

e-work, HR Executive Branch, società di Head Hunting operante sul mercato da oltre 20 anni, ricerca per AMGA Legnano Spa, un

RESPONSABILE TELERISCALDAMENTO E COGENERAZIONE

Al Responsabile Teleriscaldamento e Cogenerazione – Settore Energy compete assicurare lo sviluppo operativo dell'area, quanto a continuità del Servizio e relativo efficientamento tecnico-produttivo, all'interno del quadro di riferimento normativo e delle strategie aziendali.

La posizione, che risponderà al Responsabile della BU Energy, avrà come principali obiettivi e responsabilità:

- Garantire il governo, il presidio e il controllo del settore;
- Contribuire al mantenimento e allo sviluppo dei rapporti istituzionali, economici e commerciali intrattenuti presso i Comuni, Soci e non Soci, l'Utenza e il GSE, sovrintendendo il regolare andamento dell'operatività in ottemperanza ai contratti e alla regolamentazione interna in essere;
- Individuare le attività specifiche del settore (centrale, rete e sottostazioni), assegnare e monitorare i carichi di lavoro e le competenze del personale assegnato;
- Definire le regole per la realizzazione delle attività nel rispetto delle normative, dei regolamenti vigenti e delle regole aziendali (procedure, istruzioni, piani e programmi, documenti di registrazione);
- Garantire la programmazione, il coordinamento e la vigilanza delle attività del settore;
- Verificare e controllare l'andamento e raggiungimento degli obiettivi stabiliti per il settore di competenza e mettere in atto le necessarie azioni correttive;
- Monitorare e predisporre tutti gli adempimenti tecnico amministrativi secondo quanto previsto dalle autorizzazioni in vigore sia in ambito ambientale che amministrativo (Agenzia delle Dogane, AIA, GSE, ecc);
- Sovrintendere a tutte le attività di allaccio alla rete ed erogazione del servizio, nel rispetto della compliance normativa e delle disposizioni aziendali;
- Predisporre il budget economico-operativo e finanziario, della Business Unit, contribuendo al monitoraggio operativo costante per l'attuazione di interventi correttivi e/o migliorativi in dipendenza degli eventuali scostamenti, piuttosto che alla massimizzazione dei margini secondo le politiche aziendali;
- Attuare l'elaborazione analitica e la tenuta sotto controllo della costificazione dell'energia, partecipando alla definizione della tariffazione aziendale e delle relative review periodiche e contribuendo alla sistematica contabilizzazione delle risultanze aggregate;

- Mantenere sotto controllo ed efficientare la gestione operativa e manutentiva dei generatori di calore e i relativi impianti attuando programmi di manutenzione ordinaria e straordinaria e risolvendo tempestivamente eventuali problematiche emergenti;
- Provvedere, con il supporto dello staff, alla revisione periodica del contratto di fornitura dell'energia termica riservato all'Utenza;
- Assicurare la messa a disposizione di dati per la fatturazione delle poste attive, supportando lo scambio informativo verso e dalla funzione Amministrazione Finanza e Controllo, con il fine della riconciliazione contabile;
- Acquisire, monitorare e analizzare i dati riferiti al mercato – inteso quale somma dei comportamenti dei player presenti sul territorio, e di potenziali nuovi entranti - con il fine di garantire il mantenimento della competitività dell'area, la minimizzazione dei rischi sottesi e la massimizzazione delle opportunità;
- Provvedere alla ricerca e alla selezione delle forniture riferite all'area, incluse quelle proprie degli ammodernamenti e degli investimenti tecnologici, assicurando l'apporto professionale per la comparazione tecnico-economica – con approccio Total Cost of Ownership (TCO) ed anche attraverso valutazioni di tipo “make or buy” – e la partecipazione al processo di approvvigionamento secondo occorrenza (anche riguardo allo sviluppo delle gare di appalto);
- Verificare e validare i bilanci energetici e termici elaborati dalla struttura garantendo l'accuratezza dei dati e la compliance aziendale e redigere tutta la reportistica di settore che dovesse risultare necessaria;
- Sovrintendere all'attuazione di controlli e verifiche finalizzati alla compliance propria della sicurezza delle attrezzature e sui luoghi di lavoro.

Il luogo ove dovrà espletarsi la mansione sarà presso la sede legale e amministrativa sita in Legnano (MI), via per Busto Arsizio, 53.

Si richiede il possesso dei seguenti requisiti:

Requisiti generali di ammissione:

- a) cittadinanza italiana o appartenenza ad un paese dell'Unione Europea oppure regolare permesso di soggiorno che consenta lo svolgimento di attività lavorativa, fatte salve le eccezioni di cui al D.P.C.M. 07.02.1994, n. 174;
- b) età non inferiore a 18 (diciotto) anni;
- c) piena e completa idoneità fisica alla mansione (la Società, prima di procedere all'assunzione, ha facoltà di sottoporre i candidati a visita medica preventiva d'idoneità);
- d) godimento dei diritti civili e politici;
- e) non essere destituiti o dispensati dall'impiego presso una pubblica amministrazione per persistente, insufficiente rendimento ovvero non essere stati dichiarati decaduti da un impiego statale ai sensi dell'art. 127, primo comma lettera d) del D.P.R. 3/1957;
- f) non essere stati interdetti dai pubblici uffici in base a sentenza passata in giudicato;
- g) per gli ex dipendenti pubblici che, negli ultimi tre anni di servizio, abbiano esercitato poteri autoritativi o negoziali, per conto della P.A., verso AMGA o verso le società dalla stessa controllate, avere risolto il rapporto di pubblico impiego da almeno tre anni (ai sensi dell'art. 53, comma 16 ter, D. Lgs. 165/2011);
- h) inesistenza di condanne penali e/o di stato di interdizione e/o di provvedimenti di prevenzione o di altre

- i) non avere avuto precedenti rapporti di lavoro presso società del Gruppo AMGA risolti con licenziamento;
- j) possesso della patente di guida categoria B.

Requisiti specifici:

Per l'ammissione alla selezione è richiesto il possesso dei seguenti requisiti:

- a) possesso di diploma di scuola media superiore quinquennale ad indirizzo tecnico;
- b) esperienza specifica nel mondo del teleriscaldamento o nel settore Energy con assunzione di ruoli di responsabilità e gestione di una centrale di produzione calore con potenza complessiva maggiore od uguale a 15 MW;
- c) padronanza dei principali applicativi informatici di Office;
- d) solidità, leadership, capacità negoziali.

Costituiranno titolo preferenziale:

- a) esperienza pregressa di almeno 2 anni in qualità di Responsabile di un sistema di teleriscaldamento urbano;
- b) possesso di un titolo di laurea ad indirizzo tecnico;
- c) esperienza nella gestione di cantieri di lavori avendo gestito imprese, autorizzazioni e permessi;
- d) esperienza nella gestione dei processi di permitting e degli adempimenti connessi alle autorizzazioni in capo a centrali per la produzione di energia.

Si offre:

- Contratto di assunzione diretta a tempo indeterminato con qualifica CCNL gas-acqua con inquadramento da definire in base al profilo e alle competenze maturate dal candidato/a che sarà individuato/a per la copertura del ruolo offerto.

Disposizioni etiche aziendali:

Al fine di garantire la trasparenza e la parità di trattamento nella selezione del personale e al fine di evitare indebite pressioni nelle procedure di cui al Regolamento di reclutamento e selezione del Gruppo, è fatto divieto che coniugi e parenti fino al terzo grado dei soggetti che coprono responsabilità di controllo o di amministrazione e/o di dirigente siano assunti o comunque incaricati a qualsiasi titolo da AMGA o da altre società del Gruppo.

Sarà possibile presentare la propria candidatura entro e non oltre le ore 18:00 del 16/02/2024, inserendo i propri dati anagrafici e allegando il proprio CV con autocertificazione ai sensi del dpr 445/2000. Si segnala che in fase di registrazione è fondamentale compilare la domanda in modo completo.

Non sarà possibile accettare candidature pervenute in modo difforme da quanto indicato ed oltre i termini indicati. Per informazioni è possibile scrivere all'indirizzo mail: welcome.executivebranch@e-workspa.it