e lo svolgimento dei rapporti cui la stessa acquisizione è finalizzata;
- i dati suddetti, nonché quelli elaborati da AMGA Legnano S.p.A. in relazione agli obblighi, ai diritti ed alle previsioni connesse al presente avviso di selezione personali saranno trattati per il tramite delle risorse, preventivamente autorizzate ed istruite, operanti in seno alla Società, ed eventualmente da soggetti esterni previamente nominati Responsabili del trattamento ex art. 28 del regolamento UE. I dati non saranno oggetto di diffusione o comunicazione fuori dei casi previsti dalla legge e con le modalità al riguardo consentite.

Fatti salvi ulteriori obblighi di legge e/o contenzioso, i dati saranno conservati nel rispetto dei principi e delle regole stabilite dal Regolamento UE, per il tempo necessario al perseguimento delle finalità indicate.

Si informa inoltre che l'interessato ha il diritto di chiedere al Titolare del trattamento – nei termini e limiti previsti dalla legge – l'accesso ai dati personali, la rettifica, la cancellazione, la limitazione del trattamento nonché di opporsi ad esso (artt. 15 e ss. del Regolamento UE). L'apposita istanza al Titolare può essere presentata contattando il Responsabile della protezione dei dati personali (e-mail: dpo@amga.it). L'interessato ha, altresì, il diritto, ricorrendone i presupposti, di proporre reclamo al Garante per la protezione dei dati personali, quale Autorità di controllo, secondo le procedure previste.

L'Azienda non assume responsabilità per la dispersione di comunicazioni dipendenti da inesatte indicazioni del recapito da parte del concorrente oppure da mancata o tardiva comunicazione del cambio di indirizzo nella domanda, né per eventuali disguidi postali o comunque imputabili a fatto

Società soggetta all'attività di direzione e coordinamento di AMGA Legnano S.p.A.

AMGA Sport S.S.D. a.r.l.
Via per Busto Arsizio, 53
20025 Legnano (MI)
www.amgasport.it

☎ 0331 595553 (Legnano)
☎ 0331 556720 (Parabiago)
☎ 0331 594287
✉ info.amgasport@pec.it

Registro Imprese
del Tribunale di Milano
C.F. e P.IVA
04939590966

REA 1783798
Capitale sociale € 10.000 i.v.
Cod. Affiliazione FIN 132512



di terzi, a caso fortuito o forza maggiore.

Art. 17
Preselezione

Qualora pervenisse un elevato numero di domande di partecipazione alla selezione in questione, la Società si riserva la facoltà di procedere ad una preselezione, anche mediante l'utilizzo di sistemi automatizzati, di cui sarà data notizia con le medesime modalità previste per la prova teorico/pratica e secondo le modalità di cui all'art. 8.

Art. 18
Disposizioni finali

La Società si riserva di modificare, sospendere temporaneamente, riaprire i termini o revocare il presente avviso con provvedimento motivato. La Società si riserva, altresì, la facoltà, previa motivata deliberazione, di non procedere all'assunzione qualora sia venuta meno la necessità o la convenienza alla copertura del posto offerto, ovvero qualora ritenga di rinviare l'assunzione in servizio.

I contratti di lavoro, instaurati sulla base delle risultanze della presente selezione potranno essere trasformati a tempo pieno, senza previo scorrimento della graduatoria, a fronte della sopravvenuta necessità/ opportunità di procedere in tal senso, nel rispetto di quanto previsto in materia dalla normativa e dal CCNL vigenti.

Per quanto non previsto dal presente avviso, si intendono qui riportate ed accettate dai concorrenti le disposizioni del Regolamento aziendale per il reclutamento del personale.

Legnano, 30 maggio 2022

L'Amministratore Unico

Igor Piovesan

Società soggetta all'attività di direzione e coordinamento di AMGA Legnano S.p.A.