



AVVISO DI SELEZIONE PER LA COSTITUZIONE DI RAPPORTO DI LAVORO A TEMPO INDETERMINATO E A TEMPO PIENO PER LA COPERTURA DI 1 POSTO IN QUALITÀ DI “DIRETTORE SPORTIVO E GESTORE IMPIANTI” – LIVELLO RETRIBUTIVO Q DEL CCNL DEGLI IMPIANTI E DELLE ATTIVITÀ SPORTIVE PROFIT E NO PROFIT.

L'AMMINISTRATORE UNICO

VISTO il Regolamento per il reclutamento del personale;

VISTI i principi di cui all'art. 19 del D. Lgs. n. 175/2016;

VISTO il codice delle Pari Opportunità (L. 198/2006), che garantisce le pari opportunità fra uomini e donne per l'accesso al lavoro;

RENDE NOTO

È indetta la selezione per l'assunzione di nr. 1 “DIRETTORE SPORTIVO E GESTORE IMPIANTI” - (CCNL degli impianti e delle attività sportive profit e no profit) – LIVELLO Q – contratto a tempo pieno e indeterminato.

La mansione presenta le caratteristiche indicate dal CCNL degli impianti e delle attività sportive profit e no profit nella declaratoria del liv. Q con i relativi elementi qualificanti.

Il luogo ove dovrà espletarsi il servizio sarà presso gli impianti natatori di Legnano (Piscina Comunale F. Villa – Via Gorizia, 28/A) e di Parabiago (Piscina Comunale – Via Carso).

Art. 1

Individuazione del posto

Al posto sarà assegnato il livello Q del CCNL degli impianti e delle attività sportive profit e no profit; sarà attribuito il trattamento economico risultante dal medesimo contratto:

- a) stipendio iniziale del livello Q come da CCNL;
- b) tredicesima mensilità;
- c) assegno nucleo familiare ove spettante;
- d) ogni altro emolumento stabilito da disposizioni legislative, contrattuali e regolamentari.

Tutti gli emolumenti sono soggetti alle ritenute previdenziali, assistenziali ed erariali a norma di legge.

Società soggetta all'attività di direzione e coordinamento di AMGA Legnano S.p.A



La selezione è disciplinata:

- dalle disposizioni previste dal presente avviso;
- dalle disposizioni del Regolamento interno per il reclutamento del personale;
- dalle altre norme contenute negli accordi nazionali di categoria;
- dai principi contenuti nell'art 19 del D. Lgs. 175/2016;
- dal vigente CCNL degli impianti e delle attività sportive profit e no profit.

Art. 2

Requisiti per l'ammissione alla selezione

Per l'ammissione alla selezione è richiesto il possesso dei seguenti requisiti:

- a) cittadinanza italiana o appartenenza ad un paese dell'Unione Europea oppure regolare permesso di soggiorno che consenta lo svolgimento di attività lavorativa, fatte salve le eccezioni di cui al D.P.C.M. 07.02.1994, n. 174;
- b) età non inferiore a 18 (diciotto) anni;
- c) piena e completa idoneità fisica alla mansione (la Società, prima di procedere all'assunzione, ha facoltà di sottoporre i candidati a visita medica preventiva d'idoneità);
- d) godimento dei diritti civili e politici;
- e) non essere destituiti o dispensati dall'impiego presso una pubblica amministrazione per persistente, insufficiente rendimento ovvero non essere stati dichiarati decaduti da un impiego statale ai sensi dell'art. 127, primo comma lettera d) del D.P.R. 3/1957;
- f) non essere stati interdetti dai pubblici uffici in base a sentenza passata in giudicato;
- g) per gli ex dipendenti pubblici che, negli ultimi tre anni di servizio, abbiano esercitato poteri autoritativi o negoziali, per conto della P.A., verso AMGA o verso le società dalla stessa controllate, avere risolto il rapporto di pubblico impiego da almeno tre anni (ai sensi dell'art. 53, comma 16 ter, D. Lgs. 165/2011);
- h) inesistenza di condanne penali e/o di stato di interdizione e/o di provvedimenti di prevenzione o di altre misure;
- i) non avere avuto precedenti rapporti di lavoro presso società del Gruppo AMGA risolti con licenziamento;
 - a) titolo di studio: diploma;
 - b) attestato di qualifica FIN per il ruolo di Direttore sportivo e gestore impianti natatori;
 - c) esperienza minima di 4 anni nel ruolo di Direttore Sportivo e gestore impianti natatori;
 - d) esperienza minima complessiva di 10 anni nel settore degli impianti natatori con ruoli nell'ambito dell'attività istituzionale (istruttore, assistente ai bagnanti, gestore)
 - e) patente di guida cat. "B", automunito.

Art. 3

Società soggetta all'attività di direzione e coordinamento di AMGA Legnano S.p.A



Possesso dei requisiti

I requisiti di cui sopra devono essere posseduti alla data di scadenza del termine stabilito nel presente bando per la presentazione della domanda di ammissione. L'accertamento della mancanza di uno solo dei requisiti di cui al precedente art. 2 comporta, in qualunque tempo, la decadenza dal diritto alla partecipazione alla selezione. Detti requisiti dovranno essere mantenuti, in caso di assunzione, anche in costanza di rapporto di lavoro.

Art. 4

Domanda di ammissione

La domanda di ammissione, redatta **mediante il modello all'uopo predisposto**, deve essere spedita o consegnata, con le modalità di cui al successivo art. 15, presso la Società capogruppo AMGA Legnano S.p.A. - Via Per Busto Arsizio n. 53, 20025 Legnano (MI).

La busta, contenente la domanda di ammissione e i documenti allegati, deve riportare, sulla facciata, l'indicazione "CONTIENE DOMANDA PER SELEZIONE DIRETTORE SPORTIVO E GESTORE IMPIANTI".

Nella domanda gli aspiranti devono dichiarare, sotto la loro personale responsabilità, il possesso dei requisiti di cui al precedente art. 2.

Art. 5

Documentazione allegata alla domanda

Unitamente alla domanda di partecipazione i concorrenti dovranno produrre la seguente documentazione:

- a) copia di un documento di identità personale in corso di validità;
- b) copia della documentazione attestante di essere in regola con la normativa nazionale sull'immigrazione (solo per i candidati provenienti da Paesi non appartenenti all'Unione Europea);
- c) copia del titolo di studio o certificato sostitutivo;
- d) copia dell'attestato FIN di qualifica per il ruolo di Direttore Sportivo e gestore impianti natatori;
- e) curriculum vitae debitamente datato e sottoscritto, riportante l'autorizzazione al trattamento dei dati personali ai sensi della normativa vigente;
- f) fotocopia della patente di guida cat. B;
- g) eventuale documentazione attestante l'iscrizione alle liste di cui alla Legge 68/99;

Art. 6

Cause di esclusione dalla selezione. Regolarizzazione della domanda

Società soggetta all'attività di direzione e coordinamento di AMGA Legnano S.p.A.



L'esclusione dalla selezione ha luogo nei casi sotto elencati:

- la mancanza della sottoscrizione autografa della domanda di partecipazione;
- la mancata presentazione della domanda entro i termini previsti dal presente avviso (vedi art. 15);
- la mancanza anche di uno solo dei documenti di cui al precedente art. 6 punti a), b), c), d), e), f).

La domanda e la relativa documentazione che presentassero delle imperfezioni formali od omissioni non sostanziali, potranno essere ammesse dalla Commissione alla regolarizzazione, a pena di esclusione dalla selezione, entro un termine prestabilito che non potrà protrarsi oltre la data di inizio delle prove.

La documentazione presentata in allegato alla domanda di partecipazione non sarà restituita ai candidati.

Art. 7

Commissione esaminatrice

La Commissione esaminatrice sarà nominata conformemente a quanto previsto dal Regolamento Interno per il reclutamento del personale.

Art. 8

Ammissione od esclusione dei candidati – Diario delle prove

I candidati saranno personalmente informati della eventuale esclusione dalla selezione. Tutti coloro ai quali non sia notificata la esclusione riceveranno un codice alfanumerico personale che sarà utilizzato per identificarli in tutte le comunicazioni di carattere pubblico e sono tenuti a visionare il sito di AMGA Legnano S.p.A. (www.amga.it – sezione bandi e concorsi) nel quale saranno indicati la data e il luogo di svolgimento delle prove, ivi compresa l'eventuale preselezione di cui al successivo art. 17.

Detto avviso sarà pubblicato entro 20 (venti) giorni dal termine ultimo per la presentazione della domanda di partecipazione.

L'avviso di cui sopra costituirà notifica ad ogni effetto di legge; pertanto, i candidati saranno tenuti a presentarsi, senza ulteriore preavviso, nel luogo ed ora indicati, muniti di valido documento di riconoscimento, pena l'esclusione dalla prova di selezione. La mancata presentazione dei candidati alla prova d'esame (ed eventuale preselezione) sarà considerata quale rinuncia alla selezione, anche qualora la mancata presentazione fosse dipendente da cause di forza maggiore.

Art. 9

Prove d'esame e valutazione

La prova d'esame consisterà in un colloquio inerente i seguenti argomenti:



- ✓ Discipline sportive – con particolare riferimento al nuoto;
- ✓ Elementi di organizzazione di centri sportivi;
- ✓ Elementi di marketing dei servizi e tecniche promozionali;
- ✓ Gestione del personale;
- ✓ Nozioni sugli oneri di legge relativi all'impianistica sportiva e alle procedure di manutenzione ordinaria;
- ✓ Normativa impianti sportivi;
- ✓ Normativa sulla tutela della salute e sicurezza dei lavoratori;

Punteggio massimo attribuito 30 punti.

Supereranno la prova solo coloro che avranno ottenuto un punteggio minimo di 24 punti.

I candidati dovranno presentarsi alla prova muniti di un valido documento di riconoscimento.

Art. 10

Graduatoria e assunzione in servizio

La Commissione, al termine delle prove e delle valutazioni suindicate, formula e approva la graduatoria di merito dei candidati idonei sulla base dei punteggi conseguiti. Essa viene pubblicata sul sito internet www.amga.it ed è resa disponibile presso gli uffici della sede legale della Società. La Società, prima della stipula del contratto individuale di lavoro, provvederà all'accertamento di tutti i requisiti nei confronti dei concorrenti utilmente collocati in graduatoria. A tale riguardo gli interessati, su richiesta scritta della società, saranno tenuti, a pena di decadenza o, se già assunti in servizio in via provvisoria sotto riserva di accertamento dei requisiti prescritti, alla presentazione (anche tramite spedizione postale o mediante pec) dei documenti comprovanti il possesso dei suddetti requisiti nonché a presentare la documentazione definitiva relativa agli stati, fatti e qualità personali in sostituzione delle dichiarazioni temporaneamente sostitutive eventualmente prodotte.

Il provvedimento di assunzione è costituito e regolato dal contratto individuale stipulato dalla Società secondo le disposizioni di legge, la normativa comunitaria ed il vigente CCNL. L'eventuale provvedimento di decadenza viene determinato, oltre che per l'insussistenza dei requisiti precisati nel presente bando, anche per la mancata assunzione in servizio, senza giustificato motivo, entro 30 (trenta) giorni calendariali dal termine stabilito dalla richiesta di avvio al lavoro. Detto termine può essere prorogato, per provate ragioni, per un ulteriore periodo di 5 giorni calendariali. La Società ha facoltà di far sottoporre a visita medica di idoneità la risorsa identificata per l'assunzione. Detta visita sarà effettuata dal medico del lavoro incaricato dalla Società allo scopo di accertare se il vincitore abbia l'idoneità alla mansione oggetto della selezione. Qualora l'accertamento sanitario risultasse negativo oppure se il vincitore non si presenti alla visita senza giustificato motivo, sarà dato luogo al provvedimento di decadenza.

Qualora i concorrenti riportassero un punteggio equivalente, per l'individuazione del soggetto da assumere si procederà con sorteggio.

Art. 11

Società soggetta all'attività di direzione e coordinamento di AMGA Legnano S.p.A



Validità

La graduatoria della presente selezione avrà efficacia per anni 3 (tre) dalla sua approvazione, salvo diversa disciplina legislativa. La Società ha facoltà di avvalersene per la copertura di posti per i quali la selezione è stata bandita e per altri posti in mansioni analoghe che si rendesse necessario ricoprire. Nel caso in cui il titolare del primo posto utile in graduatoria non sia disponibile a prendere servizio con un preavviso di almeno 30 giorni calendariali, la società potrà precedere con lo scorrimento della graduatoria fino all'individuazione di un aspirante lavoratore/lavoratrice disponibile. Solo dopo lo scorrimento di tutta la graduatoria, potranno essere presi nuovamente in considerazione, per la seconda volta, gli aspiranti lavoratori/lavoratrici che non si siano resi disponibili in precedenza.

Art. 12

Assunzione in prova

Ai sensi del vigente CCNL, il rapporto di lavoro sarà soggetto ad un periodo di prova.

Art. 13

Pari opportunità

Ai sensi del Codice delle Pari Opportunità (L. 198/2006), nella presente selezione si garantiscono le pari opportunità tra uomini e donne per l'accesso al lavoro.

Art. 14

Termine ultimo per la presentazione della domanda

La domanda di partecipazione alla selezione, da presentarsi mediante il modello appositamente predisposto corredato di tutti gli allegati, dovrà pervenire:

- 1) mediante **RACCOMANDATA A/R** entro il **giorno 15 giugno 2022** (si ribadisce che farà fede la data di arrivo del plico e non quella di spedizione);
- 2) mediante **consegna a mano** entro le **ore 12.00 del giorno 15 giugno 2022** presso la sede legale della Società sita in Via per Busto Arsizio n. 53 – 20025 Legnano (MI);
- 3) Mediante **pec** all'indirizzo **info.amgasport@pec.it** entro il **giorno 15 giugno 2022**

La domanda di partecipazione, se inviata mediante Raccomandata A/R, **dovrà pervenire perentoriamente** entro il termine di cui sopra. Nessun riferimento potrà essere fatto rispetto alla data di invio.

Non saranno prese in considerazione le domande che dovessero pervenire oltre i termini sopra specificati anche qualora ciò avvenisse per cause non imputabili al candidato.

Società soggetta all'attività di direzione e coordinamento di AMGA Legnano S.p.A.



La società non assume alcuna responsabilità per la mancata ricezione della domanda dovuta a cause non imputabili alla stessa.

Art. 15

Trattamento dei dati

Ai sensi e per gli effetti del regolamento UE 2016/679, riguardante la tutela delle persone e di altri soggetti rispetto al trattamento dei dati personali, si informa che i dati personali acquisiti con riferimento al presente avviso di selezione sono raccolti e trattati da AMGA Legnano S.p.A. anche attraverso l'inserimento in banche dati e l'elaborazione mediante procedure informatizzate, in esecuzione di obblighi previsti dalla legge o, comunque, per la esclusiva finalità connessa alla gestione di detto rapporto, nonché all'adempimento degli obblighi ed alla tutela dei diritti derivanti dallo stesso. Al riguardo si precisa che:

- l'acquisizione di tutti i dati di volta in volta richiesti è presupposto indispensabile per l'instaurazione e lo svolgimento dei rapporti cui la stessa acquisizione è finalizzata;

- i dati suddetti, nonché quelli elaborati da AMGA Legnano S.p.A. in relazione agli obblighi, ai diritti ed alle previsioni connesse al presente avviso di selezione personali saranno trattati per il tramite delle risorse, preventivamente autorizzate ed istruite, operanti in seno alla Società, ed eventualmente da soggetti esterni previamente nominati Responsabili del trattamento ex art. 28 del regolamento UE. I dati non saranno oggetto di diffusione o comunicazione fuori dei casi previsti dalla legge e con le modalità al riguardo consentite.

Fatti salvi ulteriori obblighi di legge e/o contenzioso, i dati saranno conservati nel rispetto dei principi e delle regole stabilite dal Regolamento UE, per il tempo necessario al perseguimento delle finalità indicate.

Si informa inoltre che l'interessato ha il diritto di chiedere al Titolare del trattamento – nei termini e limiti previsti dalla legge – l'accesso ai dati personali, la rettifica, la cancellazione, la limitazione del trattamento nonché di opporsi ad esso (artt. 15 e ss. del Regolamento UE). L'apposita istanza al Titolare può essere presentata contattando il Responsabile della protezione dei dati personali (e-mail: dpo@amga.it). L'interessato ha, altresì, il diritto, ricorrendone i presupposti, di proporre reclamo al Garante per la protezione dei dati personali, quale Autorità di controllo, secondo le procedure previste.

L'Azienda non assume responsabilità per la dispersione di comunicazioni dipendenti da inesatte indicazioni del recapito da parte del concorrente oppure da mancata o tardiva comunicazione del cambio di indirizzo nella domanda, né per eventuali disguidi postali o comunque imputabili a fatto di terzi, a caso fortuito o forza maggiore.

Art. 16

Preselezione

Qualora pervenisse un elevato numero di domande di partecipazione alla selezione in questione, la Società si riserva la facoltà di procedere ad una preselezione, anche mediante l'utilizzo di sistemi automatizzati, di cui sarà data notizia con le medesime modalità previste per la prova di selezione e secondo le modalità di cui all'art. 8.

Art. 17

Disposizioni finali

Società soggetta all'attività di direzione e coordinamento di AMGA Legnano S.p.A



La Società si riserva di modificare, sospendere temporaneamente, riaprire i termini o revocare il presente bando con provvedimento motivato. La Società si riserva, altresì, la facoltà, previa motivata deliberazione, di non procedere all'assunzione qualora sia venuta meno la necessità o la convenienza alla copertura del posto oggetto della selezione, ovvero qualora ritenga di rinviare l'assunzione in servizio. Per quanto non previsto dal presente bando si intendono qui riportate ed accettate dai concorrenti le disposizioni del Regolamento aziendale per il reclutamento del personale.

Legnano, 24 maggio 2022

L'Amministratore Unico

Igor Piovesan

A handwritten signature in blue ink, appearing to read 'Igor Piovesan', is written over a horizontal line.

Società soggetta all'attività di direzione e coordinamento di AMGA Legnano S.p.A

AMGA Sport S.S.D. a r.l.
Via per Busto Arsizio, 53
20025 Legnano (MI)
www.amgasport.it

t 0331 595553 (Legnano)
t 0331 556720 (Parabiago)
f 0331 594287
PEC info.amgasport@pec.it

Registro Imprese
del Tribunale di Milano
C.F. e P.IVA
04939590966

REA 1783798
Capitale sociale € 10.000 i.v.
Cod. Affiliazione FIN 132512