



AVVISO DI SELEZIONE PUBBLICA PER LA COSTITUZIONE DI RAPPORTO DI LAVORO A TEMPO INDETERMINATO E A TEMPO PIENO PER LA COPERTURA DI UN POSTO QUALE “TECNICO ADDETTO ALLA GESTIONE DEI SERVIZI DI MANUTENZIONE DEL VERDE PUBBLICO” – LIVELLO RETRIBUTIVO 5 DEL CCNL UNICO PER IL SETTORE GAS-ACQUA.

IL DIRETTORE GENERALE

VISTO il Regolamento interno per il reclutamento del personale approvato con Delibera Consiglio di Amministrazione di AMGA Legnano S.p.A. in data 29/05/2015;

VISTI i principi di cui all'art. 35, comma 3 del D.Lgs. n. 165/2001 e successive modificazioni ed integrazioni cui si ispira il Regolamento di cui sopra;

VISTA la legge 10.04.1991, n° 125, che garantisce le pari opportunità fra uomini e donne per l'accesso al lavoro;

RENDE NOTO

È indetta la selezione pubblica per l'assunzione di nr. 1 “Tecnico addetto alla gestione dei servizi di manutenzione del verde pubblico” - CCNL unico per il settore Gas-Acqua – Livello retributivo5 – tempo pieno e indeterminato.

Le attività che dovranno essere espletate dal candidato prescelto saranno:

- direzione, coordinamento e controllo del personale assegnato alla manutenzione del verde pubblico;
- assistenza per tutte le attività propedeutiche all'indizione ed espletamento delle procedure di gara d'appalto inerenti la manutenzione del verde pubblico;



- gestione amministrativa e tecnica dell'espletamento degli appalti;
- cura dei rapporti con le ditte affidatarie dei diversi servizi inerenti la manutenzione del verde e con i tecnici delle Pubbliche Amministrazioni incaricati della gestione del servizio;

Il servizio dovrà essere espletato, nel rispetto dell'art. 2013 c.c., presso la sede di AMGA Legnano S.p.A. sita in Legnano (MI)- Via Per Busto Arsizio n. 53, presso i siti di proprietà delle aziende del Gruppo AMGA e presso i Comuni per i quali AMGA Legnano S.p.A. è affidataria dei servizi di *global service*.

Art. 1

Individuazione del posto

Al posto sarà assegnato il livello 5 del CCNL unico per il settore gas-acqua, ed attribuito il relativo trattamento economico risultante dal medesimo contratto:

- a) stipendio iniziale del livello 5 come da CCNL;
- b) tredicesima e quattordicesima mensilità;
- c) assegno nucleo familiare ove spettante;
- d) ogni altro emolumento stabilito da disposizioni legislative, contrattuali e regolamentari.

Tutti gli emolumenti sono soggetti alle ritenute previdenziali, assistenziali ed erariali a norma di legge.

La presente procedura di reclutamento è disciplinata:

- dalle disposizioni previste dal presente avviso;
- dalle disposizioni del Regolamento interno per il reclutamento del personale;
- dalle altre norme contenute negli accordi nazionali di categoria;
- dai principi contenuti nell'art 35, comma 3 del D.Lgs. n. 165/2001 e successive modifiche ed integrazioni;
- dal vigente CCNL unico per il settore gas-acqua.



Art. 2

Requisiti per l'ammissione al concorso

Per l'ammissione al concorso è richiesto il possesso dei seguenti requisiti:

- 1) cittadinanza italiana o appartenenza ad un Paese dell'Unione Europea oppure regolare permesso di soggiorno che consenta lo svolgimento di attività lavorativa, fatte salve le eccezioni di cui al D.P.C.M. 07.02.1994, n. 174;
- 2) idoneità fisica all'impiego (la Società, prima di procedere all'assunzione, ha facoltà di sottoporre i candidati a visita medica di idoneità);
- 3) godimento dei diritti civili e politici;
- 4) non essere destituiti o dispensati dall'impiego presso una pubblica amministrazione per persistente, insufficiente rendimento ovvero non essere stati dichiarati decaduti da un impiego statale ai sensi dell'art. 127, primo comma lettera d) del D.P.R. 3/1957;
- 5) non essere stati interdetti dai pubblici uffici in base a sentenza passata in giudicato;
- 6) inesistenza di condanne penali o di stato di interdizione oppure di provvedimenti di prevenzione o di sicurezza;
- 7) posizione regolare nei confronti degli obblighi militari di leva (per i candidati di sesso maschile nati prima del 31/12/1985);
- 8) non avere avuto precedenti rapporti di lavoro con le Società del Gruppo AMGA risolti con licenziamento per giusta causa oppure giustificato motivo soggettivo;
- 9) essere in possesso della patente di guida cat. "B";
- 10) essere in possesso del seguente titolo di studio: diploma di maturità di Perito Agrario oppure di Geometra o titoli equipollenti;
- 11) esperienza pregressa nell'ambito della direzione lavori di almeno 18 (diciotto) mesi;
- 12) buona conoscenza del pacchetto Office (Word, Excel, posta elettronica).

Art. 3

Possesso dei requisiti

I requisiti di cui sopra devono essere posseduti alla data di scadenza del termine stabilito nel presente bando per la presentazione della domanda di ammissione. L'accertamento della man-



canza di uno solo dei requisiti di cui al precedente art. 2, comporta in qualunque tempo, la decadenza dal diritto alla partecipazione alla selezione. Detti requisiti dovranno essere mantenuti, in caso di assunzione, anche in costanza di rapporto di lavoro.

Art. 4

Tassa di concorso

La partecipazione al concorso comporta il versamento di una tassa di € 12,00 da corrispondere ad AMGA S.p.A. con la seguente causale “tassa per la selezione quale tecnico addetto alla gestione dei servizi di manutenzione del verde pubblico” con le seguenti modalità:

- sul c/c postale n. 60115201 intestato ad AMGA Legnano S.p.A.;
- mediante bonifico bancario sui c/c le cui coordinate IBAN sono di seguito indicate:
 - a) IT 76 E 05584 20211 000000075823 - Banca Popolare di Milano;
 - b) IT 93 N 07601 01600 000060115201 - Banco Posta.

Art. 5

Domanda di ammissione

La domanda di ammissione, redatta mediante il modello all'uopo predisposto, deve essere spedita o consegnata a mano con le modalità di cui al successivo art. 16 ad AMGA S.p.A., via per Busto Arsizio n. 53 – 20025 Legnano.

La busta contenente la domanda di ammissione ed i documenti allegati deve riportare, sulla facciata, l'indicazione “CONTIENE DOMANDA PER SELEZIONE TECNICO MANUTENZIONE DEL VERDE”.

Nella domanda gli aspiranti devono dichiarare, sotto la loro personale responsabilità il possesso dei requisiti di cui al precedente art. 2.

Art. 6

Documentazione della domanda

Unitamente alla domanda di partecipazione i concorrenti dovranno produrre la seguente documentazione:



- a) ricevuta attestante il pagamento della tassa di concorso (vedi art. 4);
- b) curriculum vitae debitamente datato e sottoscritto, riportante l'autorizzazione al trattamento dei dati personali ai sensi della normativa vigente;
- c) copia di un documento di identità personale in corso di validità;
- d) copia della documentazione attestante di essere in regola con la normativa nazionale sull'immigrazione (solo per i candidati provenienti da Paesi non appartenenti all'Unione Europea);
- e) fotocopia della patente di guida cat. "B";
- f) eventuale documentazione attestante l'iscrizione alle liste di cui alla Legge 68/99;
- g) ogni altro documento utile alla valutazione del candidato con particolare riferimento ai requisiti di cui al successivo art. 11 (in assenza degli stessi la commissione giudicatrice non procederà alla valutazione dei titoli).

Art. 7

Esclusione dal concorso. Regolarizzazione della domanda

L'esclusione dal concorso ha luogo nei casi sotto elencati:

- la mancanza della sottoscrizione autografa della domanda di partecipazione;
- la mancata presentazione della domanda entro i termini previsti dal presente bando (vedi art. 16);
- il mancato versamento della tassa di concorso;
- la mancanza anche di uno solo dei documenti di cui al precedente art. 6 punto a) - b) - c) - d) - e);

La domanda e la relativa documentazione che presentassero delle imperfezioni formali od omissioni non sostanziali, potranno essere ammesse dalla Commissione alla regolarizzazione, a pena di esclusione dal concorso, entro un termine prestabilito che non potrà protrarsi oltre la data di inizio delle prove.



Art. 8

Commissione concorso

La commissione esaminatrice sarà nominata e composta secondo quanto previsto dall'art. 6.2.2 del Regolamento interno per il reclutamento del personale.

Art. 9

Ammissione od esclusione dei candidati – Diario delle prove

I candidati saranno personalmente informati della eventuale esclusione dal concorso. Tutti coloro cui non sia notificata la esclusione riceveranno un codice alfanumerico personale che sarà utilizzato per identificarli in tutte le comunicazioni di carattere pubblico e sono tenuti visionare il sito di AMGA Legnano S.p.A. (www.amga.it – sezione bandi e concorsi) nel quale saranno indicati il luogo e la data di svolgimento della prova, ivi compresa l'eventuale preselezione di cui al successivo art. 18. Detto avviso sarà pubblicato entro 20 (venti) giorni dal termine ultimo per la presentazione della domanda di partecipazione.

L'avviso di cui sopra, costituirà notifica ad ogni effetto di legge, pertanto i candidati saranno tenuti a presentarsi, senza ulteriore preavviso, nel luogo ed ora indicati, muniti di valido documento di riconoscimento, pena l'esclusione dalla prova di selezione. La mancata presentazione dei candidati alla prova d'esame (ed eventuale preselezione) verrà considerata quale rinuncia alla selezione, anche se la mancata presentazione fosse dipendente da cause di forza maggiore.

Art. 10

Prove d'esame e valutazione

La prova d'esame consisterà in una prova teorico/pratica articolata come segue:

- **Colloquio** che verterà sulla verifica delle competenze nei seguenti argomenti:
 - nozioni generali in materia di manutenzione del verde pubblico;
 - nozioni generali in materia di direzione lavori;
 - nozioni generali in materia di contabilità dei lavori (SAL)



Punteggio massimo attribuito 20 punti.

Supereranno la prova solo coloro che avranno ottenuto un punteggio minimo di 14 punti.

- **Prova pratica uso pc**

- nozioni inerenti l'utilizzo degli strumenti informatici (pacchetto Office).

Punteggio massimo attribuito 10 punti.

Supereranno la prova solo coloro che avranno ottenuto un punteggio minimo di 7 punti.

I candidati dovranno presentarsi alla prova muniti di un valido documento di riconoscimento.

Soltanto al superamento, da parte del candidato, della prova teorico/pratica, si procederà alla valutazione dei titoli di cui al successivo articolo 11 al fine di stilare la graduatoria definitiva.

Art. 11

Punteggio e valutazione dei titoli

Alla prova teorico/pratica sarà attribuito un punteggio massimo complessivo di 30 punti.

Inoltre, sarà eventualmente attribuito un punteggio massimo complessivo comunque non superiore a 7 punti, così analiticamente ripartito:

- laurea di 1° livello in agraria/ ingegneria/ architettura **1 PUNTO**
- laurea specialistica in agraria/ ingegneria/ architettura **2 PUNTI**
- esperienza lavorativa pregressa in direzione lavori superiore a 18 mesi
(0,5 punti per ogni mese oltre il 18° mese fino al 24°)



- competenza nell'utilizzo del software "R3Trees" per il servizio di manutenzione delle aree a verde urbano 0,5 PUNTI

- Attestato quale esperto per la sicurezza dei parchi gioco ai sensi della norma europea EN 1176 0,5 PUNTI

Art. 12

Graduatoria e assunzione in servizio

La Commissione, al termine delle prove suindicate, formula e approva la graduatoria di merito dei candidati idonei sulla base dei punteggi conseguiti nella valutazione delle singole prove. Essa viene pubblicata, sul sito internet www.amga.it e resa disponibile presso gli uffici della sede legale della Società. La Società, prima della stipula del contratto individuale di lavoro, provvede all'accertamento di tutti i requisiti nei confronti dei concorrenti collocati utilmente nella graduatoria. A tale riguardo gli interessati, su richiesta scritta della società, sono tenuti, a pena di decadenza o, se già assunti in servizio in via provvisoria, sotto riserva di accertamento dei requisiti prescritti, alla presentazione (anche tramite spedizione postale) dei documenti comprovanti il possesso dei suddetti requisiti nonché a presentare la documentazione definitiva relativa agli stati, fatti e qualità personali in sostituzione delle dichiarazioni temporaneamente sostitutive. Il provvedimento di assunzione è costituito e regolato dal contratto individuale stipulato dalla Società secondo le disposizioni di legge, la normativa comunitaria ed il vigente CCNL. L'eventuale provvedimento di decadenza viene determinato, oltre che per l'insussistenza dei requisiti precisati nel presente bando, anche per la mancata assunzione in servizio, senza giustificato motivo, entro 15 (quindici) giorni calendariali dal termine stabilito dalla richiesta di avvio al lavoro. Detto termine può essere prorogato, per provate ragioni, per un ulteriore periodo di 15 giorni calendariali. La Società ha facoltà di far sottoporre a visita medica di idoneità i vincitori del concorso. Detta visita sarà effettuata dal medico del lavoro incaricato dalla Società allo scopo di accertare se il vincitore abbia l'idoneità alla mansione oggetto della selezione. Se l'accertamento sanitario sarà negativo o se il vincitore non si presenti alla visita senza giustificato motivo, si darà luogo al provvedimento di decadenza.



Art. 13

Validità

La graduatoria della presente selezione avrà efficacia per anni 2 (due) dalla sua approvazione, salvo diversa disciplina legislativa. La Società ha facoltà di avvalersene per la copertura della posizione per la quale la selezione è stata bandita e per altre con mansioni analoghe che si rendesse necessario ricoprire. Qualora il titolare del primo posto utile in graduatoria non sia disponibile ad iniziare a prendere servizio con un preavviso di almeno 15 giorni calendariali, la società potrà precedere con lo scorrimento della graduatoria fino all'individuazione di un aspirante lavoratore disponibile. Solo dopo lo scorrimento di tutta la graduatoria potranno essere presi nuovamente in considerazione, per la seconda volta, gli aspiranti lavoratori che non si sono resi disponibili in precedenza.

Art. 14

Assunzione in prova

Ai sensi del vigente CCNL, il vincitore del concorso è soggetto ad un periodo di prova.

Art. 15

Pari opportunità

Ai sensi della Legge 10.04.1991, n. 125, nella presente selezione si garantisce la pari opportunità tra uomini e donne per l'accesso al lavoro.

Art. 16

Termine ultimo per la presentazione della domanda

La domanda di partecipazione alla selezione, da presentarsi mediante il modello all'uopo predisposto corredato di tutti gli allegati, dovrà pervenire:

- 1) con RACCOMANDATA A/R entro il giorno 12 novembre 2018 (farà fede la data di arrivo del plico e non quella di spedizione);



- 2) mediante consegna a mano entro le ore 12.00 del giorno 12 novembre 2018 direttamente presso la sede legale della società sita in Via per Busto Arsizio, 53 – 20025 Legnano (MI);
- 3) mediante PEC all'indirizzo info@pec.amga.it entro il giorno 12 novembre 2018.

La domanda di partecipazione, se inviata mezzo Raccomandata A/R, dovrà pervenire perentoriamente entro il termine di cui sopra. Nessun riferimento potrà essere fatto rispetto alla data di invio.

Non saranno prese in considerazione le domande che dovessero pervenire oltre i termini sopra specificati anche qualora ciò avvenisse per cause non imputabili al candidato.

La società non assume alcuna responsabilità per la mancata ricezione della domanda dovuta a cause non imputabili alla stessa.

Art. 17

Trattamento dei dati

Ai sensi e per gli effetti del Regolamento UE 2016/679, riguardante la tutela delle persone e di altri soggetti rispetto al trattamento dei dati personali, si informa che i dati personali acquisiti con riferimento al presente bando di concorso sono raccolti e trattati da AMGA Legnano S.p.A. anche attraverso l'inserimento in banche dati e l'elaborazione mediante procedure informatizzate, in esecuzione di obblighi previsti dalla legge o, comunque, per la esclusiva finalità connessa alla gestione di detto rapporto, nonché all'adempimento degli obblighi ed alla tutela dei diritti derivanti dallo stesso. Al riguardo si precisa che:

- l'acquisizione di tutti i dati di volta in volta richiesti è presupposto indispensabile per l'instaurazione e lo svolgimento dei rapporti cui la stessa acquisizione è finalizzata;
- i dati suddetti, nonché quelli elaborati da AMGA Legnano S.p.A. in relazione agli obblighi, ai diritti ed alle previsioni connesse al presente bando di selezione non saranno oggetto di diffusione o comunicazione fuori dei casi previsti dalla legge e con le modalità al riguardo consentite.

L'Azienda non assume responsabilità per la dispersione di comunicazioni dipendenti da inesatte indicazioni del recapito da parte del concorrente oppure da mancata o tardiva comunicazione



del cambio di indirizzo nella domanda, né per eventuali disguidi postali o comunque imputabili a fatto di terzi, a caso fortuito o forza maggiore.

Art. 18

Preselezione

Qualora giungesse un elevato numero di domande di partecipazione alla selezione in questione, AMGA Legnano S.p.A. si riserva la facoltà di procedere ad una preselezione anche mediante l'utilizzo di sistemi automatizzati, di cui sarà data notizia con le medesime modalità previste all'art. 9 per la prova teorico/pratica.

Art. 19

Disposizioni finali

La Società si riserva di modificare, sospendere temporaneamente, riaprire i termini o revocare il presente bando con provvedimento motivato. La Società si riserva altresì la facoltà, previa motivata deliberazione, di non procedere all'assunzione tutte le volte in cui sia venuta meno la necessità o la convenienza alla copertura del posto a concorso, ovvero qualora ritenga di rinviare l'assunzione in servizio. Per quanto non previsto dal presente bando si intendono qui riportate ed accettate dai concorrenti le disposizioni del Regolamento aziendale per il reclutamento del personale.

Legnano, 8 ottobre 2018

Il Direttore Generale
Dot. Lorenzo Fommei

A handwritten signature in dark ink, appearing to be 'L. Fommei', written over the printed name.