



AVVISO DI SELEZIONE PUBBLICA PER LA COSTITUZIONE DI RAPPORTO DI LAVORO A TEMPO INDETERMINATO IN QUALITÀ DI "ADDETTO ALLA MANUTENZIONE DEL VERDE PUBBLICO E ALLA PICCOLA MANUTENZIONE EDILE" - LIVELLO 1 E 2 CCNL GAS-ACQUA - PRESSO AMGA LEGNANO SPA - LEGNANO

IL DIRETTORE GENERALE

VISTO il Regolamento interno per il reclutamento del personale approvato con Delibera del Consiglio di Amministrazione del 29/05/2015;

RICHIAMATI i principi di cui all'art. 35, comma 3 del D.Lgs. n. 165/2001 e successive modificazioni ed integrazioni;

VISTA la legge 10.04.1991, n. 125, che garantisce le pari opportunità fra uomini e donne per l'accesso al lavoro;

RENDE NOTO

È indetta la selezione pubblica per l'assunzione di nr.2 **"ADDETTI ALLA MANUTENZIONE DEL VERDE PUBBLICO E ALLA PICCOLA MANUTENZIONE EDILE"** - CCNL per il settore Gas-Acqua - LIVELLO 1 E 2 - TEMPO PIENO E INDETERMINATO.

Il luogo ove dovrà espletarsi il servizio sarà presso la sede di AMGA Legnano S.p.A. sita in Legnano (MI)- Via Per Busto Arsizio n. 53, presso i siti di proprietà delle aziende del Gruppo AMGA e presso i Comuni per i quali AMGA Legnano S.p.A. è affidataria dei servizi di *global service* nel rispetto dell'art. 2103 c.c.



Art. 1

Individuazione del posto

Al posto, che, in funzione della mansione alla quale sarà assegnato il lavoratore, comporta il livello 1 o 2 del CCNL per il settore Gas-Acqua è attribuito il trattamento economico risultante dal medesimo contratto:

- a) stipendio iniziale del livello 1 o 2 come da CCNL (in funzione della mansione alla quale sarà assegnato il lavoratore);
- b) tredicesima e quattordicesima mensilità;
- d) assegno nucleo familiare ove spettante;
- e) ogni altro emolumento stabilito da disposizioni legislative, contrattuali e regolamentari.

Tutti gli emolumenti sono soggetti alle ritenute previdenziali, assistenziali ed erariali a norma di legge.

Il concorso è disciplinato:

- dalle disposizioni previste dal presente avviso;
- dalle disposizioni del vigente Regolamento interno per il reclutamento del personale;
- dalle altre norme contenute negli accordi nazionali di categoria;
- dai principi contenuti nell'art 35, comma 3 del D.Lgs. 165/2001 e successive modifiche ed integrazioni;
- dal vigente CCNL del settore Gas-Acqua.

Art. 2

Requisiti per l'ammissione al concorso

Per l'ammissione al concorso è richiesto il possesso dei seguenti requisiti:

- a) cittadinanza italiana o appartenenza ad un Paese dell'Unione Europea oppure regolare permesso di soggiorno che consenta lo svolgimento di attività lavorativa, fatte



- salve le eccezioni di cui al D.P.C.M. 07.02.1994, n. 174;
- b) idoneità fisica all'impiego (la Società, prima di procedere all'assunzione, sottoporrà il candidato a visita medica di idoneità);
 - c) età non inferiore a 18 anni;
 - d) titolo di studio: licenza di scuola media/ scuola secondaria di primo grado;
 - e) godimento dei diritti civili e politici;
 - f) non avere avuto precedenti rapporti di lavoro, presso le Società del Gruppo AMGA, risolti con licenziamento;
 - h) inesistenza di condanne penali, e/o di stato di interdizione e/o di provvedimenti di prevenzione o di sicurezza;
 - i) essere in regola con le leggi concernenti gli obblighi militari (solo per i candidati di sesso maschile nati prima del 31/12/1985);
 - l) essere in possesso della patente di guida categoria "B";
 - m) avere maturato una pregressa esperienza complessiva nella mansione di minimo 3 anni alla data della presentazione della domanda di partecipazione alla selezione.

Art. 3

Possesso dei requisiti

I requisiti di cui sopra devono essere posseduti alla data di scadenza del termine stabilito nel presente bando per la presentazione della domanda di ammissione. L'accertamento della mancanza di uno solo dei requisiti di cui al precedente art. 2 comporta, in qualunque tempo, la decadenza dal diritto alla partecipazione alla selezione. I requisiti di cui alle lettere a), b), e), h), l) dovranno essere mantenuti, in caso di assunzione, anche in costanza di rapporto di lavoro.

Art. 4

Tassa di concorso

La partecipazione al concorso comporta il versamento di



una tassa di € 12,00 da corrispondere ad AMGA Legnano S.p.A. con la causale "Tassa per la selezione quale addetto alla manutenzione del verde pubblico e alla piccola manutenzione edile" e con le seguenti modalità:

- c/c postale n. 60115201 intestato ad AMGA Legnano S.p.A.
- bonifico bancario sui c/c le cui coordinate sono di seguito indicate:
 - a) IT76E0558420211000000075823 Banca Popolare di Milano (ex Banca di Legnano);
 - b) IT93N0760101600000060115201 Banco Posta.

Art. 5

Domanda di ammissione

La domanda di ammissione dovrà essere redatta **mediante il modello all'uopo predisposto** e spedita o consegnata a mano, con le modalità di cui al successivo art. 16, ad AMGA Legnano S.p.A., Via Per Busto Arsizio n. 53 - 20025 Legnano (MI).

La busta, contenente la domanda di ammissione e i documenti allegati, deve riportare, sulla facciata, l'indicazione "AMGA LEGNANO SPA - CONTIENE DOMANDA PER LA SELEZIONE QUALE ADDETTO ALLA MANUTENZIONE DEL VERDE PUBBLICO E ALLA PICCOLA MANUTENZIONE EDILE".

Nella domanda gli aspiranti devono dichiarare, sotto la loro personale responsabilità, il possesso dei requisiti di cui al precedente art. 2.

La documentazione presentata in allegato alla domanda di partecipazione non sarà restituita ai candidati.



Art. 6

Documentazione della domanda

Unitamente alla domanda di partecipazione, i concorrenti dovranno produrre la seguente documentazione:

- a)** ricevuta attestante il pagamento della tassa di concorso (vedi art. 4);
- b)** curriculum professionale debitamente datato e sottoscritto, riportante l'autorizzazione al trattamento dei dati personali (REGOLAMENTO UE 2016/679);
- c)** copia di un documento di riconoscimento in corso di validità;
- d)** fotocopia della patente di guida di categoria "B" in corso di validità.

Tutti i documenti dovranno essere in corso di validità;

Art. 7

Esclusione dal concorso. Regolarizzazione della domanda

L'esclusione dal concorso ha luogo nei casi sotto elencati:

- **la mancata presentazione della domanda entro i termini previsti dal presente bando (vedi art. 16);**
- **il mancato versamento della tassa di concorso;**
- **la mancanza anche di uno solo dei documenti di cui al precedente art. 6.**

La domanda e la relativa documentazione che presentassero delle imperfezioni formali od omissioni non sostanziali potranno essere ammesse dalla Commissione alla regolarizzazione, a pena di esclusione dal concorso, entro un termine prestabilito che non potrà protrarsi oltre la data di inizio delle prove.



Art. 8

Commissione esaminatrice

La Commissione esaminatrice sarà nominata secondo quanto previsto dall'art. 6.2.2 del Regolamento per il reclutamento del personale.

Art. 9

Ammissione od esclusione dei candidati-Diario delle prove

I candidati saranno informati individualmente della eventuale esclusione dal concorso. Tutti coloro ai quali non sia notificata la esclusione riceveranno un codice alfanumerico personale che sarà utilizzato per identificarli in tutte le comunicazioni di carattere pubblico e sono tenuti a visionare il sito AMGA Legnano S.p.A. (www.amga.it - sezione Bandi e Concorsi) nel quale saranno indicati il luogo e la data di svolgimento della prova di selezione. **Detto avviso sarà pubblicato entro 20 (venti) giorni dal termine ultimo per la presentazione della domanda di partecipazione.**

L'avviso di cui sopra costituirà notifica ad ogni effetto di legge, pertanto i candidati saranno tenuti a presentarsi, senza ulteriore preavviso, nel luogo e ora indicati, muniti di valido documento di riconoscimento, pena l'esclusione dalle prove di selezione. La mancata presentazione dei candidati alla prova d'esame sarà considerata quale rinuncia alla selezione, anche se fosse dipendente da cause di forza maggiore.

Art. 10

Prove d'esame e valutazione

La prova d'esame sarà articolata come segue:

- **colloquio** su argomenti attinenti la mansione da svolgere. In particolare, tale colloquio verterà su quanto segue:



- nozioni generali in materia di manutenzione del verde e operatività nell'ambito di un "cantiere-tipo";
- nozioni base di falegnameria, riparazioni di piccola edilizia, verniciatura;
- conoscenza pratica degli strumenti e delle attrezzature comunemente utilizzati per lo svolgimento delle attività di manutenzione del verde e di quelle accessorie;
- principi elementari di organizzazione del lavoro;
- principi di sicurezza sul lavoro e per la corretta movimentazione manuale dei carichi;
- conoscenza delle norme sulla circolazione stradale e sulla conduzione di autocarri con PTT fino ai 35 q.li.

I candidati dovranno presentarsi al colloquio muniti di un valido documento di riconoscimento.

Alla prova sarà attribuito un punteggio massimo di **30** punti.

Soltanto al superamento, da parte del candidato, della prova d'esame, si procederà alla valutazione dei titoli di cui al successivo art. 11 al fine di stilare la graduatoria definitiva.

Art. 11

Punteggio e valutazione dei titoli

Al candidato che abbia superato la prova d'esame sarà eventualmente attribuito un punteggio aggiuntivo non superiore a **5** punti, ripartito come segue:

- possesso dell'attestato di abilitazione all'uso di piattaforme di lavoro mobili elevabili **1 PUNTO**
- possesso dell'attestato di abilitazione all'utilizzo di gru per autocarro **1 PUNTO**
- possesso dell'attestato di abilitazione all'utilizzo di



trattori a ruote

1 PUNTO

- possesso dell'attestato di abilitazione all'utilizzo di motosega

1 PUNTO

- possesso dell'attestato di abilitazione all'uso di prodotti fitosanitari

1 PUNTO

Art. 12

Graduatoria e assunzione in servizio

La Commissione, al termine dei colloqui, formula e approva la graduatoria di merito dei candidati idonei sulla base dei punteggi conseguiti.

Saranno inseriti in graduatoria i soli candidati che avranno totalizzato a colloquio un punteggio pari o superiore a 21/30.

La graduatoria sarà pubblicata sul sito di AMGA Legnano S.p.A. (www.amga.it - sezione Bandi e Concorsi) e resa disponibile presso gli uffici della sede di AMGA Legnano S.p.A.

La Società, prima della stipula del contratto individuale di lavoro, provvede all'accertamento di tutti i requisiti nei confronti dei concorrenti collocati utilmente nella graduatoria.

Qualora fosse riscontrato il mancato possesso di uno o più requisiti di cui al precedente art. 2 da parte dei concorrenti, AMGA Legnano S.p.A. non procederà alla stipula del contratto di lavoro ed escluderà il concorrente stesso dalla graduatoria.

Con riferimento alla verifica dei requisiti, il candidato interessato, su richiesta scritta della Società, è tenuto, a pena di decadenza o, se già assunto in servizio, in via provvisoria, sotto riserva di accertamento dei requisiti prescritti, alla presentazione (anche tramite spedizione postale) dei documenti comprovanti il possesso dei suddetti requisiti nonché a presentare la documentazione definitiva relativa agli stati, fatti e qualità personali in sostituzione delle dichiarazioni temporaneamente sostitu-



ve.

Il provvedimento di assunzione è costituito e regolato dal contratto individuale stipulato dalla Società secondo le disposizioni di legge, la normativa comunitaria e il vigente CCNL. L'eventuale provvedimento di decadenza si determina, oltre che per l'insussistenza dei requisiti precisati nel presente bando, anche per la mancata assunzione in servizio, senza giustificato motivo, entro 5 (cinque) giorni calendariali dal termine stabilito dalla richiesta di avvio al lavoro. La Società sottoporrà a visita medica di idoneità il vincitore del concorso. Detta visita sarà effettuata dal medico del lavoro incaricato dalla Società allo scopo di accertare se egli abbia l'idoneità alla mansione oggetto della selezione. Se l'accertamento sanitario sarà negativo o se il vincitore non si presenti senza giustificato motivo, si darà luogo al provvedimento di decadenza.

Qualora i concorrenti riportassero un punteggio equivalente, per l'individuazione del soggetto da assumere si farà riferimento, nell'ordine, ai seguenti requisiti:

- numero dei figli a carico, indipendentemente dal fatto che il candidato sia coniugato o meno;
- età anagrafica (si assumerà il lavoratore più giovane);

Art. 13

Validità

La graduatoria della presente selezione avrà efficacia per 24 (ventiquattro) mesi dalla sua approvazione, salvo diversa disciplina legislativa.

Nel caso in cui il titolare del primo posto utile in graduatoria non sia disponibile ad iniziare a lavorare presso AMGA Legnano S.p.A. con un preavviso di almeno 5 giorni calendariali, la società potrà procedere con lo scorrimento della graduatoria fino all'individuazione di un aspirante lavoratore disponibile. Solo dopo lo scorrimento di tutta la graduatoria potranno essere presi nuovamente in considerazione, per la seconda volta, gli aspiranti lavo-



ratori che non si sono resi disponibili in precedenza.

La Società ha facoltà di avvalersi della graduatoria in oggetto per la copertura della posizione per la quale la selezione è stata bandita e per altre posizioni in mansioni analoghe che si rendesse necessario ricoprire.

Art. 14

Assunzione in prova

Ai sensi del vigente CCNL, il vincitore del concorso è soggetto ad un periodo di prova.

Art. 15

Pari opportunità

Ai sensi della Legge 10.04.1991, n. 125, nella presente selezione si garantiscono le pari opportunità tra uomini e donne per l'accesso al lavoro.

Art. 16

Termine ultimo per la presentazione della domanda

La domanda di partecipazione al concorso, da presentarsi mediante il modello all'uopo predisposto corredato di tutti gli allegati, dovrà pervenire, alternativamente:

- 1) mediante RACCOMANDATA A/R **entro il giorno 22 ottobre 2018;**
- 2) mediante PEC da inviare all'indirizzo info@pec.amga.it **entro il giorno 22 ottobre 2018;**
- 3) mediante consegna a mano **entro le ore 12.00 del giorno 22 ottobre 2018** direttamente presso la sede di AMGA Legnano S.p.A. - Via Per Busto Arsizio 53.



La domanda di partecipazione, se inviata a mezzo Raccomandata A/R, **dovrà pervenire perentoriamente** entro il termine di cui sopra. Nessun riferimento potrà essere fatto rispetto alla data di invio.

Non saranno prese in considerazione le domande che dovessero pervenire oltre i termini sopra specificati anche qualora ciò avvenisse per cause non imputabili al candidato.

La società non si assume alcuna responsabilità per la mancata ricezione della domanda dovuta a cause non imputabili alla stessa.

Art. 17

Trattamento dei dati

Ai sensi e per gli effetti del Regolamento UE 2016/679 riguardante la tutela delle persone e di altri soggetti rispetto al trattamento dei dati personali, si informa che i dati personali acquisiti con riferimento al presente bando di concorso sono raccolti e trattati da AMGA Legnano S.p.A. anche attraverso l'inserimento in banche dati e l'elaborazione con procedure informatizzate, in esecuzione di obblighi previsti dalla legge o, comunque, per la esclusiva finalità connessa alla gestione di detto rapporto, nonché all'adempimento degli obblighi e alla tutela dei diritti derivanti dallo stesso. Al riguardo si precisa che:

- l'acquisizione di tutti i dati di volta in volta richiesti è presupposto indispensabile per l'instaurazione e lo svolgimento dei rapporti cui la stessa acquisizione è finalizzata;
- i dati suddetti, nonché quelli elaborati da AMGA Legnano S.p.A. in relazione agli obblighi, ai diritti e alle previsioni connesse al presente bando di selezione, non saranno oggetto di diffusione o comunicazione fuori dei casi previsti dalla legge e con le modalità al riguardo consentite.

La Società non assume responsabilità né per la dispersione di comunicazioni, dipendenti da inesatte indicazioni del



recapito da parte del concorrente oppure da mancata o tardiva comunicazione del cambio di indirizzo nella domanda, né per eventuali disguidi postali o comunque imputabili a fatto di terzi, a caso fortuito o forza maggiore.

Art. 18

Disposizioni finali

La Società si riserva di modificare, sospendere temporaneamente, riaprire i termini o revocare il presente bando con provvedimento motivato. La Società si riserva, altresì, la facoltà, previa motivata deliberazione, di non procedere all'assunzione tutte le volte in cui sia venuta meno la necessità o la convenienza alla copertura del/i posto/i a concorso, ovvero qualora ritenga di rinviare l'assunzione in servizio. Per quanto non previsto dal presente bando si intendono qui riportate e accettate dai concorrenti le disposizioni del Regolamento aziendale per il reclutamento del personale.

Legnano, 18 settembre 2018

Il Direttore Generale
Dott. Lorenzo Fommei

A handwritten signature in blue ink, appearing to read 'L. Fommei', is written over the printed name of the General Director.