

Per **AMGA Legnano S.p.A.** – società a intero capitale pubblico operante, direttamente o tramite società partecipate, nei settori della distribuzione del Gas, del Teleriscaldamento, dell'Igiene Ambientale, della Termovalorizzazione, della Riscossione dei Tributi Comunali, della gestione del Verde Pubblico e dell'Arredo Urbano e de Parcheggi, ecc..., con all'attivo 400 dipendenti, ricerchiamo uno:

HR MANAGER di GRUPPO

(RIF. 3390)

Scopo della Posizione: proporre le politiche del Personale, attuandone le linee operative secondo l'indirizzo direzionale e la compliance normativa e propria dei Regolamenti e delle Policy Aziendali, con riferimento all'assunzione delle seguenti responsabilità:

- Assicurare la corretta amministrazione del Personale, con elaborazioni relative, nel rispetto dei budget definiti;
- Curare il reporting periodico relativo ai principali fatti gestionali con elaborazione del budget del Personale;
- Gestire le relazioni sindacali in ambito collettivo e individuale;
- Sviluppare conoscenza e consapevolezza interna relativamente alle Leggi che regolano i rapporti di lavoro, ai contratti nazionali e aziendali e alle policy relative, con supervisione e controllo della relativa attuazione;
- Assicurare l'analisi del fabbisogno di organico a supporto di ogni area aziendale, con scelta dei canali per il reclutamento esterno ed indirizzo, supervisione e controllo del relativo iter procedurale;
- Valutare le competenze del Personale, attivando interventi di sostegno e sviluppo delle competenze, agiti direttamente e per il tramite di consulenti esterni, anche in ottica di analisi del potenziale, sviluppo di carriera e ricollocamento;
- Proporre, implementare, mantenere e migliorare il programma di compensazione e incentivazione del Personale, con partecipazione alla determinazione dei livelli retributivi (in termini di Total Reward) in coerenza con le strategie aziendali e valorizzazione economico-temporale degli effetti delle variazioni sul monte salari complessivo e sulle situazioni retributive individuali;
- Partecipare all'analisi delle posizioni, della macrostruttura organizzativa e dei processi, secondo i modelli di business correnti ed in evoluzione, facilitando i progetti di Change Management e il benessere organizzativo del singolo e dell'insieme;
- Identificare il fabbisogno formativo, curando la pianificazione, l'attivazione e il controllo degli interventi di addestramento, formazione e aggiornamento del Personale, in modo individuale e collettivo.

Requisiti:

Diploma di Laurea triennale o specialistica.

Il candidato ideale ha maturato una significativa esperienza nella Funzione Risorse Umane in ambienti strutturati e complessi.

Requisiti obbligatori sono l'aver agito responsabilità con riguardo all'Amministrazione del Personale e alle Relazioni Sindacali e nello Sviluppo delle competenze del Personale.

Requisiti preferenziali sono l'esperienza maturata nello sviluppo organizzativo, nel reclutamento, nella creazione e gestione di politiche retributive e nella gestione della formazione del Personale. Le competenze preferenziali saranno tanto meglio valutate quanto possedute nel maggiore numero e nella migliore profondità relativi.

Gradito il possesso di credenziali riferite al Coaching e il conseguimento di titoli di Master specialistici.

Luogo di lavoro: Legnano (MI).

Trasferte: occasionali presso società collegate e/o controllate, manifestazioni fieristiche nazionali e internazionali, fornitori, ecc...

Patente B.

Inquadramento a livello Quadro, C.C.N.L. Acqua e Gas. Contratto di lavoro a tempo pieno e indeterminato.

A seguito dell'application, i candidati positivamente preselezionati saranno contattati telefonicamente e, in caso, invitati ad un successivo colloquio di approfondimento.

Requisiti generali di ammissione

- cittadinanza italiana o appartenenza ad un Paese dell'Unione Europea oppure regolare permesso di soggiorno che consenta lo svolgimento di attività lavorativa, fatte salve le eccezioni di cui al D.P.C.M. 07.02.1994, n. 174;
- età non inferiore a 18 (diciotto) anni, salvo diversa indicazione contenuta nel sistema dei profili professionali;
- idoneità fisica alla mansione;
- godimento dei diritti civili e politici;
- non essere destituiti o dispensati dall'impiego presso una Pubblica Amministrazione per persistente, insufficiente rendimento, ovvero non essere stati dichiarati decaduti da un impiego statale ai sensi dell'art. 127, primo comma lettera d) del D.P.R. 3/1957;
- non essere stati interdetti dai pubblici uffici in base a sentenza passata in giudicato;
- inesistenza di condanne penali e/o di stato di interdizione e/o di provvedimenti di prevenzione o di altre misure;
- posizione regolare nei confronti degli obblighi di leva e degli obblighi di servizio militare per i candidati di sesso maschile nati prima del 31 dicembre 1985;
- non avere avuto precedenti rapporti di lavoro presso società del Gruppo AMGA LEGNANO S.p.A. risolti con licenziamento per giusta causa/giustificato motivo soggettivo.

Disposizioni etiche aziendali

Al fine di garantire la trasparenza e la parità di trattamento nella selezione del personale e di evitare indebite pressioni nelle procedure di cui al Regolamento di Reclutamento e Selezione del Gruppo, è fatto divieto che coniugi e i parenti fino al terzo grado dei soggetti che coprono responsabilità di controllo o di amministrazione e/o ruoli di dirigenza siano assunti, o comunque incaricati a qualsiasi titolo, da AMGA LEGNANO S.p.A. e/o da altre società del Gruppo.

Le persone interessate possono inviare la propria candidatura a selezione@arethusa.it indicando nell'oggetto il Rif. 3390 entro e non oltre il 03/09/2023.

Nel Curriculum Vitae, si richiede di specificare: la tipologia di attività/prodotti/servizi svolti/realizzati/erogati da parte delle aziende Datori di Lavoro; il livello di inquadramento; il C.C.N.L. di riferimento; la retribuzione Globale Annuale Lorda ed eventuali benefit riferiti all'esperienza corrente o più recente; e di riportare l'autorizzazione al trattamento dei dati ("Autorizzo il trattamento dei miei dati personali ai fini della Ricerca e Selezione del Personale in ottemperanza al Reg. UE 2016/679). AEMME Linea Ambiente e Arethusa garantiscono le pari opportunità (L. 198/2006) e il trattamento dei dati personali in ottemperanza al Decreto Legislativo 196/03 – Regolamento UE 2016/679.