

AVVISO DI SELEZIONE PUBBLICA PER LA COSTITUZIONE DI RAPPORTO DI LAVORO A TEMPO INDETERMINATO E A TEMPO PIENO PER LA COPERTURA DI UNA POSIZIONE IN QUALITÀ DI “IMPIEGATO TECNICO” – LIVELLO RETRIBUTIVO 3 DEL CCNL UNICO PER IL SETTORE GAS-ACQUA.

IL DIRETTORE TECNICO

VISTO il Regolamento interno per il reclutamento del personale, approvato con Delibera del Consiglio di Amministrazione in data 29/05/2015;

VISTI i principi di cui all'art. 19 commi 1-4 del D. Lgs. n. 175/2016;

VISTA la legge 10.04.1991, n. 125, che garantisce le pari opportunità fra uomini e donne per l'accesso al lavoro;

RENDE NOTO

È indetta la selezione pubblica per l'assunzione di nr. 2 “IMPIEGATO TECNICO” – LIVELLO RETRIBUTIVO 3 – TEMPO PIENO E INDETERMINATO.

Alla figura in oggetto competono le seguenti attività:

- Gestione delle pratiche proprie della distribuzione secondo le procedure dettate dall'Autorità (ARERA)
- Gestione delle pratiche tecnico-amministrative dell'ufficio operativo
- Servizio di reperibilità e pronto intervento

La risorsa, sarà avviata alla formazione finalizzata all'acquisizione delle qualifiche di tecnico della distribuzione gas e di accertatore – Delibera ARERA 40/2014.

Sarà avviata, inoltre, nel tempo, alla gestione del personale operativo.

Si richiede disponibilità ad entrare nel servizio di reperibilità e pronto intervento h24 su turnazione mensile

Il luogo ove dovrà espletarsi il servizio sarà presso la sede amministrativa ed operativa di AEMME Linea Distribuzione S.r.l. sita in Legnano (MI), via per Busto Arsizio 53. Il servizio potrà essere richiesto anche presso le sedi operative di AEMME Linea Distribuzione S.r.l. site in Magenta (via C. Crivelli, 39) e Abbiategrasso (via C. Cattaneo, cv 45) nel rispetto dell'art. 2103 cc.

Art. 1

Individuazione del posto

Al posto sarà assegnato il livello 3 del CCNL unico per il settore Gas-Acqua ed attribuito il relativo trattamento economico risultante dal medesimo contratto:

- a) stipendio iniziale del livello 3 come da CCNL;
- b) tredicesima e quattordicesima mensilità;
- c) assegno nucleo familiare ove spettante;

Società soggetta all'attività di direzione e coordinamento di AMGA Legnano S.p.A

Aemme Linea Distribuzione S.r.l.

Sede Legale

Viale C. Cattaneo, 45 – 20081 Abbiategrasso (MI)

Sede Operativa e Amministrativa

Via per Busto Arsizio, 53 – 20025 Legnano (MI)

t 0331 540223 f 0331 594287

PEC info@pec.aemmelinedistribuzione.it

www.aemmelinedistribuzione.it

Unità locale Magenta

Via Crivelli, 39 – 20013 Magenta (MI)

t 02 97229 f 02 97229219

Unità locale Abbiategrasso

Viale C. Cattaneo, 45 – 20081 Abbiategrasso (MI)

t 02 940186 f 02 94965598

Capitale Sociale € 37.000.000 i.v.

Registro Imprese Tribunale di Milano

C.F. e P.IVA 13476050151 REA 1657258



d) ogni altro emolumento stabilito da disposizioni legislative, contrattuali e regolamentari.

Tutti gli emolumenti sono soggetti alle ritenute previdenziali, assistenziali ed erariali a norma di legge.

Il concorso è disciplinato:

- dalle disposizioni previste dal presente avviso;
- dalle disposizioni del Regolamento interno per il reclutamento del personale;
- dalle altre norme contenute negli accordi nazionali di categoria;
- dai principi contenuti nell'art. 19 commi 1-4 del D. Lgs. n. 175/2016;
- dal vigente CCNL unico per il settore Gas-Acqua.

Art. 2

Requisiti per l'ammissione al concorso

Per l'ammissione al concorso è richiesto il possesso dei seguenti requisiti:

- 1) cittadinanza italiana o appartenenza ad un Paese dell'Unione Europea oppure regolare permesso di soggiorno che consenta lo svolgimento di attività lavorativa, fatte salve le eccezioni di cui al D.P.C.M. 07.02.1994, n. 174;
- 2) idoneità fisica alla mansione (la Società, prima di procedere all'assunzione, ha facoltà di sottoporre i candidati a visita medica di idoneità);
- 3) godimento dei diritti civili e politici;
- 4) per gli ex dipendenti pubblici che, negli ultimi tre anni di servizio, abbiano esercitato poteri autoritativi o negoziali, per conto della P.A., verso AMGA o verso le società dalla stessa controllate, avere risolto il rapporto di pubblico impiego da almeno tre anni (ai sensi dell'art. 53, comma 16 ter, D. Lgs. 165/2011);
- 5) non essere destituiti o dispensati dall'impiego presso una pubblica amministrazione per persistente, insufficiente rendimento ovvero non essere stati dichiarati decaduti da un impiego statale ai sensi dell'art. 127, primo comma, lettera d) del D.P.R. 3/1957;
- 6) non essere stati interdetti dai pubblici uffici in base a sentenza passata in giudicato;
- 7) inesistenza di condanne penali o di stato di interdizione oppure di provvedimenti di prevenzione o di sicurezza;
- 8) posizione regolare nei confronti degli obblighi militari di leva (per i candidati di sesso maschile nati prima del 31/12/1985);
- 9) non avere avuto precedenti rapporti di lavoro con le Società del Gruppo AMGA risolti con licenziamento per giusta causa oppure giustificato motivo soggettivo;
- 10) età non inferiore ad anni 18;
- 11) diploma di scuola secondaria di secondo grado (scuola superiore) ad indirizzo tecnico oppure laurea in ingegneria;
- 12) buona padronanza nell'utilizzo del PC, buona conoscenza dei principali software del pacchetto Office (Word, Excel, ecc.);
- 13) disponibilità all'inserimento nel servizio di Pronto Intervento e Reperibilità al di fuori dell'orario di lavoro;
- 14) possesso della patente di guida cat. B;

Costituiranno, inoltre, requisiti preferenziali (oggetto di valutazione di cui al successivo art. 11):

- ✓ qualifica di accertatore delibera 40/2014 ARERA

- ✓ esperienza minima di 1 anno in aziende del settore della distribuzione del gas o ad esso collegate: costruzione e manutenzione reti e cabine di distribuzione, sostituzione contatori, protezione catodica
- ✓ esperienza minima di 1 anno in aziende del settore termoidraulico (progettazione e impiantistica)
- ✓ esperienza di almeno 2 anni nell'utilizzo di Autocad e sistemi informativi GIS

Art. 3

Possesso dei requisiti

I requisiti di cui sopra devono essere posseduti alla data di scadenza del termine stabilito nel presente bando per la presentazione della domanda di ammissione. L'accertamento della mancanza di uno solo dei requisiti di cui al precedente art. 2 comporta, in qualunque tempo, la decadenza dal diritto alla partecipazione alla selezione. Detti requisiti dovranno essere mantenuti, in caso di assunzione, anche in costanza di rapporto di lavoro.

Art. 4

Tassa di concorso

La partecipazione al concorso comporta il versamento di una tassa di € 12,00 da corrispondere ad AEMME Linea Distribuzione S.r.l con la seguente causale "tassa per la selezione quale impiegato tecnico-amministrativo" a mezzo bonifico bancario sul c/c le cui coordinate IBAN sono di seguito indicate:

IT 38 E 05584 20211 000000031402 - Banca Popolare di Milano

Art. 5

Domanda di ammissione

La domanda di ammissione, redatta mediante il modello all'uopo predisposto, deve essere spedita o consegnata con le modalità di cui al successivo art. 16 ad AEMME Linea Distribuzione S.r.l., via per Busto Arsizio, 53 – 20025 Legnano.

La busta contenente la domanda di ammissione ed i documenti allegati deve riportare, sulla facciata, l'indicazione "CONTIENE DOMANDA PER SELEZIONE IMPIEGATO TECNICO". Nella domanda gli aspiranti devono dichiarare, sotto la loro personale responsabilità, il possesso dei requisiti di cui al precedente art. 2.

Art. 6

Documentazione della domanda

Unitamente alla domanda di partecipazione i concorrenti dovranno produrre la seguente documentazione:

- a) ricevuta attestante il pagamento della tassa di concorso (vedi art. 4);
- b) curriculum vitae debitamente datato e sottoscritto, riportante l'autorizzazione al trattamento dei dati personali ai sensi della normativa vigente;
- c) copia di un documento di identità personale in corso di validità;
- d) copia della documentazione attestante di essere in regola con la normativa nazionale sull'immigrazione (solo per i candidati provenienti da Paesi non appartenenti all'Unione Europea);
- e) fotocopia della patente di guida cat. "B";
- f) eventuale documentazione attestante l'iscrizione alle liste di cui alla Legge 68/99;

g) ogni altro documento utile alla valutazione del candidato, con particolare riferimento ai requisiti preferenziali di cui all'art. 2 e all'art. 11 (in assenza degli stessi, la commissione giudicatrice non procederà alla valutazione dei titoli).

Art. 7

Esclusione dal concorso. Regolarizzazione della domanda

L'esclusione dal concorso ha luogo nei casi sotto elencati:

- **la mancanza della sottoscrizione autografa della domanda di partecipazione;**
- **la mancata presentazione della domanda entro i termini previsti dal presente bando (vedi art. 16);**
- **il mancato versamento della tassa di concorso;**
- **la mancanza anche di uno solo dei documenti di cui al precedente art. 6 punto a) - b) - c) - d) - e).**
- **la mancanza anche di uno solo dei requisiti, richiesti per l'ammissione al concorso, di cui all'art. 2.**

La domanda e la relativa documentazione che presentassero delle imperfezioni formali od omissioni non sostanziali potranno essere ammesse dalla Commissione alla regolarizzazione, a pena di esclusione dal concorso, entro un termine prestabilito che non potrà protrarsi oltre la data di inizio della prova di selezione.

Art. 8

Commissione esaminatrice

La commissione esaminatrice sarà nominata secondo quanto previsto dall'art. 6.2.2 del Regolamento interno per il reclutamento del personale.

Art. 9

Ammissione od esclusione dei candidati – Diario delle prove

I candidati saranno personalmente informati della eventuale esclusione dal concorso. Tutti coloro cui non sia notificata l'esclusione riceveranno un codice alfanumerico personale che sarà utilizzato per identificarli in tutte le comunicazioni di carattere pubblico e sono tenuti a visionare il sito di AMGA Legnano S.p.A. (www.amga.it – sezione bandi e concorsi) nel quale saranno indicati il luogo e la data di svolgimento della prova, ivi compresa l'eventuale preselezione di cui al successivo art. 18.

Detto avviso sarà pubblicato entro 20 (venti) giorni dal termine ultimo per la presentazione della domanda di partecipazione.

L'avviso di cui sopra costituirà notifica ad ogni effetto di legge; pertanto i candidati saranno tenuti a presentarsi, senza ulteriore preavviso, nel luogo ed ora indicati, muniti di valido documento di riconoscimento, pena l'esclusione dalla prova di selezione. La mancata presentazione dei candidati alla prova d'esame (ed eventuale preselezione) sarà considerata quale rinuncia alla selezione, anche qualora la mancata presentazione fosse dipendente da cause di forza maggiore.

Art. 10

Prove d'esame e valutazione

La prova d'esame consisterà in **colloquio** che comprenderà il percorso di studi, le competenze acquisite, la formazione professionale e le esperienze maturate dal candidato.

Punteggio massimo attribuito 30 punti.

Supereranno la prova solo coloro che avranno ottenuto un punteggio minimo di 21 punti.

I candidati dovranno presentarsi alla prova muniti di un valido documento di riconoscimento. Soltanto al superamento, da parte del candidato, della prova di selezione, si procederà alla valutazione dei titoli di cui al successivo articolo 11 al fine di stilare la graduatoria definitiva.

Art. 11

Punteggio e valutazione dei titoli

Accederanno alla graduatoria finale i soli candidati che avranno superato la prova selettiva di cui all'articolo precedente.

Inoltre, sarà eventualmente attribuito un punteggio massimo complessivo, comunque non superiore a 15 punti, analiticamente ripartito come segue:

REQUISITO	PUNTI
Qualifica di accertatore Del. 40/2014 ARERA	5
Esperienza minima di 1 anno in aziende del settore della distribuzione del gas o ad esso collegate: costruzione e manutenzione reti e cabine di distribuzione, sostituzione contatori, protezione catodica	5
Esperienza minima di 1 anno in aziende del settore termoidraulica (progettazione e impiantistica)	3
Esperienza di almeno 2 anni nell'utilizzo di Autocad e sistemi informativi GIS	2

Art. 12

Graduatoria e assunzione in servizio

La Commissione, al termine delle prove suindicate, formula e approva la graduatoria di merito dei candidati idonei sulla base dei punteggi conseguiti nella valutazione d'esame. Essa viene pubblicata, sul sito internet www.amga.it e resa disponibile presso gli uffici della sede della Società. La Società, prima della stipula del contratto individuale di lavoro, provvede all'accertamento di tutti i requisiti nei confronti dei concorrenti utilmente collocati nella graduatoria. A tale riguardo gli interessati, su richiesta scritta della società, saranno tenuti, a pena di decadenza o, se già assunti in servizio in via provvisoria, sotto riserva di accertamento dei requisiti prescritti, alla presentazione (anche tramite spedizione postale o a mezzo pec) dei documenti comprovanti il possesso dei suddetti requisiti nonché a presentare la documentazione definitiva relativa agli stati, fatti e qualità personali in sostituzione delle dichiarazioni temporaneamente sostitutive eventualmente prodotte.

Il provvedimento di assunzione è costituito e regolato dal contratto individuale stipulato dalla Società secondo le disposizioni di legge, la normativa comunitaria ed il vigente CCNL. L'eventuale provvedimento di decadenza viene determinato, oltre che per l'insussistenza dei requisiti precisati nel presente bando, anche per la mancata assunzione in servizio, senza giustificato motivo, entro la data di avvio al lavoro.

La Società ha facoltà di far sottoporre a visita medica di idoneità i vincitori del concorso. Detta visita sarà effettuata dal medico del lavoro incaricato dalla Società allo scopo di accertare se il vincitore abbia l'idoneità alla mansione oggetto della selezione. Qualora l'accertamento sanitario risultasse negativo

Società soggetta all'attività di direzione e coordinamento di AMGA Legnano S.p.A

Aemme Linea Distribuzione S.r.l.

Sede Legale

Viale C. Cattaneo, 45 – 20081 Abbiategrasso (MI)

Sede Operativa e Amministrativa

Via per Busto Arsizio, 53 – 20025 Legnano (MI)

t 0331 540223 f 0331 594287

PEC info@pec.aemmelinedistribuzione.it

www.aemmelinedistribuzione.it

Unità locale Magenta

Via Crivelli, 39 – 20013 Magenta (MI)

t 02 97229 f 02 97229219

Unità locale Abbiategrasso

Viale C. Cattaneo, 45 – 20081 Abbiategrasso (MI)

t 02 940186 f 02 94965598

Capitale Sociale € 37.000.000 i.v.

Registro Imprese Tribunale di Milano

C.F. e P.IVA 13476050151 REA 1657258



oppure se il vincitore non si presenti alla visita senza giustificato motivo, sarà dato luogo al provvedimento di decadenza.

Nell'eventualità in cui i concorrenti riportassero un punteggio equivalente, per l'individuazione del soggetto da assumere si farà riferimento ai seguenti requisiti:

1. Numero dei figli fiscalmente a carico, indipendentemente dallo stato civile del candidato;
2. Minore età (sarà assunto il candidato più giovane).

Art. 13 *Validità*

La graduatoria della presente selezione avrà efficacia per anni 3 (tre) dalla sua approvazione, salvo diversa disciplina legislativa. La Società ha facoltà di avvalersene per la copertura della posizione per la quale la selezione è stata bandita e per altre posizioni, nella medesima mansione oppure in mansioni analoghe, che si rendesse necessario ricoprire, anche con contratto a tempo determinato, eventualmente trasformabile a tempo indeterminato, part-time e apprendistato a fronte di sopravvenute nuove esigenze aziendali. Qualora il titolare del primo posto utile in graduatoria non sia disponibile a prendere servizio con un preavviso di almeno 30 giorni calendariali, la Società potrà precedere con lo scorrimento della graduatoria fino all'individuazione di un aspirante lavoratore/lavoratrice disponibile. Solo dopo lo scorrimento di tutta la graduatoria, potranno essere presi nuovamente in considerazione, per la seconda volta, gli aspiranti lavoratori/lavoratrici che non si siano resi disponibili in precedenza.

Art. 14 *Assunzione in prova*

Ai sensi del vigente CCNL, il rapporto di lavoro sarà soggetto ad un periodo di prova.

Art. 15 *Pari opportunità*

Ai sensi della Legge 10.04.1991, n. 125, nella presente selezione si garantiscono le pari opportunità tra uomini e donne per l'accesso al lavoro.

Art. 16 *Termine ultimo per la presentazione della domanda*

La domanda di partecipazione alla selezione, da presentarsi mediante il modello all'uopo predisposto corredato di tutti gli allegati, dovrà pervenire:

- 1) con **RACCOMANDATA A/R entro il giorno 9 settembre 2019** (farà fede la data di arrivo del plico e non quella della spedizione) presso la sede amministrativa della società sita in Via per Busto Arsizio n. 53 – 20025 Legnano (MI);
- 2) mediante **consegna a mano entro le ore 12.00 del giorno 9 settembre 2019** presso la sede amministrativa della società sita in Via per Busto Arsizio n. 53 – 20025 Legnano (MI);
- 3) mediante **PEC** all'indirizzo info@pec.aemmelineadistribuzione.it **entro il giorno 9 settembre 2019.**

La domanda di partecipazione, se inviata con Raccomandata A/R, **dovrà pervenire perentoriamente** entro il termine di cui sopra. Nessun riferimento potrà essere fatto rispetto alla data di invio.

Non saranno prese in considerazione le domande che dovessero pervenire oltre i termini sopra specificati anche qualora ciò avvenisse per cause non imputabili al candidato.

La società non assume alcuna responsabilità per la mancata ricezione della domanda dovuta a cause non imputabili alla stessa.

Art. 17
Trattamento dei dati

Ai sensi e per gli effetti del Regolamento UE 2016/679, riguardante la tutela delle persone e di altri soggetti rispetto al trattamento dei dati personali, si informa che i dati personali acquisiti con riferimento al presente bando di concorso sono raccolti e trattati da AEMME Linea Distribuzione S.r.l., anche attraverso l'inserimento in banche dati e l'elaborazione mediante procedure informatizzate, in esecuzione di obblighi previsti dalla legge o, comunque, per la esclusiva finalità connessa alla gestione di detto rapporto, nonché all'adempimento degli obblighi ed alla tutela dei diritti derivanti dallo stesso. Al riguardo si precisa che:

- l'acquisizione di tutti i dati di volta in volta richiesti è presupposto indispensabile per l'instaurazione e lo svolgimento dei rapporti cui la stessa acquisizione è finalizzata;
- i dati suddetti, nonché quelli elaborati da AEMME Linea Distribuzione S.r.l. in relazione agli obblighi, ai diritti ed alle previsioni connesse al presente bando di selezione non saranno oggetto di diffusione o comunicazione fuori dei casi previsti dalla legge e con le modalità al riguardo consentite.

L'Azienda non assume responsabilità per la dispersione di comunicazioni dipendenti da inesatte indicazioni del recapito da parte del concorrente oppure da mancata o tardiva comunicazione del cambio di indirizzo nella domanda, né per eventuali disguidi postali o comunque imputabili a fatto di terzi, a caso fortuito o forza maggiore.

Art. 18
Preselezione

Qualora pervenisse alla Società un elevato numero di domande di partecipazione alla selezione in questione, AEMME Linea Distribuzione S.r.l. si riserva la facoltà di procedere ad una preselezione eventualmente mediante l'utilizzo di sistemi automatizzati. Di tale preselezione sarà data notizia con le medesime modalità previste per la prova teorico/pratica ai sensi dell'art 9.

Art. 19
Disposizioni finali

La Società si riserva di modificare, sospendere temporaneamente, riaprire i termini o revocare il presente bando con provvedimento motivato. La Società si riserva altresì la facoltà, previa motivata deliberazione, di non procedere all'assunzione tutte le volte in cui sia venuta meno la necessità o la convenienza alla copertura dei posti a concorso, ovvero qualora ritenga di rinviare l'assunzione in servizio. Per quanto non previsto dal presente bando si intendono qui riportate ed accettate dai concorrenti le disposizioni del Regolamento aziendale per il reclutamento del personale.

La presentazione della domanda di partecipazione alla selezione implica l'accettazione di tutte le norme del presente avviso.

Legnano, 9 agosto 2019

F.to in originale
Il Direttore Tecnico
Ing. Germano Grassini